新北市政府消防局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
一、單位預算部分											
新北市政府消防局主管合計						15,806,398	0	7,088,000	28,000	1,100,000	8,690,398
新北市政府消防局						15,806,398	0	7,088,000	28,000	1,100,000	8,690,398
	1	辦理性別主流化課程	經常性計畫	課程之內容為兩性議題之探討。	同性戀、雙性戀、跨性別者與雙性人等	18,000	0	0	18,000	0	0
	2	召開性別平等會議	經常性計畫	性別平等委員會是推動性別平等的重要機制，透過負責審議、建議及監督相關政策，於規劃、執行各項政策及法令時，融入性別觀點，落實性別平等政策，確保不同性別在各領域中享有平等權益，深化性平理念的落實與推廣。	跨性別者與雙性人等	10,000	0	0	10,000	0	0
	3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	經常性計畫	鼓勵同仁不分性別，符合育嬰留職停薪規定者，均可申請。	養育幼童者	525,798	0	0	0	0	525,798
	4	義勇消防人員保險費	經常性計畫	有關義消人員保險費，只要符合執行防救災作業之人員皆為納保範疇，落實兩性值勤之實質保障。	無	3,403,000	0	0	0	0	3,403,000
	5	防火宣導隊協勤工作費	經常性計畫	針對協勤費運用，只要符合執行防救災作業之人員皆可請領，落實兩性值勤之實質保障。	無	4,524,000	0	0	0	0	4,524,000
	6	消防宣導相關勤務及訓練	經常性計畫	各項訓練之參訓以資經歷、個人能力為主，保障兩性於訓練參訓權益一致。	無	237,600	0	0	0	0	237,600

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
	7	落實設置性別友善空間	經常性計畫	提升性別友善性及落實性別多元化。	性別多元族群(如：跨性別者、非二元性別者等)	1,100,000	0	1,100,000	0	1,100,000	0
	8	促進性別參與救護教育	經常性計畫	透過性別參與急救宣導教育，有效消彌性別刻板印象	無	1,200,000	0	1,200,000	0	0	0
	9	提升本局女性高級救護技術員比例	一次性計畫	透過增加女性EMT-P人數，有效消彌性別刻板印象。	無	560,000	0	560,000	0	0	0
	10	推動區級災害防救及防災社區計畫	經常性計畫	推動區級災害防救及防災社區計畫，經由社區培力的過程來凝聚社區共識與力量，鼓勵全民包含地方女性及高齡長者參加，以強化在地減災、應變及復原能量。	無	4,100,000	0	4,100,000	0	0	0
	11	提升新住民使用液化石油氣之安全性及防範一氧化碳中毒	經常性計畫	新住民，尤以女性多承擔烹飪與家庭照護責任，宜加強宣導液化石油氣之安全使用以及防範一氧化碳中毒，以提升其居家保障。	無	128,000	0	128,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。