

新北市政府各局處112年性平亮點方案辦理情形

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
2-9	消防局	<p>翻轉性別刻板印象：消防員職能培力計畫</p>	<p>鑑於社會大眾往往仍將消防工作與特定性別連結，而消防業務範圍涵蓋廣泛，爰擬透過各類訓練全面強化本局同仁消防核心職能，藉由「賦能」增加本局同仁消防職涯之成就感，以此內在誘因吸引同仁投入各項訓練，並消除消防工作與特定性別連結之刻板印象，並舒緩現存之性別落差，規劃辦理內容如下：</p> <p>(一)女性消防人員專班訓練</p> <p>本局針對女性消防同仁進行需求調查，並依調查結果規劃女性消防人員專班訓練，課程涵蓋肌力訓練、身體保健及失眠改善等主題，預期女性同仁參與意願增加。</p> <p>(二)救助隊訓練</p> <p>本局科員外派擔任分隊長職務，需取得救助隊證照，本局19名內勤女性科員中，已取得救助隊證照者計有7名，112年本局將優先協助有意願之內勤女性科員參訓，並提供女性同仁多梯次的訓練補測機制，以提升具外派分隊長資格者之女性比率。</p>	112年1月至12月	<p>(一)女性消防人員專班訓練</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局為改善女性同仁睡眠品質及強化體能，於112年5月5日針對女性消防人員辦理「一夜好眠，告別失眠」研習，邀請方將任心理諮商師擔任講座，藉由課程中以製作捕夢網活動引導同仁找尋紓解壓力之方式，參與女性同仁共計35人，其中有超過90%參與者認為講座對於有現況及有助於心理健康增進。</li> <li>2. 112年10月17日及10月18日辦理「強化本局女性肌力專班」研習，本次聘請外聘肌力體能女性教練劉育庭及本局消防署肌力體適能教官授課，共計有22名同仁參訓。</li> <li>3. 112年11月3日辦理「一二運動，健康有我」研習，邀請愛迪樂治療所陳胤甫復健師擔任講座，藉由講師講授經絡按摩、身體保健及防止運動傷害相關內容，並採徒手放鬆方式改善、減少並預防疼痛，參與女性同仁共計33人，其中有73%參與者認為講座有助於學習身體保健知識。</li> </ol> <p>(二)救助隊訓練</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 112年6月27日及28日辦理112年度上半年救助訓練補測。</li> <li>2. 本局第45期救助隊於112年9月18日至11月26日辦理，常年術科測驗成績達標的同仁不分性別皆可參訓，因應女性體能差異，救助訓練體能測驗</li> </ol>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>(三)雲梯車操作訓練 本局雲梯車操作訓練係針對有雲梯車之分隊辦理，由各分隊依派訓名額推派人員接受訓練後，擔任種子教官指導其他分隊同仁操作。112年擁有雲梯車分隊之女性隊員計有20人，男性隊員計有529人，112年預計女性同仁至少4名參訓。</p> <p>(四)火學證物鑑析及電氣證物鑑析訓練 本局火災鑑識中心原電氣鑑定兼辦人員為男性2名，化學鑑定專職與兼辦人員為女性4名，112年將使火災鑑識中心同仁皆100%完成電氣證物鑑定及化學證物鑑定訓練。</p> <p>(五)緊急應變指揮學院(ERCA)訓練 本局 ERCA 之訓練係針對外勤第一線指揮人員進行培訓，現階段2名外勤女性幹部皆已至 ERCA 完成訓練，受訓率100%，112年擬擴展訓練層級，將大隊幕僚亦列入受訓對象，使更多女性同仁可以接受此項訓練資源。</p>		<p>成績比照男性丙、丁組別標準計算，以提升兩性參與。</p> <p>(三)雲梯車操作訓練 有關112年雲梯車專責操作人員訓練訂於112年9月25日至11月17日辦理訓練，其中第一階段專責操作「種子教官」訓練應辦理66名，因中和分隊雲梯車上未配發，故實際辦理64名，業於112年11月9日辦理完畢(女性同仁計2名)。另持續由種子教官進行專責操作人員訓練，本年度成女性擔任雲梯車專責操作人員(含種子教官)為7名，超額達成112年原定4名目標，且相較於配置雲梯車分隊女性共20名(佔3.6%)，女性同仁接受雲梯車專責訓練達女性同仁35%。</p> <p>(四)火學證物鑑析及電氣證物鑑析訓練 本局火災鑑識中心全體同仁已於112年11月3日在職訓練時完成化學及電氣證物鑑定訓練，共計10名完訓(男性5人、女性5人)，受訓內容如下:針對化學證物前處理、氣相層析質譜儀分析及圖譜判讀等過程；電氣證物實體顯微鏡拍攝、鑲埋、拋光研磨、研判等程序。經電氣及化學證物鑑定訓練後男女同仁對於電氣及材料相關證物之鑑析儀器設備，皆已具備試驗標準方法之基礎學理知識，並熟稔儀器設備結構原理及應用以及圖譜判讀能力等，已達全面培育精進每位鑑識人員專業知能與職能技術，提升兩性參與。</p> <p>(五)緊急應變指揮學院(ERCA)訓練</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>1. 本案以本局之外勤消防幹部為訓練對象，並針對各層級幹部對於災害搶救所需之管理知識進行訓練，透過 ERCA 內之 VR 模擬軟體進行演練或練習，進一步讓外勤幹部熟悉相關操作，讓訓練資源不分性別皆可獲得。</p> <p>2. 配合年度職務調整於112年度6月針對未曾接受指揮官訓練之女性外勤幹部完成訓練，現階段外勤女性幹部3名皆已至 ERCA 完成訓練；另於6月13日、14日舉辦大隊幕僚運作訓練，目前已有5名女性同仁完成訓練，完訓率12%，並於112年8月29日辦理第2梯次大隊幕僚運作訓練，目前已有11名女性同仁完成訓練，完訓率26%，已達成原設定女性大隊幕僚受訓率達到10%之目標。</p> <p>3. 本局現階段共有3名外勤女性幹部皆已完成 C1 基礎指揮官班訓練，女性幹部受訓率100%。</p> <p>(1)現行外勤符合訓練資格人數：  總人數：380人  男性：349人(92%)  女性：31人(8%)</p> <p>(2)本局緊急應變指揮學院112年受訓人數：  總人數：303人  男性：288人(95%)  女性：15人(5%)</p>