

翻轉性別刻板印象：女性消防員肌力培訓計畫統計分析

新北市政府消防局

一、問題現況描述

鑒於社會普遍價值將消防搶救、救護等需高體力負荷工作與特定性別(男性)連結，且認定女性肌力天生較差無法勝任，僅能負擔文書、規劃等行政後勤作業，導致對救災、救護工作內容具有熱情的女性同仁，在以大多數為男性同仁的環境下，因認知上的隱性既定成見做成了差異性的性別任務分配，男主外(體力活工作)、女主內(後勤，心思縝密工作)。

以人員組成而言，截至 113 年 3 月 31 日止，統計消防局外勤消防員總人數 2,126 名，其中男性消防員計 1,976 名(占 92.94%)、女性消防員計 150 名(占 7.06%)，因此執行第一線救災救護主力係以男性消防人員為主，爰為協助女性消防員適應消防領域此一陽剛職場。

二、新北市消防人力性別統計分析

本項統計指標係以本局編制內現有外勤員額為統計對象，對性別分別統計，因本次分析著重於實際執行消防相關勤務之人員，故以外勤第一線執行勤業務同仁為計。

為強化本市救災救護能量，近幾本局消防人力逐年增補，110 年局外勤任用員額數為 2048 人，111 年為 2068 人，112 年為 2042 人，113 年為 2126 人，近幾年間外勤人力有微幅成長。其中女性外勤同仁以由 110 年至 112 年逐年人數降低，於今年成長 18 人。

表一新北市政府消防局 109-111 年以警察官資格任用員額數

單位：人；%

年 份	女 性	男 性	總 計	年度成長比(%)
110 年	140	1,908	2,048	--
111 年	138	1,930	2,068	1.0%
112 年	132	1,910	2,042	-1.03%
113 年	150	1,976	2,126	4.1%

統計基準：每年 12 月 31 日。

資料來源：新北市政府消防局。

警察、消防領域需 24 小時待命服勤、工作危險繁重，傳統觀念認為不適宜由女性擔任，是以早期國家政策針對警察人員考試設有性別限制，形成此一領域性別比例失衡之情形。本局目前外勤消防人例高達 92%以上為男性，許多救災救護的工作皆需要使用到核心肌力，又因男女先天構造差異，導致對救災、救護工作內容具有熱情的女性同仁，因認知上的隱性既定成見做成了差異性的性別任務分配。

表二新新北市政府消防局 110-113 年以外勤任用員額數-按性別分

單位：人；%

年 份		110	111	112 年	113 年
合 計	男 性 人 數	1,908	1,930	1,910	1,974
	男 性 比 率 %	93.16%	93.33 %	93.54%	92.94 %
	女 性 人 數	140	138	132	150
	女 性 比 率 %	6.84%	6.67%	6.46%	7.06%

統計基準：每年 12 月 31 日。

資料來源：新北市政府消防局。

三、促進性別平等之規劃及目標

(一) 確定預期成果

鑑於上述數據顯現本局性外勤消防人力仍以男性為主，且社會大眾亦往往將消防工作與特定性別連結，爰擬透過女性肌力專班的開設以提升女性肌力表現，並消除消防工作與特定性別連結之刻板印象及舒緩現存之性別落差，預期

於 112 年 12 月 31 日前達成以下目標：

1. 女性同仁面對高體力負荷工作時，更有信心，並習得使用肌力訓練器材操作技巧及鍛鍊時間表編排概念，自主訓練意願提升女性消防人員專班訓練。
2. 練後常訓體能測驗成績優於訓練前體能測驗成績表現。
3. 過數據呈現及問卷調查，使參訓同仁直屬單位主管更瞭解所屬人員工作喜好項目及體能表現。

(二) 發展並選擇方案

本局針對女性消防同仁規劃女性消防人員肌力訓練專班訓練，藉由正確觀念的講授、重訓器材操作動作指導及引進自體重量訓練模式達隨處皆可訓練目標，提升女性同仁肌力表現，能提升女性同仁消防工作品質及執行勤務之成就感，具體方案內容說明如下：

女性消防人員肌力專班訓練

於專班訓練中，透過正確觀念的講授、重訓器材操作動作指導，提升女性同仁肌力表現，減少性別落差，並增加同仁消防職涯之成就感。

(三) 執行決策之溝通

本項計畫係於 112 年 8 月 22 日本局 113 年性平業務工作項目研商會議決議，以「翻轉性別刻板印象消防員肌力培訓計畫」為題，由教育訓練科完成性別平等亮點方案計畫書。

(四) 評估與監督

本案於 113 年 5 月 29 日本局性別平等專案小組 113 年第 1 次會議審議完竣，並作為本局 113 年性平亮點執行計畫，其中各項訓練經費編列總額為 14 萬 0,300 元，後續執行成果將於持續於本局性別平等專案小組滾動檢討修正。