

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述	一、培訓防災士期望培養一個社區防災工作的核心參與者，平時受過防災士培訓後，具備防災基本知識技能，可自主協助家庭、社區及工作場所推動防災活動；災時，在政府救援到達前，進行初期滅火救助、避難疏散、災情查通報等災害應變措施；災後，參與避難收容及災民照顧，並協助地方政府組織復原重建，期盼由下而上維持防災工作運作，最終達到全民防災境界。 二、以本市為例，目前推動防災工作所遇問題涉及「面臨災害風險多元」、「人口數多及城鄉差距大」、「人口老化」、「性別刻板印象」及「政府資源有限」等面向。 三、因此，希望透過培訓防災士，成為本市公部門、社區、企業、志工等各領域之自主防救災種子，協助推廣政府防災工作，以強化本市災害韌性，降低災害發生所造成之傷亡及損失。	簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）
3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）	一、鑑於防災工作給人印象，大多以男性為主要，然而在推動防災工作，不分性別年齡全民推動，且在防災社區工作中，收容處所行政作業、物資登記及發送、受災民眾關懷救護等工作，有時女性能做的比男性更加完善。 二、以近 3 年統計男女性別培訓人數，109 年計 379 名，其中男性 203 名(占 54%)，女性 176 名(占 46%)，110 年計 329 名，其中男性 176 名(占 53%)、女性 153 名(占 47%)，111 年計 392 名，其中男性 202 名(占 52%)、女性 190 名(占 48%)，且經過近年本市市府努力，透過各種管道、場合之防災教育宣導，女性參訓比例有逐年上升趨勢，將持續鼓勵女性參與培訓。	1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		差距過大者，亦需進一步說明。
3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）	3-3-1 修訂類別與項目： 3-3-2 需局處配合單位（可複選）： ☐局處業務單位/ ☐局處會(統、主)計室 ☐其他，請說明： 3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 ☐需要，輔導公務統計增修或統計調查 ☐不需要	關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	一、強化本市各領域市民防救災技能及防災觀念，進而達成全民防災目標。 二、本市市民女性人數占比為 51%，每年培訓防災士女性學員比例約 3 成至 4 成，將持續鼓勵女性參與培訓，課程內容除針對災害應變外，也增加居家長者、弱勢照護課程內容，讓所有學員都能學習在災害時如何應變、協助長者及災害弱勢應變。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）	5-1 ☐計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 ☐計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 ☒計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 ☐計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 ☐其他，請說明： ※勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：112 年 5 月 11 日邀請新北	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	市政府性別平等委員陳艾懃委員於防災士計畫 研擬階段提供諮詢意見。 5-6 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____。	
陸、評估內容 （一）資源與過程		
6-1 經費配置 （單選）	6-1-1 ☐ 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 ☐ 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 ☐ 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 ☒ 僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>預算由本局編列經費支應本案培訓課程。</u> 6-1-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 （無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）	一、有關防災士培訓對象及人員，為本市設籍本市、居住本市人員或本市所屬各單位員工，對象為全體之不同性別者。 二、新北市自 107 年起已培訓 2,057 名防災士，每年透過災害防救深耕第 3 期計畫辦理防災士培訓課程，培訓對象包含局處與區公所人員、防災社區里民、志工及與市府合作之防災企業，希望培訓後可以成為各領域防災種子，為鼓勵民眾踴躍參與，結合本市防災社區及內政部韌性社區認證，社區如果需通過韌性社區認證則需派員參訓。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 （6-3-1 至 6-3-3 可複選）	6-3-1 ☐ 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：_____） 6-3-2 ☐ 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-3-3 ☒ 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：<u>財團法人佛教慈濟慈善事業基金會</u>） 6-3-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☒ 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>針對培訓防災士女性學員持續鼓勵參與培訓，以提升女性防救災技能，讓女性有意願共同參與防災工作。</u> 6-4-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐ 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☐ 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☒ 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明：<u>傳統普遍認為防災工作推動主要由男性執行，期許藉由防災士培訓除了提升女性防救災技能，讓女性有意願共同參與防災工作。</u> 6-5-4 ☒ 計畫無涉及，請說明原因：_____	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒ 計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☐ 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☐ 計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☐ 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明：<u>近年本市透過各種管道、場合之防災教育宣導，女性參訓比例有逐年上升趨勢，將持續鼓勵女性參與培訓。</u> 6-6-5 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）		
6-7 計畫評核 （單選）	6-7-1 ☒ 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>受訓者性別比例。</u> 6-7-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤 與列管（單選）	6-8-1 ☒ 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>本案由本局自行列管計畫執行進度。</u> 6-8-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	☐ 完全/高度相關 ☒ 部分相關 ☐ 不相關 說明： <u>本計畫以防災士培訓為主要目的，對象以設籍本市、居住本市人員或本市所屬各單位員工，並針對防災技能及建立自主防災機制，全面強化本市市民防災知識。</u>	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	☐ 性別意識培力 ☒ 性別統計 ☒ 性別分析 ☐ 性別平等宣導 ☐ 其他	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一) 基本資料	8-1 程序參與期程或時間：112 年 5 月 11 日	
	8-2 專家學者：陳艾懃，助理教授，中央警察大學交通學系 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估	
	8-3 參與方式： ☒ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☐ 書面意見	
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 ☒ 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) ☐ 無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難）	
	8-4-2 計畫相關資料 ☒ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無	
(二) 主要意見	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☐ 完全/高度相關 ☒ 部分相關 ☐ 不相關	
	8-6 受益對象之合宜性： 受益對象合宜，但於計畫書中已統計 107~111 年之防災培訓人數性別比例，建議於本表「貳、受益對象」可勾選 2-2；另若資料可取得，建議	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	可進一步統計培訓人數之年齡與地區分布，以掌握更完整的情況，亦可供後續年度規劃參考。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 評估與說明合宜。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 規劃與說明合宜。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 因於過程中採會議方式討論，亦將意見納入修改計畫，建議可勾選 5-3。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 1、6-1：依計畫辦理方式，建議改勾選 6-1-4。 2、6-4：若於場地選擇方面具有性別友善措施，如孕婦停車、哺集乳室、親子或性別友善廁所等，則本項可改勾選 6-4-1 並酌做說明。
	8-11 效益評估說明之合宜性： 1、6-5：由於本計畫擬提升女性參與防災培訓之人數，應可勾選 6-5-3。 2、6-6：同上，於計畫背景提出防災工作原被多以男性為主要推動，但本計畫擬提升女性參與，建議勾選 6-6-1。 3、6-7：建議可規劃受訓者性別比例為評量成效方法。
	8-12 檢視結果之合宜性： 由於本計畫以防災士培訓為主要目的，且參與者中仍包含不同性別者，未針對特定性別開設專門課程，建議 7-1 改勾選「部分相關」。
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 1、本計畫多年來持續推動防災士之培訓，且女性參與比例由三成逐漸提升至近五成，朝向性別衡平方向前進，值得肯定。 2、後續若仍持續推動，建議可針對計畫書中不同災類男女性傷亡數差異原因再行討論，若有所獲或許可精進課程內容，針對不同性別者強化不同災害應變技能。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明：本案業已針對委員建議檢視計畫及修正，並依委員意見加強檢視表之完整性，且就原先表達不夠明確部分進行修正與補充相關內容。
	9-2 參採情形：

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

☒已完成 或 ☐預計完成 日期：112 年 6 月 6 日

- 一、已於檢視表貳、「受益對象」，修正勾選 2-2「計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例」選項，另統計防災士培訓人數之年齡與地區分布，已於計畫肆、性別目標補充第二點「提升占比較低行政區防災士人數」相關內容。
- 二、已於檢視表伍、「促進與確保計畫融入性別觀點之方法」，修正勾選 5-3「計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體」選項。
- 三、已於檢視表陸、「評估內容」之 6-1「經費配置」，修正勾選 6-1-4「僅執行方式改變，預算未變動」選項。
- 四、已於檢視表 6-4「性別友善措施」，修正勾選 6-4-1「計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案」選項，並補充簡要說明。
- 五、已於檢視表 6-5「平等取得社會資源」，修正勾選 6-5-3「預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與」選項，並補充簡要說明。
- 六、已於檢視表 6-6「預防或消除性別隔離」，修正勾選 6-6-1「計畫有助打破性別框架」選項，並補充簡要說明。
- 七、已於檢視表 6-7「計畫評核」，修正勾選 6-7-1「計畫設計評量性別平等成效方法」選項，並補充說明。
- 八、已於檢視表 7-1「計畫與性別相關性」，修正勾選「部分相關」選項。
- 九、針對不同性別者強化不同災害應變技能，已於計畫肆、性別目標補充第五點「依照災別強化災害應變處置」及新增第六點「強化不同受災對象之災後照護」等相關內容。
- 十、已於計畫柒、預期效益補充第三點「打破性別框架」相關內容。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

☐已完成 或 ☐預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

112 年 5 月 11 日至 6 月 6 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

☐傳真 ☒e-mail ☐郵寄 ☒其他：會議

9-4 提報性平專案小組日期：112 年 9 月 6 日

相關意見或決議：提列本案審議通過。