

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

- 2-2 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%
- 2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

- 一、以人員組成而言，截至112年3月31日止消防局總人數2,434名，其中消防人員共有2,331人，男性消防員計2,119名、占90.91%，女性消防員計212名、占9.09%，因此執行第一線救災救護主力係以男性消防人員為主，也因此社會大眾往往仍將消防工作與特定性別連結，惟消防業務範圍涵蓋廣泛，各領域中亦存在不同性別落差情形。
- 二、爰此，本局擬透過「女性消防人員專班訓練」、「雲梯車操作訓練」、「救助隊訓練」、「化學證物鑑析及電氣證物鑑析訓練」、「緊急應變指揮學院(ERCA)訓練」等各類訓練全面強化本局同仁消防核心職能，藉由「賦能」增加本局同仁消防職涯之成就感，以此內在誘因吸引同仁投入各項訓練，並消除消防工作與特定性別連結之刻板印象，並舒緩現存之性別落差。

簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析(本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)

- 一、女性消防人員專班訓練：本局以不記名方式進行訓練需求問卷調查，85名填答的外勤女性消防員中，以「防治腰傷」及「防治失眠」主題參加意願普通、有意願參加及非常有意願參加者均超過7成；另有關其他訓練需求之開放式填答則有「肌力訓練/體能加強」、「身體保健」、「疲勞放鬆」等意見，爰依前述調查結果規劃女性消防人員專班訓練，課程涵蓋肌力訓練、身體保健及失眠改善等主題，預期女性同仁參與意願增加。
- 二、救助隊訓練：本局外勤分隊長現有50名，其中女性分隊長2名，佔比10%，與本局女性消防員比率相當。而本局科員外派

- 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
- 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>擔任分隊長職務，需取得救助隊證照，本局19名內勤女性科員中，已取得救助隊證照者計有7名，比率達36.8%，後續將優先協助有意願之內勤女性科員參訓，以提升具外派分隊長資格者之女性比率。</p> <p>三、雲梯車操作訓練：本局雲梯車操作訓練係針對有雲梯車之分隊辦理，並指派專責操作人員，擇優推派人員參加種子教官訓練，目前擔任雲梯車操作種子教官者男性計有64人，女性計有2人，女性受訓人數雖僅佔3%，惟如以不同性別參與率觀之；另配置雲梯車分隊之女性隊員計有20人(扣除專責安檢及救護人員)，擔任雲梯車操作種子教官者計有2人、佔女性同仁比例10%，男性隊員計有573人，擔任雲梯車操作種子教官者計有64人、佔男性同仁11.1%，顯現出不同性別參與率並未有明顯落差，惟為使火場人力調度運用更加靈活，並破除女性不擅長操縱特種車輛之印象，擬持續提升女性參與雲梯車操作訓練之人數及比率。</p> <p>四、化學證物鑑析及電氣證物鑑析訓練：本局火災鑑識中心原電氣鑑定兼辦人員為男性2名，化學鑑定專職與兼辦人員為女性4名，將使火災鑑識中心同仁皆100%完成電氣證物鑑定及化學證物鑑定訓練，使同仁熟稔各式鑑析儀器結構原理及應用以破除現存之性別落差，因受訓對象為該單位全部同仁，並無原本女性參與率偏低問題。</p> <p>五、緊急應變指揮學院(ERCA)訓練：本局ERCA之訓練係針對外勤第一線指揮人員進行培訓，現階段2名女性分隊長(佔比10%)皆已至ERCA完成訓練，受訓率100%，惟本項訓練因調訓對象限制致使訓練女性受益人數較少，因此擬擴展訓練層級，將大隊幕僚亦列入受訓對象，使更多女性同仁可以接受此項訓練資源。</p>	<p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
--	--	---

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>一、藉由女性消防人員專班訓練強化消防職能及紓壓放鬆，以提升女性同仁消防工作品質及執行勤務之成就感。</p> <p>二、取得救助隊證照女性科員原有 7 名，將藉由提升女性科員取得救助隊證照人數，提升具外派分隊長資格者之女性比率。</p> <p>三、111 年度有 2 名女性消防員參與雲梯車操作種子教官訓練，另女性擔任專責雲梯車操作人員 1 名佔女性 5%，預估女性雲梯車專責操作人數提升至 4 人(包含種子教官)，參與率提升至 20%。</p> <p>四、原電氣鑑定兼辦人員為男性 2 名，化學鑑定專職與兼辦人員為女性 4 名，預估火災鑑識中心同仁皆 100%完成電氣證物鑑定及化學證物鑑定訓練。</p> <p>五、現階段外勤女性幹部皆已至緊急應變指揮學院(ERCA)完成訓練，配合年度職務調整將再針對所有外勤女性幹部調訓，使未曾接受指揮官訓練之女性外勤幹部皆能完成至少 1 次訓練，且大隊幕僚女性同仁至少 10%人員完成相關幕僚訓練。</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）</p>	<p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>計畫內女性消防人員專班訓練部分，係依照外勤女性消防員問卷結果規劃，另本案作為本局性平亮點計畫業於112年5月11日依本局性平委員陳艾懃委員提供諮詢意見修正計畫內容。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
---------------------------------------	--	---

陸、評估內容

（一）資源與過程

<p>6-1 經費配置（單選）</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選6-1-1至6-1-4者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：<u>預算由各項訓練項目權責單位既有之相關訓練費用支應，並於訓練中增加性別目標。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
---------------------	--	-----------------------------------

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>一、女性消防人員專班訓練係針對外勤女性同仁訓練需求調查結果規劃，以協助女性消防員適應消防領域此一陽剛職場。</p> <p>二、救助隊訓練、雲梯車操作訓練藉由鼓勵女性參與，提升女性參訓比率。</p> <p>三、化學證物鑑析及電氣證物鑑析訓練則藉由全面精進不同性別之鑑識人員學理知能與職能技術，促進工作環境之性別參與。</p> <p>四、緊急應變指揮學院(ERCA)訓練藉由擴展訓練層級，將大隊幕僚亦列入受訓對象，使更多女性同仁接受此項訓練資源。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：_____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>本項計畫係針對本局內部同仁辦理。</u></p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 <u>具體作法：透過計畫內各項訓練全面強化同仁工作能力，藉由「賦能」增加本局同仁消防職涯之成就感及更多工作選擇之機會，以此內在誘因吸引同仁投入各項訓練，並消除消防工作與特定性別連結之刻板印象，並舒緩現存之性別落差。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)效益評估

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>鑑於本局消防人員男性人數比率高達9成，爰本項計畫之各項訓練內容主要係針對女性設定性別目標，計畫目的係消除消防工作與特定性別連結之刻板印象，其中緊急應變指揮學院藉由擴大受訓階層增加女性受訓人數，有助優先維護弱勢性別者權益。而女性專班訓練部份事前針對女性同仁進行訓練需求之問卷訪談，鑑識人員訓練則針對現行不同鑑識方式承辦人員之性別落差進行目標設定，於計畫案中納入不同性別之需求。又如本局科員外派擔任分隊長職務，需取得救助隊證照，透過鼓勵內勤女性科員參加救助隊訓練，有助提升具外派分隊長資格者之女性比率，其餘各項訓練亦透過提升弱勢性別參訓率促進性別參與。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因_____</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>非僅有特定性別方能從事消防工作，本項計畫藉由「賦能」增加本局同仁消防職涯之成就感及更多工作選擇之機會。</u></p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____	
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>計畫內各項訓練多設有性別目標，將透過實際參訓比率評量性別平等成效。</u> 6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>本項計畫為本局性別亮點計畫，將於本局性別平等工作小組定期檢視執行成果。</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明： <u>本案針對各項訓練既存性別落差設定性別目標，有助促進性別參與。</u>	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-2 專家學者：陳艾懃，助理教授，中央警察大學交通學系 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估	
	8-3 參與方式： <input checked="" type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見	
	8-4 業務單位所提供之資料	
	8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)	
	8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	8-6 受益對象之合宜性： 評估合宜。
(二)主要意見	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 評估與說明合宜。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 說明合宜。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 合宜。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 說明合宜。
	8-11 效益評估說明之合宜性： 1、整體而言說明合宜。 2、6-5：依計畫內容，除原勾選 6-5-3 外，因計畫目的與問題回應均考量性別差異，建議亦可一併勾選 6-5-1 與 6-5-2，並增加對應說明。 6-6：除已勾選及說明項目外，由於訓練課程設計時考量不同性別者需求，建議亦可一併勾選 6-6-2。
	8-12 檢視結果之合宜性： 合宜。
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 1、本計畫之性別議題考量與性別影響評估程序均相當完整，值得肯定。 2、後續辦理時若可藉由拍攝影片紀錄本計畫執行過程，應可運用於性別平等宣導，建議可視資源與期程規劃辦理。
	第三部分-評估結果
	9-1 評估結果之綜合說明：本案業已針對委員建議檢視計畫及修正，並依委員意見加強檢視表之完整性，且就原先表達不夠明確部分進行修正 與補充相關內容。 9-2 參採情形： 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期：112 年 6 月 6 日 一、已於檢視表陸、「評估內容」之 6-5「平等取得社會資源」，增加勾選 6-5-1「計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

- 是女性及弱勢性別者處境」及 6-5-2「計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量」等選項，並補充簡要說明。
- 二、已於檢視表 6-6「預防或消除性別隔離」，增加勾選 6-6-2「計畫有助尊重性別差異」選項。
- 三、有關藉由拍攝影片紀錄本計畫執行過程，並可運用於性別平等宣導之可行性，未來將納入規劃參考。
- 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)
已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日
- 9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 112 年 5 月 11 日至 6 月 6 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱
傳真 e-mail 郵寄 其他：會議
- 9-4 提報性平專案小組日期：112 年 9 月 6 日
 相關意見或決議：提列本案審議通過。