

新北市政府消防局性騷擾防治、申訴及調查處理措施(性騷擾防治法適用)

一、目的

新北市政府消防局(以下簡稱本局)為防治性騷擾行為發生，建立性騷擾事件申訴管道，並確實維護當事人之權益，依「性騷擾防治法」、「性騷擾防治法施行細則」、「性騷擾防治準則」訂定本措施。

二、適用情形

本局性騷擾事件之處理及防治，依本措施之規定。但依性騷擾事件發生之場域及當事人之身分關係，性別平等教育法及性別平等工作法別有規定其處理及防治事項者，適用各該法律之規定。

三、定義

本措施所稱性騷擾，係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

(一)以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

(二)以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

所稱權勢性騷擾，指對於因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職或其他相類關係受自己監督、照護、指導之人，利用權勢或機會為性騷擾。

四、性騷擾之態樣

指違反他人意願且不受歡迎，而與性或性別有關之言語、肢體、視覺騷擾，或利用科技設備或以權勢、強暴脅迫、恐嚇手段為性意味言行或性要求，包括下列情形：

(一)羞辱、貶抑、敵意或騷擾之言詞或行為。

(二)跟蹤、觀察，或不受歡迎之追求。

(三)偷窺、偷拍。

(四)曝露身體隱私部位。

(五)以電話、傳真、電子通訊、網際網路或其他設備，展示、傳送或傳閱猥褻文字、聲音、圖畫、照片或影像資料。

(六)乘人不及抗拒親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私部位。

(七)其他與前六款相類之行為。

五、本局於所屬公共場所及公眾得出入之場所，為有效預防並積極處理性騷擾事件，應採取以下作為：

(一)預防措施：定期檢討所屬公共場所及公眾得出入之場所之空間與設施整體安全。

(二)有效之糾正及補救措施：上開場所發生有性騷擾事件當時知悉者，所採取之處置應遵守以下原則：

1、注意被害人安全。

2、尊重被害人意願，減低當事人互動之機會。

3、避免報復情事。

4、預防、減低行為人再度加害之可能。

5、注意被害人隱私之維護。

6、盡可能協助被害人申訴及保全相關證據。

7、必要時協助通知警察機關到場處理。

8、其他認為必要之處置(包括檢討場所安全)。

(三)本局於性騷擾事件發生後知悉者，仍應參照上開原則採取有效糾正補救措施。

(四)本局主辦跨機關訓練期間接獲性騷擾申訴案件，如有相關證據或認有必要時，應對相關行為人予以退訓，避免申訴人持續處於敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境。

六、性騷擾事件之申訴

(一)被害人得視行為人身分，提出性騷擾申訴：

- 1、申訴時行為人為本局員工：向本局提出。
- 2、申訴時行為人為本局首長：向新北市政府提出。
- 3、申訴時行為人不明或為前二款以外之人：向性騷擾事件發生地之警察機關提出。

(二)被害人得於下列時效前提出申訴：

- 1、屬權勢性騷擾以外之性騷擾事件者，於知悉事件發生後二年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾五年者，不得提出。
- 2、屬權勢性騷擾事件者，於知悉事件發生後三年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾七年者，不得提出。
- 3、性騷擾事件發生時被害人未成年者，得於成年後三年內提出申訴。但依上開各款規定有較長之申訴期限者，從其規定。

(三)性騷擾之申訴人，得以言詞、電子郵件或書面提出申訴。以言詞或電子郵件為之者，將作成紀錄，並向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤。書面、言詞或電子郵件作成之紀錄，將要求申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項：

- 1、申訴人之姓名、性別、出生年月日、身分證明文件編號、服務或就學之單位與職稱、住所或居所及聯絡電話。
- 2、有法定代理人者，其姓名、性別、出生年月日、身分證明文件編號、職業、住所或居所及聯絡電話。
- 3、有委任代理人者，其姓名、性別、出生年月日、身分證明文件編號、職業、住所或居所及聯絡電話。（應檢附委任書。）
- 4、申訴之事實內容及相關證據。
- 5、性騷擾事件發生或知悉之時間。
- 6、申訴之年月日。

(四)性騷擾申訴書或言詞作成之紀錄不合上開程式而其情形可補正者，本局應通知申訴人於十四日內補正。逾期未補正者，本局應即移送本局所在地直轄市、縣（市）主管主管機關即新北市政府處理。

七、本局性騷擾申訴處理委員會及調查小組之組成

(一)本局設置性騷擾申訴處理委員會(以下簡稱委員會)，以處理性騷擾事件之申訴：

- 1、委員會置委員九至十一人，其中應有具備性別意識之專業人士，由機關首長就本局人員中指定之，並指定一人為主席，主席因故無法主持會議時，得另指定其他委員代理之，且得視需要參考勞動部、衛生福利部建置之性騷擾調查專業人才庫，聘請專家學者擔任委員會成員。
- 2、委員會女性代表比例不得低於二分之一，男性代表比例不得低於三分之一，任期為二年，均為無給職；因故出缺，由機關首長指派合適人選繼任至原任期屆滿之日止。
- 3、委員會開會時，應有全體人數過半數出席始得開會，有出席人數過半數之同意方得決議，可否同數時，取決於主席。

(二)於處理性騷擾事件之申訴時，應組成性騷擾事件調查小組(以下簡稱調查小組)，並進行調查。調查委員為三人以上，應有具備性別意識之外部專業人士，其中女性代表比例不得低於二分之一，男性代表不得低於三分之一。必要時，得請求警察機關協助。

(三)上開委員均為無給職，惟局外專業人士撰寫調查報告書得支領撰稿費，並得於出席會議時支領出席費。

八、性騷擾事件之調查

(一)本局員工違反性騷擾防治法而由本局調查處理時，其處理程序如下：

- 1、申訴案件，應於受理申訴或移送申訴案件到達之次日起七日內進行調查，並二個月內調查完畢，必要時得延長一個月，延長以一次為限，並通知當事人。
- 2、調查完畢後，應作成調查報告及處理建議，移送新北市政府審議。
- 3、性騷擾申訴如非適用性騷擾防治法案件，應於申訴或移送到達之日起二十日內，移送該事件之主管機關，並副知當事人。
- 4、性騷擾申訴案件如於本局不具調查權限者，應於接獲申訴之日起十四日內查明並移送管轄單位，未能查明管轄單位者，應移送性騷擾事件發生地之警察機關就性騷擾申訴為調查。移送時以書面通知當事人，並副知新北市政府。
- 5、有下列情事應不予受理者，移送新北市政府：
 - (1) 當事人逾期提出申訴。
 - (2) 申訴不合法定程式，經通知限期補正，屆期未補正。
 - (3) 同一性騷擾事件，撤回申訴或視為撤回申訴後再行申訴。

(二)調查時應遵守之迴避原則：

- 1、性騷擾事件之調查人員在調查過程中，有下列情形之一，應自行迴避：
 - (1) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。
 - (2) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人關係者。
 - (3) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。
 - (4) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。
- 2、性騷擾事件之調查人員有下列情形之一，當事人得申請迴避：

(1) 有前款所定之情形而不自行迴避者。

(2) 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。

3、前款申請，應舉其原因及事實，向本委員會提出，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。

4、被申請迴避之調查人員在本委員會就該申請事件為準駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。

5、調查人員有第一款所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由本委員會命其迴避。

(三) 委員會調查性騷擾事件時，應依下列原則為之：

1、本局為處理申訴案件，將以不公開方式為之，必要時將通知當事人及關係人到場說明，並得邀請具相關學識經驗者協助。對於性騷擾事件之調查將秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯之機會，避免重複詢問及對質，並保護當事人之隱私權及其他人格法益。

2、處理性騷擾事件之所有人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身分之資料及申訴事件內容，除有調查必要或基於公共安全之考量者外，應予保密，且不得以媒體或其他方法公開或揭露。違反者，應終止其參與，並得視其情節，依相關規定予以懲處及追究相關責任。

(四) 針對申訴事件之調查報告及處理建議，內容包含：

1、申訴事件之案由，包括當事人敘述。

2、調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。

3、被申訴人、申訴人、證人與相關人士之陳述及答辯。

4、相關物證之查驗。

5、性騷擾事件調查結果及處理建議。

(五) 申訴事件之調查由申訴調查小組為之，委員會參考調查結果處理之。

(六)本局為調查、審議性騷擾申訴，得要求相關人員或單位提供相關資料，該相關人員或單位不得規避、妨礙或拒絕。

(七)行為人與被害人如分屬不同機關，且申訴時雙方均未調離原服務機關者，應依內政部消防署「各直轄市、縣(市)消防機關跨轄性騷擾案件申訴調查注意事項」辦理，並依下列方式處理：

1、申訴案件受理機關為本局者：

(1)得函請被害人所屬機關協助調查作業，包括派員參與調查會議、配合差勤安排、協助釐清案情及提供相關資料，被害人所屬機關應予配合，並注意被害人身分資訊及隱私維護。

(2)本局應將調查報告及處理建議移送新北市政府審議。

2、申訴案件非僅由本局受理及調查者，本局與其他受理申訴機關應分別主責受理申訴，並共同組成調查小組進行調查，調查完畢後，應作成調查報告及處理建議，各自移送主管機關審議。

3、申訴案件非由本局調查處理者，本局應配合調查機關派員參與調查，協助釐清案情及提供相關資料。

4、相關補救措施應由調查機關邀集他方機關共同協商，任一方機關應依協商結果執行。

九、性騷擾事件之調查結果通知及救濟途徑

(一)本局應將調查報告及處理建議移送新北市政府審議，經審議後，由新北市政府將該申訴案件之調查結果通知當事人及本局。

(二)當事人如不服新北市政府之申訴調查結果，得於調查結果通知送達之次日起三十日內檢附行政處分影本、訴願書至新北市政府，由新北市政府層轉訴願管轄機關即衛生福利部審議，如不服訴願決定，得於決定書送達之次日起二個月內提起行政訴訟。

十、性騷擾行為經調查屬實，本局視情節輕重，對行為人為適當之懲處，並予以追蹤、考核及監督，避免再度性騷擾或報復情事發生。

十一、性騷擾防治措施

(一)本局為防治性騷擾行為，對受僱者、擔任主管職務、參與性騷擾申訴事件相關人員定期辦理性騷擾防治相關教育訓練。教育訓練內容如下：

5、本局所屬員工：

- (1) 性別平等知能。
- (2) 性騷擾基本概念、法令及防治。
- (3) 性騷擾申訴之流程及方式。
- (4) 其他與性騷擾防治有關之教育。

6、本局處理性騷擾事件或有管理責任之人員：

- (1) 性別平等教育法、性別平等工作法及性騷擾防治法之認識與事件之處理。
- (2) 覺察及辨識權力差異關係。
- (3) 性騷擾事件有效之糾正及補救措施。
- (4) 被害人協助及權益保障事宜。
- (5) 其他與性騷擾防治有關之教育。

7、參加教育訓練之人員，本局應給予公差假。

(二)各單位主管應妥適利用集會、廣播、電子郵件或內部文件等各種傳遞訊息之機會與方式，加強對所屬員工宣導本局性騷擾防治措施及申訴管道。

(三)本局人員不得利用權勢、機會或方法，對於因訓練、公務、業務等受自己監督、照顧、指導之人為性騷擾。

十二、對於在性騷擾事件申訴、調查、偵查或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇，包括無正當理由之解僱、降調、減薪或損

害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利之處置措施或處分，違反者，負損害賠償責任。

十三、提供申訴人相關協助

(一)於性騷擾事件調查程序中，獲知權勢性騷擾以外之性騷擾事件，任一方當事人有調解意願時，應協助其向新北市政府申請調解。調解期間，除依被害人之請求停止調查外，調查程序繼續進行。經調解成立，調解書上載有當事人同意撤回申訴、告訴、自訴或起訴意旨，於法院核定後，其已提起之申訴、刑事告訴或自訴均視為撤回。

(二)如性騷擾事件之事實涉及刑責，將協助申訴人提出告訴。

(三)於性騷擾事件調查過程中，應視被害人之心身狀況，主動提供或轉介諮詢協談、心理輔導、法律協助、社會福利資源及其他必要之服務，或轉介被害人居所地之直轄市、縣（市）主管機關提供服務。

十四、本規範於性侵害犯罪防治法第二條第一款所定之犯罪，除申訴調查程序外，準用之。

十五、本局性騷擾申訴受理管道

本局申訴受理單位：人事室專責人員

申訴專線電話：(02)89519119 分機 8316

傳真電話：(02)89536771

電子信箱：ntpcfire119@ntpc.gov.tw