

新北市政府消防局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	計畫項目	與性別平等之關聯性	115年度預算數	性別平等業務類型					
				經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務	
一、單位預算部分									
新北市政府消防局主管合計			15,211,753	0	7,446,000	22,000	1,100,000	7,743,753	
新北市政府消防局			15,211,753	0	7,446,000	22,000	1,100,000	7,743,753	
	1	辦理性別主流化課程	為提升同仁性別平等知識，藉由實際案例分享，從而了解在生活中如何落實性別平等，另因應性平三法法規修正，講授修法重點。	12,000	0	0	12,000	0	0
	2	召開性別平等會議	性別平等委員會是推動性別平等的重要機制，透過負責審議、建議及監督相關政策，於規劃、執行各項政策及法令時，融入性別觀點，落實性別平等政策，確保不同性別在各領域中享有平等權益，深化性平理念的落實與推廣。	10,000	0	0	10,000	0	0
	3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	鼓勵同仁不分性別，符合育嬰留職停薪規定者，均可申請。	743,153	0	0	0	0	743,153

機關或基金名稱	計畫項目		與性別平等之關聯性	115年度預算數	性別平等業務類型				
					經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
	4	義勇消防人員保險費	有關義消人員保險費，只要符合執行防救災作業之人員皆為納保範疇，不因性別及執行任務有所區別。	3,403,000	0	0	0	0	3,403,000
	5	防火宣導隊協勤工作費	針對協勤費運用，只要符合執行防救災作業之人員皆可請領，不因性別有所區別。	3,360,000	0	0	0	0	3,360,000
	6	消防宣導相關勤務及訓練	各項訓練之參訓以資經歷、個人能力為主，不因性別而有優先參訓權。	237,600	0	0	0	0	237,600
	7	落實設置性別友善廁所	提升性別友善性及落實性別多元化。	1,100,000	0	1,100,000	0	1,100,000	0
	8	促進性別參與救護教育	透過性別參與急救宣導教育，有效消弭性別刻板印象	1,700,000	0	1,700,000	0	0	0
	9	提升本局女性高級救護技術員比例	透過增加女性EMT-P人數，有效消弭性別刻板印象。	546,000	0	546,000	0	0	0
	10	推動區級災害防救及防災社區計畫	鼓勵全民包含地方女性及高齡長者參加，以強化在地減災、應變及復原能量。	4,100,000	0	4,100,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。