

新北市政府消防局推動性別主流化 109 年 1-12 月執行情形

經本局性平專案小組 107 年 7 月 31 日第 1 次會議決議通過/

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳國忠	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	邱君燕	主任
性別業務承辦人	人事室	戴宜蓁	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
推動韌性社區	強化本市社區防救災組織人員及社區居民防救災作業能力，增進相關人員災害防救知能，達到救災深耕目標，以此提升本市社區防救災能量，並針對女性在防災與調適計畫中的角色需求與貢獻，研擬符合在地脈絡的防災策略，建立人身安全之環境。
新北市 109 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練	本案已於 109 年 10 月至 11 月間辦理共計 13 場次核子事故逐里疏散演練，累計參與人數 2,000 人，藉由演練方式使本市核子事故緊急應變計畫區內之民眾瞭解防護行動流程及內容，以及疏散作業之集結點、防護站與收容所等規劃情形。
翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫	109 年 6 月 17 日至 29 日辦理 12 梯次「加強外勤女性同仁車輛器材操作訓練」，共 80 名同仁參訓，有效加強各大隊所屬女性同仁各式消防車輛及器材操作，並提升女性同仁對消防裝備認知並提升女性同仁於火場搶救時的救災能力。
鳳鳴分隊興建工程	進行鳳鳴分隊新建工程規劃設計，提昇未來女性消防人員應勤環境。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳副局長崇岳

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	4	6	40%	-

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	20	府外委員姓名(含職稱)	1.台北慈濟醫院婦女保健中心主任 祝春紅 2.國立暨南國際大
-------	---	--------	---	------	----	-------------	--------------------------------------

							學社會政策與社會工作學系教授兼系主任王珮玲 3.現代婦女基金會董事兼執行長范國勇
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過2/3委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從107年第2次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：2361 男性人數：2061 女性人數：300

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2337	99%	2046	99.3%	288	96%

一、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：357 男性人數：335 女性人數：22

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
351	98.3%	329	98.2%	22	100%

二、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

專責人員完成1數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0%	2	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴	

			選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	----------------	--

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	防災公園開設演練性別平等執行計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	王珮玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	<p>一、已修正受益對象為2-2,並說明預計參與人員性別比例。</p> <p>二、已於3-1「計畫之現況問題與需求概述」及3-2「性別統計與性別分析」等指標增加說明,防災公園開設演練計畫概況及規劃辦理演練邀約志工團體性質著手相關內容。</p> <p>三、已於6-2「計畫與性別相關之實施方式與作為」增加說明,請區公所於規劃辦理演練邀約志工團體性質為男性或女性居多著手,並律定區公所依男女平衡原則(5:5)請求志工團體配合辦理。</p> <p>四、已於計畫第二點性別目標增列說明,強化女性或男性參與及提升</p>	本局109年1月17日性別平等專案小組第1次會議通過提案。

						<p>不同性別防災知能等相關內容。</p> <p>五、已於計畫第八點說明防災公園演練經費來源。</p> <p>六、已新增本案參加人數之機關、團體名稱。</p>	
2	<p>緊急應變指揮學院(ERCA)訓練性別平等執行計畫</p>	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層執行 <input type="checkbox"/> 非府一層執行	<p>王珮玲</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	<p>一、已修正受益對象為2-2,並說明預計參與人員性別比例。</p> <p>二、已於3-1「計畫之現況問題與需求概述」及3-2「性別統計與性別分析」等指標,說明應變指揮學院概況及目前辦理性別平等課程情形。</p> <p>三、已於肆、計畫目標概述,增列說明緊急應變學院不以性別考量,係以外勤各層級幹部辦理訓練,提升消防人員性別平等意識,並具體融入消防工作中,進而建立友善性別工作環境。</p> <p>四、已於5-5增加說明,針對所有參</p>	<p>本局109年1月17日性別平等專案小組第1次會議通過提案。</p>

						<p>訓幹部調查 ERCA 訓練滿意度，並提供開放管道可以填寫各項意見(含性別相關議題)予 ERCA 管理人員知悉。</p> <p>五、已於 6-2「計畫與性別相關之實施方式與作為」增加說明，鼓勵女性或男性參與策略及課程內容規劃。</p> <p>六、已於計畫第一、二及第五點增加說明，針對消防局外勤所有男性、女性，含外勤小隊長以上(小隊長、分隊長、中隊長、大隊長等)各層級幹部對於災害搶救所需管理知識進行訓練。</p> <p>七、已於計畫第八點說明緊急應變指揮學院建置相關經費預算。</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
----	----

(一)性別統計指標公布網址	https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&act=be4f48068b2b0031&dataserno=10936c4548d49228d22f6c091cc97a4d		
(二)性別統計指標數(項)	18 篇(274 項)		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	18 篇(274 項)		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患統計	凡本市消防機關救護人員執行之到院前心肺功能停止傷病患緊急救護工作均為統計對象

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&act=be4f48068b2b0031&dataserno=10936c4548d492282950a2200e36b03b			
(二)性別統計分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市消防性別圖像分析(99-108 年)	會計室	彭文賢(科員)	108/3/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
1. 本局性別有關議題之統計數據，俾提供施政考核及釐定施政計畫之參考。				
2. 資料時間自 99 年至 108 年，內容包括本局編制內現有消防人(職)員、各類天然災害、火災人員死傷、義勇消防人數、防火宣導師資及防災專員訓練、緊急救護服務處置項目等性別相關統計。				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&act=be4f48068b2b0031&dataserno=10936c4548d492282950a2200e36b03b
(二)性別分析篇數(篇)	1
(三)本年新增之性別分析說明	

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫	車輛保養中心	李明治(科員)	109/7/15
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>1、本項以本局所辦理之各項講習班為統計對象，並以火災預防、危險物品管理、災害搶救、緊急救護、火災調查、教育訓練及救災救護指揮中心等類別課程，分別統計男女員額及性別比例，另本次主要以分析本局實際執行救災救護人員為主，故擷取其中本局火災預防類別、危險物品管理類別、災害搶救類別及緊急救護類別訓練，行性別情況及個別成長率。</p> <p>2、經分析可得 104 年至 108 年女性同仁接受火災預防及危險物品管理類別(預防類別)比例平均為總受訓人數 8.89%，另 104 年至 108 年女性同仁接受災害搶救類別及緊急救護類別(救援類別)比例平均為總受訓人數 6.74%。</p> <p>3、綜上可知本局 104 年至 108 年訓練女性同仁，仍以火災預防及危險物品管理類別等預防類訓練為主，唯相較於 104 年至 108 年女性同仁平均佔本局員額 9.86%而言，各類訓練女性同仁參與度仍略顯不足。</p> <p>4、108 年女性人員佔比為 9.62%，女性人員接受訓練佔比為 5.31%；本局以「專責化」、「專業化」為目標，以專責安檢隊成員為例，該成員以接受安檢查察類訓練為主且女性同仁佔比為 24.6%，另本局 108 年救災類訓練達 13,779 人次、火災預防類人次僅 1,780 人次，惟本局遴選各專責隊成員時，均將個人意願納入考量，在尊重個人及不同性別人員自由意願情形下，造成性別失衡情形應屬可接受範圍，目前本局女性同仁仍為專責安檢隊主要成員，較少參與救災類訓練，提高女性同仁佔比顯有難度，故 109 年目標值訂為女性同仁參與訓練佔比較 108 年提升 10%，達 5.84%。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配，確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	15,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,256,976	育嬰留職停薪之申請無區分性別，符合公務人員留職停薪辦法之相關規定即可申請，預期可提高員工生育意願並維護友善工作環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障。

5	防火宣導隊協勤工作費	3,240,000	招募本市市民熱心公益、年滿 20 歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市 29 區進行防火宣導、居家防火安全訪視。
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
7	推動防災社區計畫	2,000,000	整合社區內、外資源，推動並強化社區自主防災能力，激發民眾建立自主防災意識，致力於自我社區抗災、避災、減災之預防措施。
總計		9,995,776	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配，確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	15,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,256,976	育嬰留職停薪之申請無區分性別，符合公務人員留職停薪辦法之相關規定即可申請，預期可提高員工生育意願並維護友善工作環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障。
5	防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	招募本市市民熱心公益、年滿 20 歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市 29 區進行防火宣導、居家防火安全訪視。
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
總計		8,115,776	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導 方案	1. 平 面	2. 網 頁	3. 廣 播	4. 影 音	5. 座 談	6. 說 明	7. 記 者	8. 活 動	9. 其 他
----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

類別	總次數					會	會	會		
2	51 場次								3 場次	48 場次

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	1222 人次	400 人次						822 人次	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 推廣全民 CPR 訓練實施計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市 109 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 推動韌性社區
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府消防局「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)教育訓練教材(109年版)

三、成果說明：

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：推廣全民 CPR 訓練實施計畫：促進兩性平等，增加女性救護員擔任急救課程教官機會為促進兩性平等獲取急救課程參與機會，110 年度將優先請女性救護人員擔任授課教官，按本府消防局 109 年 12 月 31 日消防人員女性占比 12.13% (共計 2,357 人，男性 2,071 人、女性 286 人)，109 年截止 12 月底止共宣導 795 場次，宣導人次計 11 萬 9,634 人次 (男性：68,190 人，女性：51,444 人，比例為 57：43)，其中女性擔任教官共計 77 場次，女性教官授課達 9.69%。女性教官以自身執行救護經驗，更能鼓勵女性民眾勇於嘗試執行心肺復甦術。

方案名稱 2：新北市 109 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練

本案已於 109 年 10 月至 11 月間辦理共計 13 場次核子事故逐里疏散演練，累計參與人數 2,000 人，藉由演練方式使本市核子事故緊急應變計畫區內之民眾瞭解防護行動流程及內容，以及疏散作業之集結點、防護站與收容所等規劃情形。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱：推動韌性社區

整合社區內、外資源，推動並強化社區自主防救災能力，激發民眾建立自主防災意識，致力於自我社區抗災、避災之預防措施，建立永續防災家園。截至 109 年 12 月底，三重區田中里、中和區嘉慶里、淡水區民生里、鶯歌區建德里及三峽區有木里皆已完成災前復原重建第 1 次及第 2 次工作坊。

總計五處社區培訓課程共計 401 人次參與，男生：228，女生：173，男女比例：56：43，各里男女生比例如下：

- a. 三重區田中里：男性：52，女性：44，比例 54：46
- b. 中和區嘉慶里：男性：49，女性：31，比例 61：39
- c. 鶯歌區建德里：男性：46，女性：35，比例 56：44
- d. 淡水區民生里：男性：39，女性：30，比例 56：44
- e. 三峽區有木里：男性：67，女性：40，比例 62：38

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：新北市政府消防局「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 教育訓練教材(109 年版)。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	新北市 110 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練	於本市三芝、石門、金山、萬里區辦理旨揭演練，邀請核子事故緊急應變計畫區內民眾(計 12 里)參與，加強婦女及小孩建立正確的核安防護概念，俾使核子事故發生時，能即時進行因應，逐里演練，女性與孩童參與比例達約 30%。	1.使本市核子事故緊急應變計畫區內民眾瞭解防護行動流程及內容，以及疏散作業之集結點、防護站與收容所等規劃情形，期以更熟悉核子事故民眾防護行動。 2.民眾接受防護行動教育宣導後(即核安宣導及演練說明會)，隨即進行集結疏散演練，利用教學及實作方式加深民眾印象，藉以建立正確的核安防護概念，並驗證相關應變程序是否完整，俾使核子事故發生時，能即時進行因應。	逐里宣導正確核安防護觀念，積極邀集女性與孩童參與，參與比例達 30% 以上。

附件 1：新北市政府消防局性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/ 總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員 名單，有出席者請標 註○，若為代理出席 請附註代理人姓名； 未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前 面，召集人(主席)已 列於左列，故本欄免 列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體 作為
1	<ul style="list-style-type: none"> • 開會日期： 109 年 1 月 17 日 • 主席： 陳副局長崇岳 • 府外委員出席數 /總數：3/3 • 出席委員數/總 數：7/9 	<p>祝委員春紅(○) 王委員珮玲(○) 范委員國勇(○) 陳委員國忠(○) 李委員年登(○) 邱委員君燕(○) 黃委員雪擘(x) 謝委員盈如(○) 許委員敏熙(x)</p>	<p>報告案 一、「新北市性別平等政策方 針」分工小組跨局處議題 -本局(人身安全與環境 組)108 年 1 至 12 月辦理 情形案。 二、本局 108 年 1 至 12 月推 動性別主流化成果報告。 三、本局 108 年性平亮點方案 執行成果案。 四、本局「新北市政府性別平 等委員會人身安全與環 境組 108 年跨局處重點 工作計畫－性別議題在 災害防救之因應處理」本 年 1 至 12 月議題推動執 行情形案。 五、本局 109 年性別平等亮點 方案規劃案。 六、本局 109 年度「性別影響</p>	<p>報告案 本次會議報告案共 6 案均照案通過。 一、本局 108 年推動性別主流化成果報告案，請人事室於本年 2 月 28 日前上傳至本局性別主流化專區。 二、「新北市性別平等政策方針」分工小組跨局處議題-本局(人身 安全與環境組)108 年 1 至 12 月辦理情形案，請辦理單位緊 急救護科就委員意見，針對所提辦理情形報告內容做適當修 正。 三、本局 109 年性別平等亮點方案規劃案，請車輛保養中心就委 員意見，依性別目標、性別統計及性別分析觀點修正。 討論案 一、本局 109 年「新北市性別平等政策方針」工作計畫案，本案 通過，請相關單位配合辦理。 二、本局各委員會委員未符合性別比例規定之改善情形案，本案 通過，請權責單位改進措施並持續檢討辦理： 1. 請各單位組設委員會時，簽辦公文前務必先與長官報告須 符合性別比例之規定並加會人事室關於性別比例之意見。 2. 各委員會委員倘由相關單位推薦專家學者及民間團體代 表者，請事先提醒須符合性別比例之規定，積極推薦各相關 領域女性人員，提供鈞長參酌，以逐步提升女性委員比例；</p>	<p>一、本局 108 年推 動性別主流化 成果報告已於 2 月 27 日前上 傳至本局性別 主流化專區。 二、有關本局 109 年性別平等亮 點方案，請車 輛保養中心針 對委員建議， 依性別目標、 性別統計及性 別分析觀點修 正。 三、積極向各單位 宣導籌組委員 會應符合任一 委員比例達三 分之一規定。</p>

			<p>評估檢視表」核備案。</p> <p>討論案</p> <p>一、本局 109 年「新北市性別平等政策方針」工作計畫案。</p> <p>二、本局各委員會委員未符合性別比例規定之改善情形案。</p> <p>三、為配合市府推動性別主流化業務，挑選本局 110 年性別影響評估計畫案。</p> <p>四、本局「新北市政府性別平等委員會人身安全與環境組 109 年跨局處重點工作計畫－性別議題在災害防救之因應處理」工作計畫案。</p>	<p>或於法定人數範圍內增減委員席次，以提高女性委員比例。</p> <p>3. 請整備應變科就「新北市核能安全監督委員會」及資通管考科就「新北市災害防救專家諮詢委員會」委員之性平比例未符標準部分，於本年任期屆滿改聘時，努力達成委員會委員符合性別比例之規定。</p> <p>三、為配合市府推動性別主流化業務，挑選本局 110 年性別影響評估計畫，經討論共計 2 案，分別為防災公園-減災規劃科及建置緊急應變指揮學院(ERCA) -災害搶救科。</p> <p>四、本局「新北市政府性別平等委員會人身安全與環境組 109 年跨局處重點工作計畫－性別議題在災害防救之因應處理」工作計畫案，本案通過，請權責單位持續辦理。</p>	
2	<ul style="list-style-type: none"> 開會日期：109 年 9 月 1 日 主席：陳副局長崇岳 府外委員出席數/總數：2/3 出席委員數/總數：6/9 	<p>祝委員春紅(○) 王委員珮玲(x) 范委員國勇(○) 陳委員國忠(x) 李委員年登(○) 邱委員君燕(○) 黃委員雪擘(○) 謝委員盈如(x) 戴委員書擎(○)</p>	<p>報告案</p> <p>一、「新北市性別平等政策方針」分工小組跨局處議題－本局(人身安全與環境組)109 年 1 至 7 月辦理情形。</p> <p>二、本局 109 年 1 至 7 月推動性別主流化執行情形。</p> <p>三、本局性平亮點方案 109 年 1 至 7 月執行情形。</p> <p>四、本局「新北市政府性別平等委員會人身安全與環境組 109 年跨局處重點</p>	<p>報告案</p> <p>本次會議報告案共 5 案，第四案為階段性資料，將持續辦理，餘照案通過。</p> <p>一、請辦理單位秘書室與會計室就委員意見，針對所提內容「鳳鳴分隊興建工程預算執行率」填寫部分做補列說明。</p> <p>二、本局 109 年 1 至 7 月推動性別主流化執行情形：</p> <p>1. 請人事室就委員意見，針對本局性別分析指引及性別影響評估檢視表所提本局 109 年人數不一致部分，過濾本局人數之判斷基準為何。</p> <p>2. 請辦理單位補充說明本局男女比例本來就是 10 分之 1 或之 2 (以會計室的公務統計資料為主)，及因專責安檢、專責救護之分工，以致男女受訓比例有差距。</p> <p>3. 另有關會議資料第 26、27 頁部分，請人事室及相關科室</p>	<p>一、有關本局 109 年性別平等亮點方案，請車輛保樣中心針對委員建議，依辦理期程新增辦理期間項目。</p> <p>二、積極向各單位宣導籌組委員會應符合任一委員比例達三分之一規定。</p>

			<p>工作計畫－性別議題在災害防救之因應處理」109年1至7月議題推動執行情形。</p> <p>五、本局110年性別影響評估作業辦理情形。</p> <p>討論案</p> <p>一、研提「新北市性別平等政策方針」修正意見案。</p> <p>二、本局110年「新北市性別平等政策方針」工作計畫案。</p> <p>三、本局110年度性別預算編列情形案。</p> <p>四、本局110年性別平等亮點方案規劃案。</p> <p>五、本局各委員會委員未符合性別比例規定之改善情形案。</p>	<p>(火災預防科、危險物品管理科、災害搶救科及緊急救護科)協助就訓練人數、受訓人員性別比、初訓或複訓等內容及因訓練性質不同而導致男女受訓人數不同部分加強說明。</p> <p>三、請辦理單位車輛保養中心就委員意見，針對辦理期程做修正以符合會議報告期程，並新增辦理期間項目。</p> <p>四、此為階段性資料，請持續辦理。</p> <p>五、請辦理單位教育訓練科就委員意見，針對王委員佩玲之審查意見提出本局相關回應。</p> <p>討論案</p> <p>一、本局無修正意見，照案通過並將審議結果報市府性平分工小組研議。</p> <p>二、請本局各相關單位依110年工作計畫辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.請辦理單位整備應變科就委員意見，針對「新北市110年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練」預期效益部分，補充本工作方案如何提升或增進婦女在減災與調適計畫中之角色或貢獻，以呼應性別目標內容。 2.有關「翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫」，請車輛保養中心補充說明辦理場次、辦理內容、職能訓練效果等資料，以利審查。另增加內外勤人員數、第一線消防人員負責雲梯車、消防車人員數資料，以利判別本計畫是否發揮正面效益。 3.有關「鳳鳴分隊新建工程」部分，請秘書室參考委員建議哺集乳室可規劃成多功能空間室。 4.餘照案通過。 <p>三、持續追蹤列管。</p> <p>四、請辦理單位火災預防科就委員意見，針對「從女性視角出發的防災應變指南(防災手冊)」部分，增加實施內容之說明，並請減災規劃科何技正謹余協助幫忙。</p> <p>五、有關「新北市核能安全監督委員會」部分，請辦理單位整備應變科於委員改選時，提供附表說明女性委員需達多少比</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>例；有關「新北市災害防救專家諮詢委員會」部分，請辦理單位資通管考科於辦理委員甄選時，務必會辦人事室，加註意見；有關「新北市政府火災鑑定會」部分，請辦理單位火災調查科於委員改選時，調查六都狀況，簽呈鈞長參考。</p>	
--	--	--	--	--	--

新北市政府消防局推動性別主流化 109 年 1-12 月執行情形

壹、前言：

本局依據「新北市政府消防局性別主流化實施計畫(107至110年)」，於109年度對外方面，整合本局災害預防宣導資源，將性別平等觀點納入消防勤業，並針對女性在防災與調適計畫中的角色需求與貢獻，研擬符合在地脈絡的防災策略，建立人身安全之環境。對內方面，強化本局同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，進而提昇本局競爭力。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力訓練

本局依行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及本府社會局訂定之本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，自109年1月1日起至同年12月31日止，辦理「性別意識培力活動」共計2場，情形如下：

(一) 談性別主流化 CEDAW 與性別平等：

- 1、辦理日期：109年2月18日下午2時至5時。
- 2、辦理地點：本局9樓大禮堂。
- 3、講師：教育部審定講師張雪芳老師。
- 4、參加人數及性別比例：男性56人(78.9%)，女性15人(21.1%)，總計71人。
- 5、課程內容：以輕鬆幽默的方式講述CEDAW公約的實質精神；並帶入相關生活實例讓同仁加深印象。

(二) 電梯情緣(2梯次)：

- 1、辦理日期：109年7月8日、8月12日下午3時至4時。
- 2、辦理地點：本局4樓電梯大廳、9樓大禮堂外(餐廳用餐空間)。
- 3、主持人：局長。
- 4、參加人數及性別比例：合計男性231(57.75%)，女性169人(42.25%)，總計400人(開放空間)。

(三) 茲因本市幅員遼闊，本局各單位分布轄內各區且職務性質特殊，除採輪休制度外，各單

位全天候需維持一定人數。爰此，為期性別平權得以順利推動，並兼顧同仁執勤及休息時間，本局於辦理性別主流化講座時即進行錄製作業，並上傳市府網路雲端硬碟，請各單位同仁自行利用時間播放學習，擴大訓練成效。

二、落實性別影響評估

為配合市府推動各機關性別主流化實施計畫(107 至 110 年)暨落實辦理機制，特由本局研考單位於 109 年度施政計畫中初選涉及本府性別平等政策方針-「提升公共環境之安全設計，以保障兒童和婦女人身安全」及「針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻精神」，提列「防災公園開設演練性別平等執行計畫」及「緊急應變指揮學院(ERCA)訓練性別平等執行計畫」等 2 案，嗣經 109 年 9 月 1 日本局性別平等專案小組 109 年第 2 次會議決議通過，期提升公共安全環境設計與持續推動強化婦幼之防災因應對策及抗災能力，同時透過台灣國家婦女館網站，邀請性別主流化專家學者並擔任本局性別平等委員王珮玲委員協助檢視計畫推動過程與方式妥適性，且依建議參採及政策調整。

有關「防災公園開設演練性別平等執行計畫」經參採王委員建議，已請區公所於規劃辦理演練邀約志工團體性質為男性或女性居多著手，並律定區公所依男女平衡原則(5:5)請求志工團體配合辦理，且於演練籌備分工階段，即協調及宣導各參演團體朝向提高男性參與意願，以改善現階段男性參與演練偏低之情形，並逐年蒐集資料分析修正，以回應性別平等需求。另「緊急應變指揮學院(ERCA)訓練性別平等執行計畫」亦參採王委員意見，以外勤各級幹部為受訓對象，未來訓練計畫研擬時，針對所有參訓幹部調查 ERCA 訓練滿意度，並提供開放管道填寫各項意見(含性別相關議題)予 ERCA 管理人員知悉，進而建立友善性別工作環境。

本局持續透過性別平等專案小組會議機制於年度重要施政計畫中選定至少 2 件落實推動性別影響評估計畫並檢視消防勤、業務計畫中，針對規劃與執行過程、結果，運用性別統計資料與性別分析方法，加強提升性別平等意識、打破性別框架及尊重性別差異等回應不同性別者需求，且聘請性別主流化專家學者輔導內容呈現及改進方向，以充份呈現本局相關作為及精進各項作法。

三、強化性別統計及性別分析

(一) 維護性別統計資料庫：自 104 年度開始建置統計多維度查詢資料庫，本局業務屬性較為特殊，性別指標資料不易區分與收集，惟為配合推動性別主流化，本年度持續辦理更新

至 108 年度資料，提高民眾查閱便利性。

- (二) 強化性別分析：為配合本府推動各機關性別主流化實施計畫，並達成「應用性別主流化各項工具（性別分析），提升政策推動品質及成效」，本府主計處於本（109）年 7 月 2 日辦理「性別分析訓練工作圈第一階段審查會」及 8 月 6 日辦理「性別分析訓練工作圈第二階段審查會」，本局由車輛保養中心及會計室派員參訓，另本局擬持續評估及檢視上（108）年度「新北市車輛安全駕駛及救災器材保養操作訓練成效分析」性別分析之辦理成果，並配合本府推動各機關性別主流化實施計畫，落實辦理性別分析，加強應用於政策或計畫之制定，以縮小性別落差。
- (三) 另 109 年度賡續編撰新北市消防性別圖像(99 年~108 年)，旨在報導本局性別有關議題之統計數據，俾提供施政考核及釐定施政計畫之參考。內容包括本局編制內現有消防人(職)員、各類天然災害、火災人員死傷、義勇消防人數、防火宣導師資及防災專員訓練、緊急救護服務處置項目等性別相關統計，並登載於本局網站以供民眾參閱。

四、逐步推動性別預算

- (一) 本局性別預算編列情形：

單位：新臺幣元

項目	108 年度預算數	109 年度預算數
合計	8,870,688	9,995,776
辦理性別主流化課程	9,600	12,000
召開性別平等會議	12,000	15,000
僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,220,688	1,256,976
義勇消防人員保險費	3,249,500	3,249,500
防火宣導隊協勤工作費	2,550,000	3,240,000
消防宣導相關勤務及訓練	228,900	222,300
推動防災社區操作	0	0

永續推動區級災害防救及防災社區計畫	1,600,000	2,000,000
-------------------	-----------	-----------

(二) 辦理情形說明：

1. 本局編列 109 年度性別預算項目共計 7 項，其中占預算數比重最高者為義勇消防人員保險，包括提供防火宣導隊執行工作之人身安全保障；其次為防火宣導隊協勤工作費，係為增進本市女性民眾加入志工行列之意願，進行防火宣導，加強民眾用電、用火及避難逃生等知識，提升民眾居家防火安全觀念，提供服勤時支領工作費。
2. 本局 109 年度編列性別預算合計 999 萬 5,776 元、108 年度合計 887 萬 688 元，109 年度較 108 年度增加 1,125,088 元，成長率約 0.127%，主要係為「防火宣導隊協勤工作費」增加 69 萬元，增加原因為本市義消防宣分隊協勤費由原 8,500 元/月提高至 10,000 元/月，且新成立林口及深坑防宣分隊，分隊數由原 25 分隊增加為 27 分隊；另 109 年度新增之「永續推動區級災害防救及防災社區計畫」40 萬元係為配合內政部推動韌性社區，增加經費提高推動社區數量。

五、持續辦理性別平等宣導

為將性別平等觀點有效納入消防勤業務，營造安全無性別歧視之環境，故辦理「CEDAW 施行法~實質平等、直接與間接歧視」講座，強化本局同仁性別意識，具備性別關懷及培養國際觀，進而提升本局競爭力，並請同仁提出於工作職場上對於性別職場環境及業務執行之建議及與機關主管間之意見交流。

- (一) 辦理日期：109 年 7 月 8 日、8 月 12 日下午 3 時至 4 時。
- (二) 辦理地點：本局 4 樓電梯大廳、9 樓大禮堂外(餐廳用餐空間)。
- (三) 主持人：局長。
- (四) 參加人數及性別比例：合計男性 231(57.75%)，女性 169 人 (42.25%)，總計 400 人 (開放空間)。
- (五) 課程內容：為增進各科室同仁交流互動，達到相互關懷、凝聚向心力之效，並藉此發現工作生活上有困難之同仁，可進而提供相關員工協助管道。

六、宣導防災策略時強化性別平等參與程度

(一) 防災社區：

1. 為建立及加強本市社區防災意識，109 年 5 處韌性社區有三重區田中里、中和區嘉慶

里、鶯歌區建德里、淡水區民生里及三峽區有木里，為高災害潛勢或有歷史災害之社區（里），推動韌性社區工作內容包含防災社區工作團隊組成與指導會議、防災社區啟動與啟蒙、社區防救災資料庫建置及復原重建工作坊等防災工作項目，以此建構具防救災功能之韌性社區。

2. 總計五處社區培訓課程共計 401 人次參與，男生：228、女生：173，男女比例：56：43。

(1) 三重區田中里：男性：52，女性：44，比例 54：46

(2) 中和區嘉慶里：男性：49，女性：31，比例 61：39

(3) 鶯歌區建德里：男性：46，女性：35，比例 56：44

(4) 淡水區民生里：男性：39，女性：30，比例 56：44

(5) 三峽區有木里：男性：67，女性：40，比例 62：38

3. 照片



(二) 新北市核子事故區域民眾防護行動逐里宣導：

1. 截至 109 年 11 月底，辦理共計 13 場次核子事故逐里疏散演練，累計參與人數 2,000 人。

2. 核子事故逐里疏散演練參與民眾的男女比例為 35.2：64.8，參與民眾的男女累積人數分別為 704 名及 1296 名。

3. 照片



(三) 推廣全民 CPR 訓練實施計畫：

1. 推動達成全民學習 CPR 急救課程，提升民眾參加相關課程意願，並安排女性救護員擔任授課教官，以女性觀點鼓勵參訓學員，若身旁有人倒下需急救時，該如何克服女性心理障礙，立即給予高品質心肺復甦術，提高病人存活率。

2. 照片：



七、109 年度性別平等亮點方案執行成果

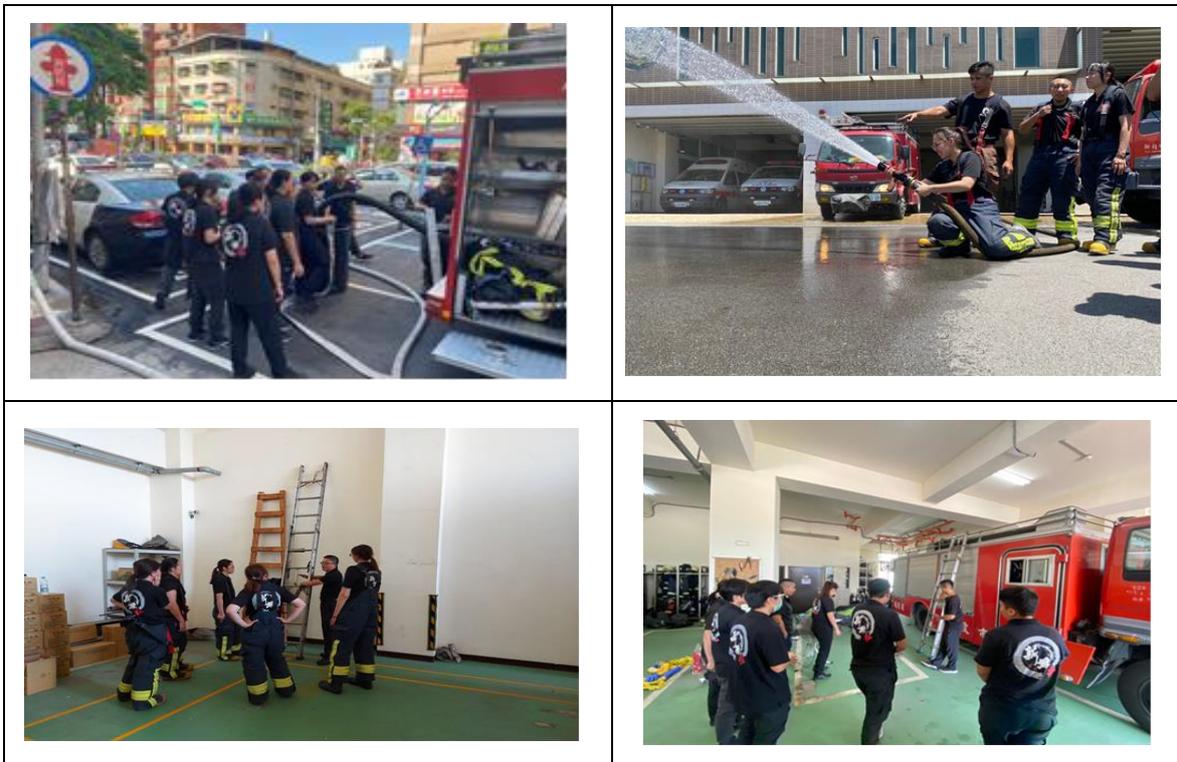
(一) 翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫-車輛保養中心：

1. 成果：109 年度於 6 月 17 日至 29 日辦理 12 梯次「加強外勤女性同仁車輛器材操作

訓練」，本局外勤分隊女性同仁共 105 名，扣除其他長期訓練及育嬰假等共 80 名人員參訓，有效加強各大隊所屬女性同仁各式消防車輛及器材操作，並提升女性同仁對消防裝備認知並提升女性同仁於火場搶救時的救災能力。

2. 策進作為：有關「翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫」業於 108 年及 109 年辦理 2 次年度訓練，相關參訓人員業強化相關車輛及器材操作技能，後續應由各分隊於常訓時段配合轄區特性及分隊人力配置加強團隊作戰默契，以長期維持分隊救災效能。

3. 照片



附件：性別意識培力訓練照片



談性別主流化 CEDAW 與性別平等

談性別主流化 CEDAW 與性別平等



電梯情緣（第1梯次）：
影片播放



電梯情緣（第1梯次）：
影片播放



電梯情緣（第2梯次）：
影片播放



電梯情緣（第2梯次）：
影片播放