

新北市政府消防局 114 年性平亮點方案辦理情形

序號	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	破除性別刻板印象 -專責消防安全檢查實務培訓計畫	<p>一、火災預防為消防三大任務之一，相比於災害搶救之體力培養，火災預防更重於場所消防安全設備、檢修申報、防火管理、防焰物品及危險物品管理等法規層面理解，在工作表現上無男、女性別差異，隨著性別平等觀念提升，自 102 年至 112 年間，全國消防人員男女比例已由 12:1 提升至 7:1；報考消防類科警消人員，女性消防人員占比由 10.5%逐年增加到 11.8%，共計成長 1.3%，另近 5 年本局消防人力呈現逐年增加趨勢，113 年較 109 年總人力成長 5.6%，其中女性人力占比維持於 11.2%至 12.13%間，顯見「消防只適合男性」的觀念已過時且不合時宜。</p> <p>二、實施內容： 因應性別主流化政策精神，本局設定具體可衡量之性別平權成果指</p>	114 年 1 月至 12 月	<p>一、女性同仁擔任安檢人員、執行高風險性場所聯合稽查專案人數：本案皆由本局安檢小組執行，安檢總計人數為 114 人，其中女性同仁為 29 人。</p> <p>二、參與消防安全檢查初訓、複訓之女性人數： 初訓：參訓人員總計 43 人，其中女性同仁為 3 人。 複訓：參與人員皆為本局安檢小組，安檢總計人數為 114 人，其中女性同仁為 29 人。</p> <p>三、擔任消防安全檢查初訓、複訓講習講師之女性人數： 初訓：擔任教官人數總計有 71 人(含安檢小組支援人力)，其中女性同仁為 21 人。 複訓：本年度複訓教官及助教總人數為 4 人，其中 1 名為女性同仁。</p> <p>四、綜上，總計為 346 人次，其中女性同仁為 83 人次，占比為 23.99%，符合所訂性別目標。</p> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  </div> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">圖 1：消防安全檢查初訓</p>

序號	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
		<p>標作為推動依據，並預期下列指標年度代表參與訓練之女性同仁可達到訓練期間總人數之 20%以上，期確保女性不僅能進入，更能於制度內穩定發展與獲得相關保障：</p> <p>(一)女性同仁擔任安檢人員、執行高風險性場所聯合稽查專案人數。</p> <p>(二)參與消防安全檢查初訓、複訓之女性人數。</p> <p>(三)擔任消防安全檢查初訓、複訓講習講師之女性人數。</p>		 <p data-bbox="1520 743 1839 775">圖 2：消防安全檢查初訓</p>  <p data-bbox="1520 1233 1839 1265">圖 3：消防安全檢查複訓</p>

序號	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
				 <p data-bbox="1487 708 1805 737">圖 4：消防安全檢查複訓</p>