

# 新北市政府消防局 114 年推動性別主流化成果報告

本局性平專案小組 115 年 2 月 25 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	張易鴻	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃惠玲	主任
性別業務承辦人	人事室	江科翰	科員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(預防科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
破除性別刻板印象-專責消防安全檢查實務培訓計畫	<p>一、參與消防安全檢查初訓、複訓之女性人數： 初訓：總計 43 人，女性同仁為 3 人。 複訓：總計為 114 人，女性同仁為 29 人。</p> <p>二、擔任消防安全檢查初訓、複訓講習講師之女性人數： 初訓：總計 71 人，女性同仁為 21 人。 複訓：總計 4 人，女性同仁為 1 人。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組(人事室)

一、召集人：陳副局長國忠

### 二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別 40%以上者請說明原因
成員	9	5	4	44%	-

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名(含職稱)	1. 台北慈濟醫院婦女保健中心主任祝春紅 2. 國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授王珮玲
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力(人事室)

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：2520            男性人數：2230            女性人數：290

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2359	93.61%	2086	93.54%	273	94.14%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：386            男性人數：362            女性人數：24

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
382	98.96%	358	98.9%	24	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時（上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程）：

#### （一）專責人員

總人數：0            男性人數：0            女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%		0%	0	0

#### （二）主管

總人數：0            男性人數：0            女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

#### （三）其餘性別平等業務相關人員

總人數：3            男性人數：2            女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

#### （四）性騷擾防治業務人員

總人數：1            男性人數：0            女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

#### （五）各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人

總人數：            男性人數：            女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
------	------	--------	--------	--------	--------

--	--	--	--	--	--

(六) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以 2 小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(秘書室)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
	119 職能培訓計畫	<input type="checkbox"/> 工程案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一	陳艾勳委員	<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者	114 年 6 月 30 日採納委員意見，修正如下(詳檢視表第三部分—評估結果)：	已於 114 年 9 月 1 日本局性別平等工

		<input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	層決行		<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	1. 檢視表壹、1-7計畫依據，第三項推動性別主流化實施計畫，修正年度為114年至117年。 2. 檢視參、3-2計畫相關之性別統計與分析，增加補充119執勤人員擔任教官人數及佔比說明。 3. 檢視表肆、計畫目標，修正目標為可將119女性執勤員擔任教官占比從11.11%提升33.33%區間。 4. 檢視表陸、6-1經費配置，修正簡要說明為119執勤人員職能培訓及獎勵制度相關內容。 5. 檢視表陸、6-2計畫與性別相關之實施方式與作為，新增「增排女性同仁擔任教官授課」文字。另針對制定獎勵措施，補充說明鼓勵女性同仁參與119執勤人員職能培訓，並優先列為儲備授課教官人才。 6. 已依市府委員建議，於檢視表6-7計畫評核，6-7-1性別平等成效方法，補充說明採量化分析為主，將女性執勤人員占比提升至33.33%區間相關說明。	作小組第2次會議通過。
專責消防安全檢查人員實務培訓計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃委員	<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料	114年6月30日採納委員意見，修正如下(詳檢視表第三部分-評估結果): 1. 檢視參、3-1計畫之現況問題與需求概述，已增加補充女性同仁不願參訓之「安檢查察常需要獨自面對民眾」原因說明。	已於114年9月1日本局性別平等工作小組第2次會議通過。	

				庫，且具性別影響 評估專長之民間 專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專 業人員	2. 檢視表參、3-2 計畫相關 之性別統計與分析，增加 補充「近 5 年新北市政府 消防局消防人力一覽表」 及調整「消防安檢人員人 數一覽表」等相關分析說 明。 3. 檢視表肆、計畫目標，修 正女性擔任安檢人員分 別參與聯合稽查專案、參 與初(複)訓及擔任安檢 講師等目標百分比。 4. 檢視表陸、6-2 計畫與性 別相關實施方式與作為， 針對制定獎勵與升遷機 制，分別以「增設安檢專 責之獎勵項目與績效指 標」、「升遷加分機制」、 「鼓勵主動舉發」等 3 項 內容補充說明。另有關市 府委員建議，補充說明經 費配置對女性同仁誘因， 已於制定獎勵措施說明 之。 5. 檢視表陸、6-7-1 計畫設 計評量性別平等成效方 法，具體作法以量化分析 為主，修正為「以年度參 與訓練之女性同仁可達 到訓練期間總人數之 20% 以上」之文字說明。	
--	--	--	--	---	---	--

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形(會計室)

項次	說明
(一)性別統計指標公布網 址	<a href="https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=280&amp;id=2537">https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=280&amp;id=2537</a>
(二)性別統計指標數(項)	20 篇(294 項)
(三)具時間數列資料之性 別統計指標數(項)	20 篇(294 項)

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	新增5項	消防緊急救護急救教育宣導-依宣導地點區分，其項下別區分為「機關」、「學校」、「公司行號」、「地方團體/社區里民」及「其他」，複分類「男/女」。	<p>一、 宣導民眾正確的緊急救護急救防護觀念，進而維護本市民眾之生命安全，本局定期針對轄區範圍內之「……」，辦理救護急救宣導說明會，以參加說明會人員為統計對象。</p> <p>二、 依本局性別平等專案小組 113 年第 2 次會議，第玖點提案案由(三)之決議(附件 3)，將「消防緊急救護急救教育宣導」數據納入性別統計指標，爰自 114 年起新增 113 年本市「消防緊急救護急救教育宣導-依宣導地點區分」，其項下別區分為「機關」、「學校」、「公司行號」、「地方團體/社區里民」及「其他」，複分類「男/女」，共計新增 5 項性別統計指標，並依序排列。</p>	
2	刪除1項	新北市防火宣導師資及防災專員暨聯合檢查小組-防災專員	有關「新北市防火宣導師資及防災專員暨聯合檢查小組-防災專員」項目，因本局 113 年度業務簡化作業檢討後，決議自 113 年度起不再辦理該項業務。	
3	修訂1項	新北市防火宣導師資及安檢實務訓練暨聯合檢查小組-依課程類別區分	<p>有關「新北市防火宣導師資及防災專員暨聯合檢查小組-防災專員」項目，因本局 113 年度業務簡化作業檢討後，決議自 113 年度起不再辦理該項業務。故將指標名稱修訂為「新北市防火宣導師資及安檢實務訓練暨聯合檢查小組-依課程類別區分」性別指標名稱。</p> <p>※來函文號：114 年 4 月 2 日新北府主公統字第 1140639518 號函辦理。本局公布上網簽呈文號：114 年 4 月 28 日 1120775129 號</p>	
(六)性別統計運用於政策措施				
機關名稱	性別統計指標	運用情形	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明
災害搶救科	新北市消防人	(方案)緊急應變指揮學院(ERCA)訓練性	新北市政府消防局緊急應變指揮學院 114 年高階指揮官班(Commander III)大隊幕僚運作課程(C3-10)訓練計畫	本局緊急應變指揮學院(ERCA)之訓練自 108 年展開，針對外勤第一線指揮人員進行訓練，以強化指揮官狀況判斷危機處理能力，目前外勤計有 48 名分隊長，其中女性計有 3 名，佔比 6%，18

	員講習訓練	別平等執行計畫		名中隊長，其中女性計有 1 名，佔比 5%，皆已至 ERCA 完成訓練，受訓率 100%。現階段外勤大隊幕僚共有 264 人，其中女性同仁為 42 人，受訓率 100%。
減災規劃科	新 北 市 人 口 數	(措施) 本市防 災士培 訓課程	 <p>新北市政府防災士培訓計畫市長致詞稿</p>	<p>統計本市防災士男女受訓比例及年齡分布，本市市民女性人數占比為 51%，每年培訓防災士女性學員比例約 3 成至 4 成，將持續鼓勵女性參與培訓，期能提升女性參與防災工作意願，能站在女性角度協助社區、企業、學校規劃防災工作，如照顧社區弱勢、收容處所女性空間規劃等，讓防災工作能更加完善。</p> <p>為提升青年參與防災工作，已於 114 年 8 月 19 日辦理錦和高中防災士培訓課程。</p>
秘書室	新 北 市 消 防 人 力	(措施) 落實設 置性別 友善空 間	 <p>網址： <a href="https://tw.news.yahoo.com/share/aala0f1a-9373-3e69-ba1f-5fa01a9cea2f">https://tw.news.yahoo.com/share/aala0f1a-9373-3e69-ba1f-5fa01a9cea2f</a> 加裝密碼鎖簽文: 公文文號 1131381819</p>	<p>落實設置性別友善空間：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 自 96 年起截至 113 年本局已安女性同仁寢室房門加裝電子密碼鎖共 38 處；114 年完成 2 處（114 年共 74 處廳舍，113 年為 51%，114 為 54%，提升 3%）。</li> <li>2. 自 108 年起截至 113 年本局已完成 8 處消防廳舍啟用（萬里、石門、大埔分隊暨搜救犬基地、中和、第五大隊暨車輛保養中心、坪林、鳳鳴、頂埔分隊）及 1 處警消共構廳舍啟用（國光分隊暨國光派出所），共設置 9 處女性同仁寢室及性別友善職場空間；114 年完成 2 處（雙溪分隊及貢寮分隊暨貢寮分駐所），（114 年共 74 處廳舍，113 年為 12%，114 為 15%，提升 3%）。</li> </ol> <p>2. 為建置性別友善職場空間，依警消需求性別比例及需求規劃寢室、淋浴間、洗手間等空間，並加強各項空間的安全及兩性</p>

				<p>平等之概念。</p> <p>3. 規劃女性同仁寢室需設置供其使用之獨立陽台、通風空間，設置獨立衛浴與洗衣空間、寢室房門加裝門連鎖及浴廁開窗不宜過大，以落實友善空間之建置規劃。</p>
秘書室	新北市消防人力	(措施) 落實設置性別友善廁所	 <p>網址：  <a href="https://tw.news.yahoo.com/share/aala0f1a-9373-3e69-ba1f-5fa01a9cea2f">https://tw.news.yahoo.com/share/aala0f1a-9373-3e69-ba1f-5fa01a9cea2f</a></p>	<p>落實設置性別友善廁所：</p> <p>1. 自 108 年起截至 113 年本局已完成 8 處消防廳舍啟用(萬里、石門、大埔分隊暨搜救犬基地、中和、第五大隊暨車輛保養中心、坪林、鳳鳴、頂埔分隊)及 1 處警消共構廳舍啟用(國光分隊暨國光派出所)，共設置 9 處性別友善廁所;114 年完成 2 處(雙溪分隊及貢寮分隊暨貢寮分駐所)，(114 年共 74 處廳舍，113 年為 12%，114 為 15%，提升 3%)。</p> <p>2. 滿足不同性別者在如廁空間之安全性、友善性及便利性等生理需求。</p> <p>3. 依據男女性別設置性別友善廁所，提供男性、女性之友善需求措施，俾符合友善空間之平等使用與便利等相關安全維護裝置。</p>

陸、性別分析：性別分析公布情形(會計室)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<p>新北市政府消防局-性別統計與分析：  <a href="https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=280&amp;id=2537">https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=280&amp;id=2537</a>            新北市政府消防局&gt;資訊服務&gt;性別主流化專區&gt;從數字看性別&gt;性別統計與分析&gt;性別統計專案分析&gt;</p>			
(二)性別分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)

1	破除性別刻板印象： 專責消防安全檢查人員實務 培訓計畫	火災預防科	任心睿	114年2月13日 本局性別平等專案小組114年 1次會議 114年6月20日 簽陳本局機關首長 114年6月23日 經本局機關首長核定
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>一、火災預防為消防三大任務之一，相比於災害搶救之體力培養，火災預防更重於場所消防安全設備、檢修申報、防火管理、防焰物品及危險物品管理等法規層面理解，在工作表現上無男、女性別差異，隨著性別平等觀念提升，自102年至112年間，全國消防人員男女比例已由12:1提升至7:1；報考消防類科警消人員，女性消防人員占比由10.5%逐年增加到11.8%，共計成長1.3%，另近5年本局消防人力呈現逐年增加趨勢，113年較109年總人力成長5.6%，其中女性人力占比維持於11.2%至12.13%間，顯見「消防只適合男性」的觀念已過時且不合時宜。</p> <p>二、期能透過辦理消防安全檢查初、複訓時，增排女性同仁擔任教官授課及師徒制老師並建立獎勵制度增加誘因，提升本局女性同仁加入消防安全檢查行列意願，讓新北消防安檢人員組成可更加全面。</p>				

➤ **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

➤ **柒、性別預算(會計室)**

一、上(113)年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
1	辦理性別主流化課程	12,000	18,000	150%	依113年預算數規劃辦理兩場次性別主流化課程，又為提升新進人員性別平等意識，辦理相關人員CEDAW課程，爰113年實際執行率超過120%。
2	召開性別平等會議	15,000	10,000	67%	依113年預算數規劃辦理兩場會議，各3名委員(兩年一聘)，惟112年有委員逝世，執行數少一委員僅核銷10,000元，爰執行率低於80%。
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	490,266	679,181	139%	因113年7月2日至同年12月31日新增1名育嬰留職停薪職務代理人，爰執行率超過120%。

4	義勇消防人員保險費	3,249,500	3,134,676	96%	
5	防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	3,360,000	100%	
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	222,300	100%	
7	落實設置性別友善廁所	1,100,000	1,100,000	100%	
8	提升新住民使用液化石油氣之安全性	128,000	128,000	100%	
9	本市防災士培訓課程	3,000,000	2,861,731	95%	
總計		11,577,066	11,513,888	99%	

## 二、本(114)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	0	0%	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配給，能確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	10,000	7,500	75%	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,360,800	1,262,239	93%	育嬰留職停薪之申請並無區分性別，符合相關規定者即可申請，促使父母雙方共同撫育子女。預期可提高員工生育意願並維護友善職場環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	3,249,500	100%	考量消防工作具有突發性及危險性，為鼓勵市民踴躍參與，藉由提供相關值勤保障(保險)，減少義消及其眷屬對於參與本局相關防救災作業之值勤壓力，並提高對於義消工作之肯定及一同加入之可能，對義消組織性別組成比例平衡有所助益。
5	防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	3,360,000	100%	1. 招募本市市民熱心公益、年滿18歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓

					練，於各區成立防火宣導隊，至本市 29 區進行防火宣導、居家防火安全訪視 2. 進駐滬尾防災館協助宣導各項防火知識及觀念，以利市民面對災害時能冷靜迅速並正確應對。
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	222,300	100%	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
7	落實設置性別友善廁所	1,100,000	1,100,000	100%	消弭對跨性別族群的不友善及強化女性同仁辦公環境安全性。
8	提升新住民使用液化石油氣之安全性	128,000	128,000	100%	製作並發放相關外語宣導文宣，提升非中文母語市民自我安全意識，並保障各族群兒童和婦女人身及居住安全。
9	本市防災士培訓課程	3,000,000	2,004,079	67%	(一) 強化女性防災知識之充實及自主防災之能力，有效提升本市市民災前預防及災時緊急應變能力。 (二) 保障女性參訓之比例達 44% 以上(歷年累積成果為 38%)。
總計		12,442,600	11,333,618	91%	

### 三、下(115)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配給，能確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	10,000	

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	743,153	育嬰留職停薪之申請並無區分性別，符合相關規定者即可申請，促使父母雙方共同撫育子女。預期可提高員工生育意願並維護友善職場環境。
4	義勇消防人員保險費	3,403,000	考量消防工作具有突發性及危險性，為鼓勵市民踴躍參與，藉由提供相關值勤保障(保險)，減少義消及其眷屬對於參與本局相關防救災作業之值勤壓力，並提高對於義消工作之肯定及一同加入之可能，對義消組織性別組成比例平衡有所助益。
5	防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	1. 招募本市市民熱心公益、年滿18歲以上且符合查核素行者，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市29區進行防火宣導、居家防火安全訪視 2. 進駐滬尾防災館協助宣導各項防火知識及觀念，以利市民面對災害時能冷靜迅速並正確應對。
6	消防宣導相關勤務及訓練	237,600	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，並擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
7	落實設置性別友善廁所	1,100,000	消弭對跨性別族群的不友善及強化女性同仁辦公環境安全性。
8	促進性別參與救護教育	1,700,000	透過女性救護人員講述急救經驗與實務，展現專業與關懷特質，有效消弭「女性不適合執行救護工作」的迷思。
9	提升本局女性高級救護技術員比例	546,000	增加女性 EMT-P 人數可打破「高階救護由男性主導」的刻板印象，是職場平權最實質的進步。
10	推動區級災害防救及防災社區計畫	4,100,000	強化全民包含地方女性及高齡長者防災知識之充實及自主防災之能力，有效提升本市市民災前預防及災時緊急應變能力。
總計		15,211,753	

### 捌、性別平等宣導：(各單位均應檢視，宣導科請協助就表列貼文撰寫宣導情形)

#### 一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

##### (一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW		1									
	性平專題		1									
總計		2										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW					1,809	
	性平專題					20,602	
總計		22,411					

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW											
	性平專題											
總計												

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW						
	性平專題						
總計							

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	【你的情人節怎麼過】	本局配合情人節拍攝女性義消同仁形象影片，增加消防女力正面曝光機會，鼓勵民眾不分性別均能投入消防大家庭。	1 (114年8月29日發布於新北消防發爾麵臉書粉絲專頁)	消防宣導科 葉詔碩/隊員	FB 網址： <a href="https://www.facebook.com/share/r/1EKdFeWPtk/">https://www.facebook.com/share/r/1EKdFeWPtk/</a>
2	自製 CEDAW 教材	本局 114 年自製 CEDAW 教材以本局出版之「新北女力防災手冊-一氧化碳中毒及瓦斯洩漏篇」為基礎，融入前言、CEDAW 的研革、相關 CEDAW 條文與建議、性別統計分析、角色介紹，以簡淺易懂的插圖使一般民眾易於閱讀，期許在加強市民的防災能力之外，更能同時推廣 CEDAW 的價值及精神，本次修正則併同節錄越南語、印尼語、泰國語及英語版之資料，俾利不同語言人口均得獲取相關資訊。	1 (114年9月24日送市府人事處彙辦，並依市府委員書面審查建議進行修正，並於 115 年 1 月 5 日發布於本局網站)	人事室 江科翰/科員	<a href="https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=285&amp;id=4704">https://www.fire.ntpc.gov.tw/PageDoc/Detail?fid=285&amp;id=4704</a> 

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各科室均須檢視，減災規劃科、秘書室、宣導科及人事室必填)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 提升新住民使用液化石油氣及防範一氧化碳中毒安全宣導

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
案或計畫		方案(危險物品管理科)、114年防災士訓練(減災規劃科)、新北市114年核子事故區域防災社區民眾防護演練(整備應變科)
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	<input checked="" type="checkbox"/> 落實設置性別友善空間(秘書室) 性別友善廁所已納入本局興建廳舍規劃之一環，111至113年已完成3處，114年完成2處，規劃1處興建廳舍為第一救災救護大隊大隊、海山中隊暨莒光分隊廳舍興建工程業於112年12月28日開工，截至114年12月31日，已開工735日曆天，預定進度：57.24%，實際進度：52.94%，相較113年底進度15.27%，成長37.67%。本案刻正辦理屋突1層混凝土澆置作業。未來興建廳舍將性別友善廁所納入規劃，以達落實性別友善。
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。	
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三)推動 CEDAW 與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	■女性消防人員特殊功蹟宣導 【你的情人節怎麼過】(宣導科)
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	■女性義消同仁形象影片，增加消防女力正面曝光機會，鼓勵民眾不分性別均能投入消防大家庭。(消防宣導科)
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	■自製 CEDAW 教材(人事室)

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：提升新住民使用液化石油氣及防範一氧化碳中毒安全宣導方案（危險物品管理科）

目前成果：已完成辦理場次如下：

一、已完成辦理場次如下：

(一)瑞芳區民廣場，出席人數 120 人，女性人數 75 人；新住民 30 人。

(二)三重大都會公園-蝶影廣場，出席人數 150 人，女性人數 85 人；新住民 50 人。

(三)新北市石碇區石碇之星，出席人數 80 人，新住民 52 人。

(四)德承營造公司，出席人數 50 人，女性人數 5 人；新住民 48 人。

(五)新北市政府五股勞工活動中心，出席人數 95 人，女性人數 30 人；新住民 20 人。

(六)新北市私立宏德老人長期照顧中心，出席人數 16 人，女性人數 12 人；新住民 13 人。

(七)育昇老人長期照顧中心，出席人數 12 人，女性人數 8 人；新住民 5 人。

(八)新北市私立永康老人長期照顧中心，出席人數 10 人，女性人數 9 人；新住民 5 人。

(九)佳醫長照社團法人附設新北市私立八里佳醫住宿長照機構，出席人數 10 人，女性人數 5 人；新住民 6 人。

(十)吉安巷弄長照站，出席人數 8 人，女性人數 4 人；新住民 5 人。

- (十一)新北市八里區樂活銀髮俱樂部，出席人數 26 人，女性人數 5 人；新住民 20 人。
- (十二)勤通精密企業有限公司，出席人數 23 人，女性人數 3 人；新住民 15 人。
- (十三)禾昌工業股份有限公司，出席人數 36 人，女性人數 5 人；新住民 20 人。
- (十四)寶安老人養護中心，出席人數 20 人，女性人數 10 人；新住民 6 人。
- (十五)114 年截至 12 月宣導人數總計 656 人，女性人數 308 人，占比 46.95%；新住民人數 283 人，占比 43.1%。

二、本項預算為宣導單印製，已完成決標作業，執行率 100%。



圖示：宣導照片

方案名稱 2：114 年防災士訓練(減災規劃科)

目前成果：114 年度依直轄市、縣市政府防災士擴大培訓計畫等，持續擴大防災士招募對象，包含中華郵政、台電等關鍵基礎設施員工，同時與中華電信合作，目前統計 114 年共計培訓 6,329 名防災士（本府自行辦理之培訓課程），男性 4,670 人佔 73%、女性 1,659 人佔 27%。



圖示：強韌新北，萬『士』齊備」成果發表會

方案名稱 3：新北市 114 年核子事故區域防災社區民眾防護演練(整備應變科)

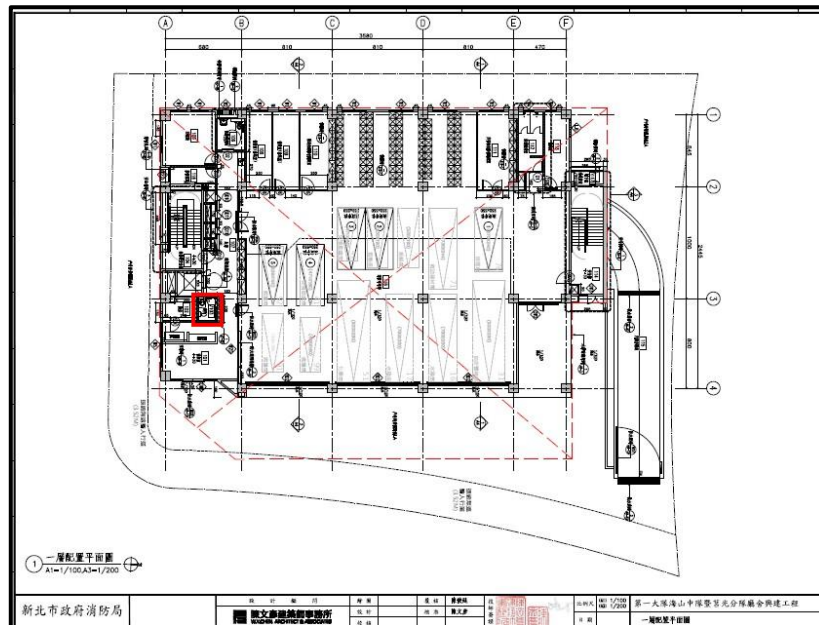
目前成果：114 年 11 月 5 日起至 11 月 20 日於本市三芝、石門、金山、萬里區辦理 8 場次演練，參與民眾計 2,000 人(男性 716 人、女性 1,284 人)。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：落實設置性別友善廁所(秘書室)

目前成果：第一大隊、海山中隊暨莒光分隊廳舍興建工程業於 112 年 12 月 28 日開工，截至 114 年 12 月 31 日，已開工 735 日曆天，預定進度：57.24%，實際進度：52.94%，相較 113 年底進度 15.27%，成長 37.67%。本案刻正辦理屋突 1 層混凝土澆置作業。



圖示為第一大隊、海山中隊暨莒光分隊廳舍平面圖，性別友善廁所於紅框標示處

(三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱：女性消防人員特殊功蹟宣導(宣導科)

目前成果：【你的情人節怎麼過】

本局配合情人節拍攝女性義消同仁形象影片，增加消防女力正面曝光機會，鼓勵民眾不分性別均能投入消防大家庭。

<https://www.facebook.com/share/r/1EkdFeWPtk/>

(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：自製 CEDAW 教材(人事室)

目前成果：

1. 本局 114 年自製 CEDAW 教材以本局出版之「新北女力防災手冊-一氧化碳中毒及瓦斯洩漏篇」為基礎，融入前言、CEDAW 的研革、相關 CEDAW 條文與建議、性別統計分析、角色介紹，以簡淺易懂的插圖使一般民眾易於閱讀，期許在加強市民的防災能力之外，更能同時推廣 CEDAW 的價值及精神。於 113 年 12 月 11 日發布於本局網站，迄今網頁瀏覽 1,757 人次。此外將更新相關性別統計相關數據及增加外語版翻譯，期能使新住民女性族群亦能獲取防災知識。
2. 本局於 114 年 9 月 24 日更新版自製 CEDAW 教材函報市府人事處彙辦，並依市府委員書面審查建議進行修正，隨後於 115 年 1 月 5 日發布於本局網站，網頁瀏覽計 52 人次。

### 拾、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益