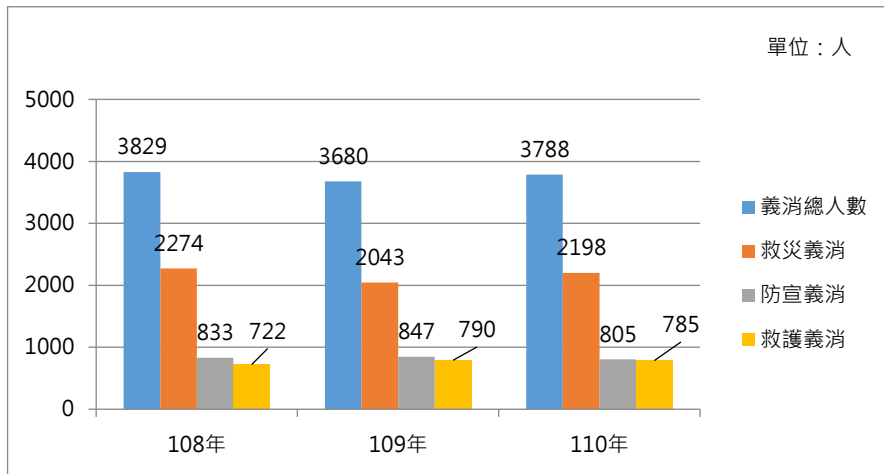


新北市義勇消防人員近年性別成長概況統計分析

新北市政府消防局

隨著科技日新月異，各項建築工法、化學材質推陳出新，除改善人民生活型態外，若不甚引發災害，隨之衍生之危急程度更不容小覷。常言道：「政府資源有限，民間力量無窮」，為利本市快速因應各項災害狀況，除既有消防人力外，義勇消防人員(以下簡稱義消人員)協勤戰力之培養及規劃推展與研究係為不可或缺之要件，本文針對近年義消人力配置、性別組成及面臨困境等作分析，期有助於民力運用精進之參考。

一、本市義消人員歷年成長狀況



資料來源: 新北市政府消防局

圖一 近3年義消人數表

有關109年義消及防宣人數成長，查因109年國內新冠肺炎疫情蔓延，為利防疫作業執行，各項訓練及活動皆暫停或延後辦理，並大幅影響民眾參與社會公共事務之意願，成長幅度不佳；惟因日常生活事故發生頻傳，且民眾普遍有感消防人員因疫情使勤務更加吃緊，更提升加入意願，在新進救護義消人員中，更不乏係因曾受惠救護義消人員於事故發生時之處置、心理支持及關心，進而加入義消團隊回饋社會。綜上所述，另近年來民眾對於災害預防、緊急應變及復原等相關消防意識已逐漸喚醒，義消總人數於109年提升幅度僅達0.94%。

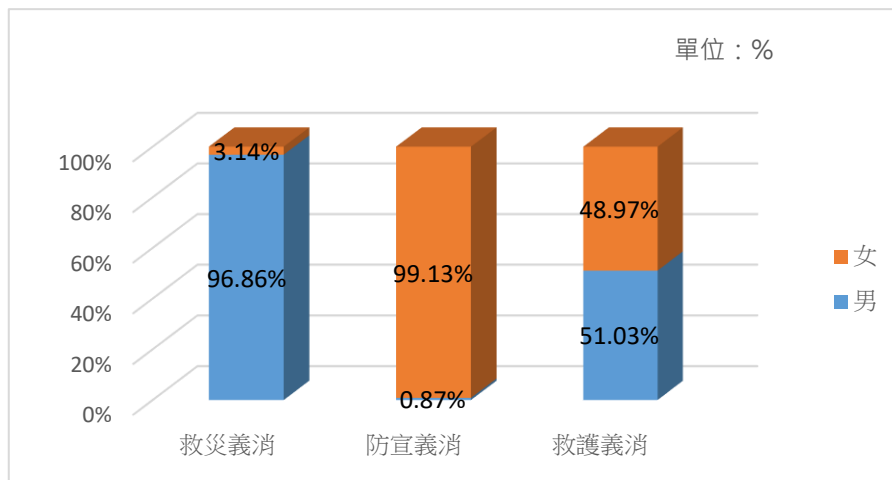
110年義消總人數為3,788人，雖國內新冠肺炎疫情於110年5月爆發，但透過數月民眾高度配合防疫政策及109年防疫經驗，相關義消訓練

得以順利辦理，另因訓練對象包含109年待訓義消人員，110年義消人數成長幅度以救災義消最高達7.59%，整體義消總人數成長率達2.93%。

表(一) 近3年義消人數成長一覽表

年度 義消別	108年(人)	109年(人)	成長率	110年(人)	成長率
全體義消人員	3,829	3,680	0.94%	3,788	2.93%
救災義消	2,274	2,043	-10.16%	2,198	7.59%
防宣義消	833	847	1.68%	805	-4.96%
救護義消	722	790	9.42%	785	-0.63%

二、各類義消人員性別組成比例概況



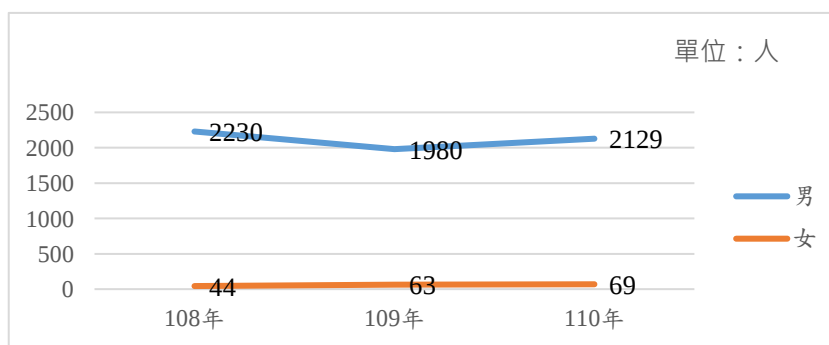
資料來源: 新北市政府消防局

圖二 110年底各義消人員組成性別比例狀況

由於經濟的發展、環境的變遷及社會需求，消防機關除原消防法明定的火災預防、災害搶救及緊急救護3大任務之外，另自民國89年「災害防救法」公布實施以後，更肩負各種災害預防、緊急應變及災後復原等災害防救工作。義勇消防組織救災任務為協助警消進行火災、天災搶救等高危險性任務；另近年性別意識興起，以往各義消類別之勤務不再侷限特定性別始得勝任，下列將就各義消類別之任務及當前性別組成說明及分析：

(一) 義消人員：

義消人員於社會大眾認知形象較屬剛強，主要專長係以各項火災搶救及救助技能為主要訓練方向，負責協助現場消防人員水線佈署、破壞作業及器材架設等，必要時亦需著全套消防衣作滅火、火場警戒及殘火處理等危險性較高之工作，因此相較於其他宣導人員及救護義消人員，更須有體能上之能力及要求，故人員組成普遍上以男性居多。

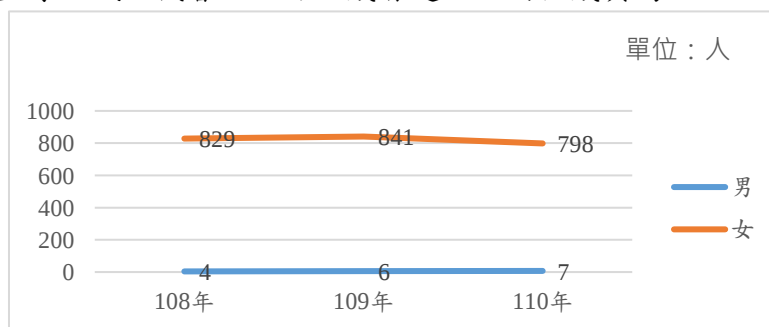


資料來源: 新北市政府消防局

圖三 108年至110年救災義消性別組成人數表

(二) 防火宣導人員：

防火宣導人員主要係針對居家用火、用電、瓦斯及避難逃生等事項，深入社區家庭從事防火、防災宣導工作，以期抑制住宅火災發生，保障民眾生命、財產安全。另推測因防宣工作需長時間投入，且民眾面對女性時較面對男性相對容易卸下防備心，進而增加吸收防火宣導知識之機會，人力組成普遍上以女性成員為主。

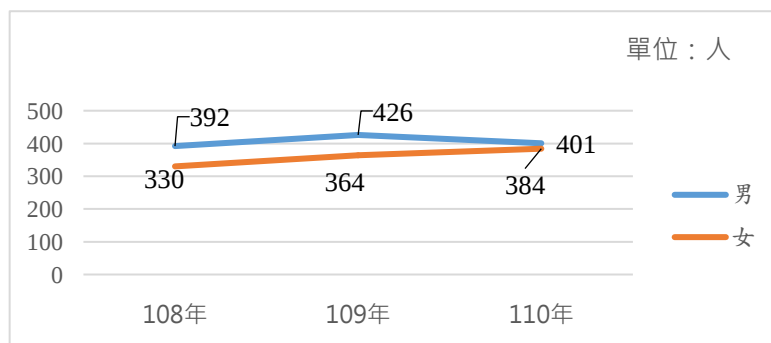


資料來源: 新北市政府消防局

圖四 108年至110年防宣義消性別組成人數表

(三) 義消救護人員：

義消救護人員專長係於各項災害現場協助消防人員執行如檢傷分類、心肺復甦術、搬運傷患及簡易包紮等基礎緊急救護工作，另必要時亦負責現場救護環境安全維護，以確保救護人員及傷患醫療品質。因救護工作需具備高度耐心及細心度，協勤品質不因性別而有所差異，故男女加入意願相近，組成比例較為相近。



資料來源: 新北市政府消防局

圖五 108年至110年救護義消性別組成人數表

三、促進性別平等之規劃及目標

(一) 訴求

為利本市義消組織性別組成正向均衡發展，業評估救災義消及防宣義消性別組成差異甚鉅原因，主要朝「去除性別刻板印象與偏見」及「強化性別友善社會之公共支持」兩大面向精進，擺脫男性陽剛、女性陰柔之傳統性別印象及社會觀感，期提高救災義消女性成員及防宣義消男性成員比例，使之與男女比例相當，亦安排性別平權領域之專業講師分享課程觀點，以利營造性別多元、友善之協勤服務環境。

(二) 應用深化

多年來義消招募策略主要以實體方式，如捷運燈相關廣告、義消招募海報及配合本局各大活動設置攤位做宣傳；近年配合網路媒體曝光，110年更邀請市長協助拍攝義消招募影片，另配合性別平權，救災義消招募主角安排女性擔任、防宣義消招募主角由男性義消擔任，期藉由性別反差形象化，破除一般社會大眾對於各類義消工作之認知，

增添熱心市民為社會公益投入加入義消類別之選擇性。

另外考量現任義消人員之親友邀請為既有之重大招募管道之一，目前規劃安排性別平權領域之專業講師，於義消大型集會場合(中、大隊聯合常訓等)講授相關課程；未來將評估正式將性別平權課程納入每月義消常訓科目，並從組織內部作性別觀念深化導正，逐步改善內部風氣，朝性別實質平權邁進。

(三) 計畫類型與預決算數

本局每年編列20萬700元辦理消防形象呈現等經費，屬於促進性別平等業務之預算，包含招募影片拍攝(7萬元)、招募文宣設計(3萬700元)及網路媒體平台(10萬元)曝光，預計可全數執行完畢。

(四) 計畫之執行、評估與監督

本計畫由本局民力運用科執行(火災預防科及緊急救護科協辦)，並由新北市政府消防局性別平等專案小組評估及監督執行情形，透過計畫訂定及預算編列，除既有實體及網路文宣循往例持續精進外，並安排先行試辦性別平權講座，期透過相關機制有效改善現行義消性別組成嚴重不均衡之現象。