

# 新北市政府消防局 112 年推動性別主流化成果報告(112 年 1-12 月辦理情形)

經本局性平專案小組 113 年 2 月 15 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：第 2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	張易鴻	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃惠玲	主任
性別業務承辦人	人事室	蔡孟軒	科員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容
<p>翻轉性別刻板印象： 消防員職能培力計畫</p>	<p>鑑於社會大眾往往仍將消防工作與特定性別連結，而消防業務範圍涵蓋廣泛，爰擬透過各類訓練全面強化本局同仁消防核心職能，藉由「賦能」增加本局同仁消防職涯之成就感，以此內在誘因吸引同仁投入各項訓練，並消除消防工作與特定性別連結之刻板印象，並舒緩現存之性別落差，規劃辦理內容如下：</p> <p>(一)女性消防人員專班訓練</p> <p>本局針對女性消防同仁進行需求調查，並依調查結果規劃女性消防人員專班訓練，課程涵蓋肌力訓練、身體保健及失眠改善等主題，預期女性同仁參與意願增加。</p> <p>(二)救助隊訓練</p> <p>本局科員外派擔任分隊長職務，需取得救助隊證照，本局 19 名內勤女性科員中，已取得救助隊證照者計有 7 名，112 年本局將優先協助有意願之內勤女性科員參訓，並提供女性同仁多梯次的訓練補測機制，以提升具外派分隊長資格者之女性比率。</p> <p>(三)雲梯車操作訓練</p> <p>本局雲梯車操作訓練係針對有雲梯車之分隊辦理，由各分隊依派訓名額推派人員接受訓練後，擔任種子教官指導其他分隊同仁操作。112 年擁有雲梯車分隊之女性隊員計有 20 人(佔 3.6%)，接受雲梯車訓練者計有 7 人，女性參與率 35%；男性隊員計有 529 人(佔 96.4%)，接受雲梯車訓練者計有 224 人，男性參與率 42.3%；112 年訓練成果女性達 35%，相較於本局配置單位雲梯車女性僅佔 3.6%，具有相當大比重，且女性同仁參訓人數相較於 111 年女性參訓僅有 4 名可謂大幅提升；另男性部分基本持平。</p> <p>(四)火學證物鑑析及電氣證物鑑析訓練</p> <p>本局火災鑑識中心原電氣鑑定兼辦人員為男性 2 名，化學鑑定專職與兼辦人員為女性 4 名，112 年將使火災鑑識中心同仁皆 100%完成電氣證物鑑定及化學證物鑑定訓練。</p> <p>(五)緊急應變指揮學院(ERCA)訓練</p> <p>本局 ERCA 之訓練係針對外勤第一線指揮人員進行培訓，現階段 2 名外勤女性幹部皆已至 ERCA 完成訓練，受訓率 100%，112 年擬擴展訓練層級，將大隊幕僚亦列入受訓對象，使更多女性同仁可以接受此項訓練資源。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳副局長崇岳

## 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	9	5	4	44%	-

## 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會 次數	2	議案數量	8	府外委員姓名 (含職稱)	1. 台北慈濟醫院婦女保 健中心主任祝春紅 2. 國立暨南國際大學社 會政策與社會工作學 系教授王珮玲
首長擔任會 議主席次數	0	副首長擔 任會議主 席次數	2	主任秘書擔 任會議主 席次數	0	其他人員擔任會議 主席次數	0
全數委員出 席次數	0	超過 2/3 委員出席 次數	2	府外委員全 數出席次數	0	二級機關委員姓名 (含機關名稱及職 稱)	-

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：2421 男性人數：2128 女性人數：293

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2351	97.1%	2077	97.6%	276	94.2%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：30 男性人數：28 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
30	100%	28	100%	2	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%		

#### (二) 主管

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%			1	100%

### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### (五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

#### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

### 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

#### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

#### 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市義勇消防人員多元協勤暨落實性別平權計畫(112年計畫)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、已依委員建議,於檢視表肆、「計畫目標概述(併同敘明性別目標)」補充說明計畫目標。 二、已於檢視表伍、「促進與確保計畫融入性別觀點之方法」修正,另增加勾選5-5「其他」並補充相關說明招募文宣中納入性別觀點之方法相關內容;另將原規劃「兩性」課程文字修正為「性別平等」課程。 三、已於檢視表陸、「評估內容」(二)效益評估,修正勾選6-5-3「預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與」選項,並補充相關說明。 四、已於檢視表7-2「計畫運用性別主流化操作工具」修正,另增加勾選「性別意識培力」及「性別平等宣導」選項。 五、已於計畫柒、「執行方式」修正年度及增加表1、表2之表標題。	本局 111 年 2 月 9 日性別平等專案小組第 1 次會議通過提案及 9 月 7 日性別平等專案小組第 2 次會議通過核備。
2	新北市政府消防局精進火災鑑識人員專業能力暨提升兩性參與平等計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、已依委員建議,針對檢視表壹、基本資料-1-1 計畫名稱,將原「新北市政府消防局精進『女性鑑識人員專業及獨立作業』暨提升兩性參與平等計畫」,修正為「新北市政府消防局精進『火災鑑識人員專業能力』暨提升兩性參與平等計畫」。 二、已於檢視表肆、「計畫目標概述(併同敘明性別目標)」及計畫參、「性別目標及預期效益」,補充說明計畫目標「針對不同性別者培養不同專業」,並以回應性別統計中所呈現專業類別具有明顯性別比例差距之現況。 三、已於檢視表陸、「評估內容」(二)效益評估「6-5 平	本局 111 年 2 月 9 日性別平等專案小組第 1 次會議通過提案及 9 月 7 日性別平等專案小組第 2 次會議通過核備。

(112 年計 畫)					<p>等取得社會資源」，修正勾選 6-5-2「計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量」選項，以符合本計畫非僅針對女性參與，而是不同性別者均同等受益。</p> <p>四、已於檢視表陸、「評估內容」(二)效益評估「6-6 預防或消除性別隔離」，修正勾選 6-6-1「計畫有助打破性別框架」選項，以符合本計畫主要背景為發現不同性別鑑識人員於專業上之區隔。</p> <p>五、已於檢視表「6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為」及計畫參、「性別目標及預期效益」補充說明培養鑑識人員儀器講說與教學能力。</p>
------------------	--	--	--	--	--

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile3.aspx?mode=1&amp;cateno=170&amp;orgno=382320000A&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile3.aspx?mode=1&amp;cateno=170&amp;orgno=382320000A&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1</a>	
(二)性別統計指標數(項)		18 篇(279 項)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		18 篇(279 項)	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修訂/3 項	A.「消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患統計-依服務類別及地點型態區分」項下「 <u>有目擊者</u> 」 B.「緊急救護人數暨服務-依服務類別區分」項下「 <u>穿刺傷</u> 」及「 <u>燒燙傷</u> 」	a. 將「有目擊者」修訂為「有目擊者(含非 EMS 目擊)」。 b. 將「緊急救護人數暨服務-依服務類別區分」項下、「 <u>穿刺傷</u> 」及「 <u>燒燙傷</u> 」項目名稱排序修訂。 共計修訂 3 項。

### 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=280&amp;id=2537">https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=280&amp;id=2537</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	翻轉性別刻板印象：消防員職能培力統計分析	人事室	蔡孟軒	來函:依據新北市政府112年5月30日新北府主公統字第1121026823號函辦理。 函覆:112年6月30日新北消會字第1121259886號函辦理。
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>以人員組成而言,截至 111 年 12 月 31 日止新北市政府消防局總人數 2,446 名,其中消防人員共有 2,343 人,男性消防員計 2,132 名、占 91%,女性消防員計 211 名、占 9.0%,因此執行第一線救災救護主力係以男性消防人員為主。前述女性消防同仁比率,受限於消防人力之增補係透過消防署統一配補分發,爰本局女性消防員比率難以提升,以 111 年為例,103 名報到新生中(含三等及四等),僅有 1 名是女性。</p> <p>鑑於上述數據顯現本局消防人力仍以男性為主,且社會大眾亦往往將消防工作與特定性別連結,爰擬透過各項訓練全面強化同仁工作能力,藉由「賦能」增加本局同仁消防職涯之成就感及更多工作選擇之機會,以此內在誘因吸引同仁投入各項訓練,並降低各項訓練原有之性別落差。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料,考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等),分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下,處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析,結合質化資料探討,分析不同性別的處遇,及辨認其差異和需求,據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置,或延伸發展其他計畫以處理相關議題,以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計,更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等,將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中,促使政府資源配給,能確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	15,000	

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	875,475	育嬰留職停薪之申請並無區分性別，符合相關規定者即可申請，促使父母雙方共同撫育子女。預期可提高員工生育意願並維護友善職場環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	本市義消組織以男性為大宗，期藉由提供相關值勤保障(保險)，提高義消另一半對於其參與本局相關防救災作業之好感度，並透過對於義消工作認同感增加，提升夫妻檔一同加入義消之可能，對義消組織男女組成比例平衡有所助益。
5	防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	1. 招募本市市民熱心公益、年滿20歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市29區進行防火宣導、居家防火安全訪視 2. 進駐滬尾防災館協助宣導各項防火知識及觀念，以利市民面對災害時能冷靜迅速並正確應對。
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全
7	落實設置性別友善廁所	1,100,000	消弭對跨性別族群的不友善及強化女性同仁辦公環境安全性。
8	提升新住民使用液化石油氣之安全性	128,000	提升女性對於安全使用液化石油氣容器的認知，亦保障非中文母語者瞭解相關資訊之權利。
9	本市防災士培訓課程	3,000,000	強化本市相關人員防災智識，落實男女平等受訓權力，課程中增列身心障礙者與高齡者災害預防應變措施，提升女性防災應變能力，保護市民生命財產安全。
總計		11,962,275	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配給，能確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	15,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	490,266	育嬰留職停薪之申請並無區分性別，符合相關規定者即可申請，促使父母雙方共同撫育子女。預期可提高員工生育意願並維護友善職場環境。

4	義勇消防人員保險費	3,249,500	本市義消組織以男性為大宗，期藉由提供相關值勤保障(保險)，提高義消另一半對於其參與本局相關防救災作業之好感度，並透過對於義消工作認同感增加，提升夫妻檔一同加入義消之可能，對義消組織男女組成比例平衡有所助益。
5	防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	1.招募本市市民熱心公益、年滿20歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市29區進行防火宣導、居家防火安全訪視。 2.進駐滬尾防災館協助宣導各項防火知識及觀念，以利市民面對災害時能冷靜迅速並正確應對。
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
7	落實設置性別友善廁所	1,100,000	消弭對跨性別族群的不友善及強化女性同仁辦公環境安全性。
8	提升新住民使用液化石油氣之安全性	128,000	持續執行危險物品宣導工作並發放文宣，提升民眾自我安全意識，以保障兒童和婦女人身安全。
9	本市防災士培訓課程	3,000,000	打破性別框架，使女性防災士實質參與防災工作。
總計		11,577,066	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		146 萬 5,268 人						14678	1130
總計	148 萬 1,076 人								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	359						147 萬 9,787 人	930 (義消)
總計	148 萬 1,076 人							

三、自製性平文宣/對外授課教材(註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 11 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件
1	自製 CEDAW 教材宣導	臺灣地震頻繁，且相關數據顯現地震中女性傷亡人數多於男性，而消防局為地震災害防救之主責機關，爰以新北女力防災地震篇融入 CEDAW 概念，透過圖文介紹方式，將地震防災知識及 CEDAW 之精神傳達予民眾。 112 年宣導場次如下： (1) 112 年 8 月 4 日本局辦理之「112 年替代役備役役男演訓召集」，宣導人次 72 名。 (2) 112 年 8 月 9 日財團法人環宇國際文化教育基金會、社會局及本局共同辦理之「新北女孩培力計畫之女孩 STEAM 培力營活動」，宣導人次 15 名。 (3) 112 年 8 月 15 日本局 112 年度救護義消中級救護技術員訓練，宣導人次約 30 名。	3	人事室 蔡孟軒/科員	網址 <a href="https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=285&amp;id=2690">https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=285&amp;id=2690</a>
2	CEDAW 法規及消防執勤業務實例	利用義勇消防人員常年訓練時，請性平講師前來授課，了解 CEDAW 法規與消防勤務上的實際運用，宣導人次共計 900 人次。	8	民力運用科 蔡明諺/隊員	【CEDAW 法規及消防執勤業務實例】
3	謝謝你們的守護-消防女力	本局配合婦女節拍攝女性義消同仁形象海報，增加消防女力正面曝光機會，鼓勵民眾不分性別均能投入消防大家庭。	1 (112 年 3 月 8 日發布於新北消防發爾麵臉書粉絲專頁)	消防宣導科 林棟樑/科員	FB 網址： <a href="https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02toE3zCXJTMZtL1RHoThyEHTZEypTJGbe8u5HefxrWZjv6DpxNAUQ2p96T6yys5pF1&amp;id=1436893066620795&amp;mibextid=Nif5oz">https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02toE3zCXJTMZtL1RHoThyEHTZEypTJGbe8u5HefxrWZjv6DpxNAUQ2p96T6yys5pF1&amp;id=1436893066620795&amp;mibextid=Nif5oz</a>
4	能當妳孩子是這輩子最幸福的事	藉由拍攝本局救災救護指揮中心護理師、火災鑑識中心科員、救災救護大隊及特搜大隊隊員等 4 位不同領域的消防女性同仁與其子	1 (112 年 5 月 12 日發布於 FB 新北消防發爾麵臉書粉	消防宣導科 王品念/科員	FB 網址： <a href="https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid022JDCbtAuRTLy5UZw1JWiH6SAfvxAgrYbxgqqSCFm3mM1yQT7sNT">https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid022JDCbtAuRTLy5UZw1JWiH6SAfvxAgrYbxgqqSCFm3mM1yQT7sNT</a>

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件
		女形象照片，歡慶母親節，同時展現母愛與消防的光輝。	絲專頁)		uL2hxU7BwC9cV1&id=1436893066620795&mibextid=Nif5oz
5	我的出櫃故事	藉由國際不再恐同日議題，分享本局同仁陳晁陞真實故事，以正向樂觀方式描述同仁心路歷程及肯定其工作領域上的成就，藉以展現本局在性別平權上之落實。	1 (112年5月17日發布於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁)	消防宣導科 王品念/科員	FB 網址： <a href="https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02W2YjjLWjgUqYgzeHP51CNDNXXxcEDFNwohvooS898Hgzs762Yyo83BzsYaQJV8Zl&amp;id=1436893066620795&amp;mibextid=Nif5oz">https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02W2YjjLWjgUqYgzeHP51CNDNXXxcEDFNwohvooS898Hgzs762Yyo83BzsYaQJV8Zl&amp;id=1436893066620795&amp;mibextid=Nif5oz</a>
6	【取下有色眼鏡性別不只一種色彩】 【性別平等—平權有愛、性別無礙】	利用政風室廉政宣導社會參與活動時張貼性平相關海報進行宣導。	8	政風室	  
7	【看我幹嘛看 CPR 啊動作啊】	藉由本局救護志工拍攝 CPR 教學推廣影片，教導大眾正確的 CPR 按壓姿勢，推廣女性救護志工的形像。	1 (112年9月18日發布於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁)	消防宣導科 王品念/科員	<a href="https://www.facebook.com/reel/3660396344193105">https://www.facebook.com/reel/3660396344193105</a>
8	【這隻犬不	因應本局領犬員羅浩芳	1	消防宣導科	<a href="https://www.facebook.com/NTPC119/p">https://www.facebook.com/NTPC119/p</a>

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件
	【簡單】	在奧地利通過國際MRT，成為臺灣隊史上首次在国外考場通過MRT測驗的隊伍，推廣女性領犬員優秀事蹟。	(112年10月6日發布於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁)	林棟樑/科員	osts/pfbid035aMEPRAEibwfuXjNmAVvnhJLNDbzEJaLKJENJqgmdYy4ZgkXkvSt8cQikwAETi691
9	【臺灣女孩日】	本局配合特別節日臺灣女孩日拍攝女性消防員同仁形象海報，增加消防女力正面曝光機會，鼓勵民眾不分性別均能投入消防大家庭。	1 (112年10月11日發布於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁)	消防宣導科 王品念/科員	<a href="https://www.facebook.com/NTPC119/posts/pfbid02oZByV7si9mAfjEiiYxCtD7Ssr39giXcGHZ7RGdvnAFYoS8xAmJV8MxZ6FKZMc55D1">https://www.facebook.com/NTPC119/posts/pfbid02oZByV7si9mAfjEiiYxCtD7Ssr39giXcGHZ7RGdvnAFYoS8xAmJV8MxZ6FKZMc55D1</a>
10	【你說你有點暈？是頭暈？還是？】	本局配合耶誕節駐守勤務，拍攝女性消防員駐守海報，增加消防女力正面曝光機會，鼓勵民眾不分性別均能投入消防大家庭。	1 (112年11月17日發布於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁)	消防宣導科 林棟樑/科員	<a href="https://www.facebook.com/NTPC119/posts/pfbid0YmnK7xiB7Yi2T47CXCQismJyUPHDppXNzV4zbGwyWVEAViMBehZb7f4uDPOdohM1">https://www.facebook.com/NTPC119/posts/pfbid0YmnK7xiB7Yi2T47CXCQismJyUPHDppXNzV4zbGwyWVEAViMBehZb7f4uDPOdohM1</a>
11	新住民生活適應輔導班-新北市女力防災手冊	為輔導新住民適應臺灣生活、融入地方文化，新北市政府每年辦理「新住民生活適應輔導班」課程，其中消防局有感防災教育不分你我，特以新北市女力防災手冊為教材範本，配合各區戶政事務所開班授課，提升新住民在臺生活安全。	10	火災預防科 林子翔/科員	

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

### 二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 提升新住民使用液化石油氣之安全性 (危險物品管理科)
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 落實設置性別友善空間(秘書室)
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/>
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 女性消防人員正面形象宣導 (消防宣導科)
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 自製 CEDAW 教材(人事室)

### 三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

#### 方案名稱：提升新住民使用液化石油氣之安全性

1. 本案宣導單印製已完成決標作業，執行率 100%。
2. 為提升外籍人士對於安全使用液化石油氣容器的認知，已完成宣導場次如下：
  - (1) 112 年 4 月 8 日新北市板橋新住民家庭暨婦女服務中心：女性參與人數 15 人，男性 10 人，總計 25 人。
  - (2) 112 年 5 月 12 日福和生鮮農產股份有限公司：女性參與人數 27 人，男性 33 人，總計 60 人。
  - (3) 112 年 7 月 21 日守信人力仲介有限公司：女性參與人數 42 人，男性 8 人，總計 50 人。



### (二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

#### 方案名稱：落實設置性別友善空間

1. 本局於近年逐步將性別友善廁所納入興建廳舍規劃之一，藉由建置多元性別友善設施設備，提供多元性別友善空間。
2. 112 年「泰山分隊興建工程」完成規劃設計及「第一大隊、海山中隊暨莒光分隊廳舍興建工程」於 112 年 5 月 18 日完成細部設計，規劃有女性備勤室及獨立衛浴空間及性別友善廁所等空間。

### (三) CEDAW 及性別平等宣導

#### 方案名稱：女性消防人員正面形象宣導

1. 112 年 3 月 8 日於 FB 新北消防發爾麵臉書粉絲專頁配合婦女節發布【謝謝你們的守護-消防女力】照片及貼文，共計按讚 1,768 次，40 則留言，26 次分享，觸及率達 62,627 人次。
2. 112 年 5 月 12 日於 FB 新北消防發爾麵臉書粉絲專頁配合母親節發布【能當妳孩子是這輩子最幸福的事】照片及貼文，共計按讚 1,783 人次，49 則留言，34 次分享，觸及率達 79,451 人次。



3. 112年9月18日於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁發布【看我幹嘛看CPR動作啊】照片及貼文，共計按讚3,113人次，197則留言，270次分享，觸及率達445,190人次。
  4. 112年10月6日於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁發布【這隻犬不簡單】照片及貼文，共計按讚13,113人次，380則留言，172次分享，觸及率達318,260人次。
  5. 112年10月11日於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁發布【臺灣女孩日】照片及貼文，共計按讚2,561人次，70則留言，36次分享，觸及率達66,862人次。
- 112年11月17日於FB新北消防發爾麵臉書粉絲專頁發布【你說你有點暈?是頭暈?還是?】照片及貼文，共計按讚1,202人次，26則留言，11次分享，觸及率達49,588人次。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：自製CEDAW教材(人事室)

本局110年自製CEDAW教材「新北女性防災地震篇」以本局火災預防科所編纂之110年度性平亮點方案「新北市市民防災手冊-女性居家安全篇」地震篇中文版為主軸架構，融入性別統計分析、CEDAW緣起及一般性建議之介紹，111年度更新統計數據並併同節錄越南語、印尼語、泰國語及英語版之資料後重新報送本府人事處。112年除擬再次更新統計數據外，並擴大宣導管道，分別於112年8月4日於本局辦理之「112年替代役備役役男演訓召集」中，向72名新北市消防役備役役男；112年8月9日於財團法人環宇國際文化教育基金會、社會局及本局共同辦理之「新北女孩培力計畫之女孩STEAM培力營活動」向15名參加活動學員；112年8月15日於本局112年度救護義消中級救護技術員訓練中，向現場約30名學員介紹手冊內容及CEDAW精神。

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	破除性別刻板印象：消防員肌力培訓計畫	一個人的肌力可達到強度，實無男女老少分別，藉由有效且持續性鍛鍊，皆可達到預先設定的強度。希冀藉由本計畫案的推動執行，讓參訓女性同仁可以藉由習得的知識、技巧及鍛鍊時間表編排概念，持續性的鍛鍊達到救災、救護工作需要高強度體力負荷的基本能力。	1. 採購肌力相關書籍，藉由研讀建立肌力體適能訓練正確觀念。 2. 邀請業界女性具肌力訓練等專業講師及本局學有專精同仁辦理訓練及講座，協助外勤女性強化自身肌力強度。 3. 追蹤參訓女性訓後之體能表現及主觀認知訓練助益。	質性：使女性同仁面對高體力負荷工作時，更有信心，並習得使用肌力訓練器材操作技巧及鍛鍊時間表編排概念，自主訓練意願提升。 量化：外勤女性同仁達35%(50人)參加本計畫案訓練。
2	落實設置性別友善空間	本局於近年逐步將性別友善廁所納入興建廳舍規劃之一環，另規劃女性備勤	性別友善廁所已納入本局興建廳舍規劃之一環，將邀集女性同仁共同參與意見討	符合性別平等概念。

		室及獨立衛浴空間。	論，另規劃女性備勤室及獨立衛浴空間，113年規劃1處興建廳舍為特搜大隊、第六大隊暨汐止分隊興建工程，未來若經費許可擬改善現有廳舍之性別友善空間。	
3	新北消防發爾麵性平宣導	在一般社會大眾的既定印象中消防工作係屬男性專業且英勇救災的職業選項，未能理解女性同仁在消防行業中所具備的優勢。	配合婦女節拍攝女性同仁工作時的影片或照片刊登於粉絲專業-消防發爾麵，描述女性同仁於消防工作中的專業，並引用 CEDAW 第 5 條消除職業別之性別刻板印象，強調性別平等，消彌大眾對於女性柔弱而無法勝任消防工作的刻板印象。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 質性：藉由圖文呈現女性同仁亦可於各式災害中表現其消防的專業，藉以消除大眾對此一職業別之性別刻板印象。</li> <li>2. 量化：透過經驗分享，展現女性同仁於消防工作中的表現，預計總觸及破萬人次，落實 CEDAW 第 5 條消除基於男女任務定型所產生的偏見之精神。</li> </ol>
4	自製 CEDAW 教材	許多民眾對於 CEDAW 仍不甚了解，藉由自製 CEDAW 教材強化 CEDAW 相關概念之宣導。	持續推廣本局 110 年自製 CEDAW 教材「新北女力防災地震篇」之宣導，並規劃於 113 年結合本局業務性質自製新版 CEDAW 教材。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 質性：使民眾瞭解 CEDAW 於不同領域落實情形。</li> <li>2. 量化：至少辦理 2 場次自製 CEDAW 教材對外宣導。</li> </ol>