

新北市政府消防局性別平等專案小組 107 年第2次會議紀錄

壹、時間：107年7月31日（星期二）下午2時

貳、地點：本局10樓1001會議室

參、主席：陳委員兼召集人崇岳

肆、出（列）席者：如簽到表

記錄：江股長曉萱

伍、主席致詞：略

陸、報告案：

第一案

報告單位：教育訓練科

案由：核備本局本年性別影響評估案之「性別影響評估檢視表」，報請公鑒。

決議：照案通過。

第二案

報告單位：人事室

案由：「新北市性別平等政策方針」分工小組跨局處議題-本局（人身安全與環境組）本年1-6月辦理情形，報請公鑒。

決議：

一、請辦理單位減災規劃科等4單位就委員意見，針對所提辦理情形報告內質或量的呈現做適當的修正。

二、照案通過。

第三案

報告單位：人事室

案由：本局本年1-6月推動性別主流化執行情形案，報請公鑒。

決議：照案通過

第四案

報告單位：人事室

案由：本局本年性別平等亮點方案本年1-6月執行情形案，報請公鑒。

決議：

- 一、請參考委員建議，各權責單位於下次會議中補充資料並提供數據分析以強化性平亮點。
- 二、照案通過。

柒、討論提案

第一案

提案單位：人事室

案由：本局本年推動性別主流化成果報告架構案，提請討論。

決議：性別意識培力部分，請人事室配合委員建議辦理，照案通過。

第二案

提案單位：人事室

案由：改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一情形案，提請討論。

決議：

- 一、本局現有7個委員會，尚有2個委員會未達到委員任一性別比例。
「新北市政府火災鑑定委員會」委員，須每一類別均有代表且具經驗者，請火災調查科於推薦人選時逐一審視類別專家，儘量符合比例需求。「新北市災害防救專家諮詢委員會」，請新北市災害防救辦公室在下次委員改選時積極推薦女性人選，提供鈞長參酌，以符合性別比例規定。
- 二、照案通過。

第三案

提案單位：會計室

案由：本局108年度性別預算編列情形案，提請討論。

決議：照案通過。

第四案

提案單位:教育訓練科

案由: 本局108年性別影響評估案, 提請討論。

決議: 本局108年性別影響評估案共2案, 保留減災規劃科107年性別影響評估案-「推動社區防災工作, 建立安全社區」持續辦理。另新增火災預防科就「強化各類場所火災預防能力計畫」規劃辦理。請以上二單位就教育訓練科提案辦法辦理。

第五案

提案單位:人事室

案由: 本局108年性平亮點方案計畫案, 提請討論。

決議: 本局108年性平亮點方案計畫經討論共有4案, 分別如下:

1. 減災規劃科--推動韌性社區
 2. 整備應變科--新北市108年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練
 3. 災害搶救科--強化危險水域救溺效能
 4. 緊急救護科--推廣全民急救教育
- 請人事室通知以上單位配合辦理。

捌、臨時動議:

提案單位:人事室

案由: 本局「新北市性別平等政策方針」108年工作計畫, 於市府各分工小組107年9月開會確定跨局處性平重點工作後, 再於本局性別平等專案小組108年第1次會議提會討論。

決議: 照案通過。

玖、散會: 下午 3 時 45 分。

委員發言摘要：

工作報告

二、「新北市性別平等政策方針」分工小組跨局處議題-本局（人身安全與環境組）本年1-6月辦理情形

王委員珮玲：

- 一、減災規劃科-推動防災社區，提報資料較無法呈現「調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，研擬在地社區的防災策略」。目前防災社區委託台大團隊協力規劃，是否可以在教育訓練、防災演習過程中，回應參與的社區區民(尤其是婦女)是否有特殊需求、想法，或在社區中觀察到可提出的貢獻。雖然提出一些數據但無法看出具體的行動策略或進展，其他方案亦同。
- 二、報告內容要回應到「新北市性別平等政策方針」-分工小組跨局處工作重點，針對該工作重點做些突破，具體表現呈現在執行成果上。

三、本局本年1-6月推動性別主流化執行情形案

祝主任春紅：性別意識培力訓練推動至今，男女參訓人數均已分別呈現，請加強男女百分比，更能彰顯性別意識培力的成效。另為瞭解訓練或研習成效，請日後撰寫成果時提供滿意度分析或前、後測分析。

四、本局本年性別平等亮點方案本年1-6月執行情形案

祝主任春紅：既然是性平亮點方案，如果能將性別的亮點突顯是更重要，如針對婦女的教育、參與的人次及百分比等，將性平強調的性別在性平亮點中多些著墨。如危險物品管理科-強化公共危險物品管理稽查工作，實施內容要確保婦女跟兒童人身安全，但在查核過程中，是否可同時瞭解這些場合有

多少婦女參與，在性平亮點方案中凸現確實加強婦女的觀點，提升對公共安全的認知程度，加強危險排除及保障的程度。

討論提案

一、 本局本年推動性別主流化成果報告架構案

王委員珮玲:

- 一、 該部分是配合市府統一規定填報，但併本局推動性別主流化本年1-6月執行情形，非常強調性別主流化相關訓練或研習，除看重同仁的參與的比例外，更強調主管與主官參與的比例，尤其警察局、消防局主官的影響力相對於一般機關更明顯，主官是否重視性別平等，會影響單位文化氛圍與業務推動與否及有效執行，這部分，從中央至地方也是強調主官對於性別平等教育與接受。
- 二、 請在下半年度或明年，針對主官幹部，在性別意識培力特別安排主官課程參與，主官參與成果將成為本局提報推動性別主流化執行成果不錯的績效。

新北市政府消防局性別平等專案小組 107年第2次會議簽到表

一、時 間：107年7月31日（星期二）下午2時整

二、地 點：局本部10樓1001會議室

三、召集人：陳副局長崇岳

陳崇岳

四、出席委員：

姓 名	簽 名	處
外聘委員	王委員珮玲	王珮玲
	祝委員春紅	祝春紅
指定委員	李委員年登	李年登
當然委員	陳委員國忠	陳國忠
	黃委員美宏	黃美宏
	黃委員雪曄	黃雪曄
	謝委員盈如	謝盈如
	郭委員姿儀	郭姿儀

新北市政府消防局性別平等專案小組
107 年第 2 次會議簽到表

五、列席人員：

單位	職 稱	姓名	簽 名 處
火災預防科	專員	吳東霖	吳東霖
教育訓練科	由謝委員盈如代表		
危險物品管理科	股長	陳德松	陳德松
減災規劃科	技正	何謹余	何謹余
整備應變科	專員 技正	王斌弘	王斌弘
會計室	股長	呂佳馨	呂佳馨