

# 新北市政府消防局 111 年推動性別主流化成果報告(111 年 1-12 月辦理情形)

經本局性平專案小組 112 年 2 月 8 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳國忠	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	邱君燕	主任
性別業務承辦人	人事室	顏依萍	科員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
從本市義消多元協勤推廣性別平權	<p>縮小原有救災義消、防宣義消、宣導教官及救護義消之性別落差，讓義消不論性別都能參與各種類型的勤務，傳達給民眾消防工作是不分性別都能勝任的，並透過分析義消人員協助弱勢族群之居家訪視、安裝住警器及參與訓練人數等層面，以提升本市義消參與訓練及協勤觸及弱勢族群比例。</p> <p>本局透過加強招募以減少性別落差，110 年 9 月 1 日與 111 年 12 月 31 日相較，本市義勇消防總隊所屬成員人數及占比變化情形如下：                      救災及特搜義消女性原有 55 人，現有 71 人，佔 3.35%。                      防宣義消女性原有 778 人，現有 810 人，佔 99.02%。                      救護義消女性原有 352 人，現有 427 人，佔 46.46%。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳副局長崇岳

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	5	5	50%	-

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	18	府外委員姓名 (含職稱)	1. 台北慈濟醫院 婦女保健中心 主任祝春紅 2. 國立暨南國際 大學社會政策 與社會工作學 系教授王珮玲 3. 現代婦女基金
-------	---	--------	---	------	----	-----------------	--

						會董事兼執行 長范國勇
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：2445                      男性人數：2148                      女性人數：297

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2419	98.9%	2132	99.2%	287	96.6%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：31                      男性人數：29                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
31	100%	29	100%	2	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數：2                      男性人數：1                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

#### (二) 主管

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%			1	100%

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2                      男性人數：1                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

#### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北女力防災	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	黃瑞汝	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委	一、已依委員建議,於檢視表 1-6「計畫內容涉及領域」增列勾選 1-6-3「教育、文化、媒體領域」及 1-6-6「社會參與領域」2 項選項。	一、本局 110 年 1 月 29 日性別平等專案小組第 1 次會

<p>手冊編纂及推廣執行計畫(111年計畫)</p>				<p>員  <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者</p>	<p>二、已於計畫貳、「問題需求與概述」及檢視表 3-1「計畫之現況問題與需求概述」補充本市天然災害傷亡統計性別數據相關說明，顯現卻有災時性別差異現象。</p> <p>三、已於計畫參、「性別統計分析」補充本市天然災害及住宅火災等造成傷亡人數、肆、「性別目標」及檢視表肆、「計畫目標概述(併同敘明性別目標)」補充災前、災時、災後等三部分及預期之性別目標相關說明，且已刪除「防止災害期間發生性騷擾、衛生、隱私相關負面事件」內容。</p> <p>四、已於計畫陸、「執行要點」之辦理方式，補充說明問卷表單內容，惟因應疫情取消執行街訪調查。</p> <p>五、已於計畫陸、「執行要點」之推廣及檢視表 6-2「計畫與性別相關之實施方式與作為」，補充說明實體通路推廣方式。</p> <p>六、已於計畫柒、「預期效益及」檢視表 6-7-1「計畫評核」，補充說明實質性宣導內容及執行作法。</p> <p>七、有關 8-9(2) 委員建議，目前問卷及街訪調查，因應疫情取消執行街訪調查，另問卷表單已納入委員建議方向，包含是否進行防災準備、未準備原因及最想瞭解的防災內容等，經統計目前業已回收 6,191 份，「平時未執行防災相關準備</p>	<p>議通過提案。</p> <p>二、110年9月1日性別平等專案小組第2次會議通過核備。</p>
----------------------------	--	--	--	---	--	---

						人數」佔 52.5%，其中 77.9%是因為「不知道相關的具體作法」及 17.6%人覺得「很麻煩又費時」。	
2	消防女力再升級-新北市政府消防局精進女性消防員搶救職能培力計畫(111年計畫)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才 資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府 性別平等相關委員會(工作小組/ 專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資 料庫(需建立明確 遴選與審查機制) 之民間專家學者	<p>一、已依委員建議，於檢視表修正受益對象為 2-2，並說明預計參與人員性別比例。</p> <p>二、已修正計畫名稱為「消防女力再升級-新北市政府消防局精進女性消防員搶救職能培力計畫」，以減少相關人員誤解為女性人員須被搶救可能性。</p> <p>三、已於計畫貳、「問題需求與概述」第一、二點及檢視表 3-2「和本計畫相關之性別統計與性別分析」修正說明性別統計數據內容。</p> <p>四、已於計畫貳、「問題需求與概述」補充第二、三點及檢視表 3-1「計畫之現況問題與需求概述」補充第一、三、四點，說明女性人員受訓比例較低原因。</p> <p>五、已於檢視表維持原勾選 6-1-4「僅執行方式改變，預算未變動」，並補充辦理女性同仁車輛、器材操作各式消防救災勤務訓練等執行方式之內容。</p> <p>六、已於檢視表 6-4「兩性救災能力差異」修改文字為「針對本局內部女性同仁強化操作車輛、器材課程訓練，以提升女性同仁操作熟練度及分隊成員救災契合度。」</p> <p>七、已於檢視表增列勾選 6-6-1「計畫有助</p>	<p>一、本局 110 年 1 月 29 日性別平等專案小組第 1 次會議通過提案。</p> <p>二、110 年 9 月 1 日性別平等專案小組第 2 次會議通過核備。</p>

						<p>打破性別框架」選項。</p> <p>八、已於計畫貳、「問題需求與概述」修正第一、二點文字及修正檢視表 6-7-1「計畫評核」文字。</p> <p>九、已於檢視表 7-1「計畫與性別相關性」修正勾選「完全/高度相關」選項。</p> <p>十、已修正計畫名稱，另已修改檢視表 6-4「兩性救災能力差異」文字為「針對本局內部女性同仁強化操作車輛器材課程訓練，以提升女性同仁操作熟練度及分隊成員救災契合度。」</p> <p>十一、已於檢視表 3-2「和本計畫相關之性別統計與性別分析」補充及修正內容。</p> <p>十二、已於計畫參、「性別目標」及肆、「辦理方式及課程時間」內容說明。</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=10936c4548d49228d22f6c091cc97a4d">https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=10936c4548d49228d22f6c091cc97a4d</a>	
(二)性別統計指標數(項)		18 篇(279 項)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		18 篇(279 項)	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	新增 / 9 項	新北市緊急救護處置-依處置項目別區	配合內政部消防署修正消防救護表，爰「新增」欄位。

		分	-「呼吸道處置-霧化吸入型面罩」、「心肺復甦術-自動心肺復甦機」、「藥物處置-協助 Aspirin」、「藥物處置-協助 NTG 含片」、「藥物處置-協助支氣管擴張劑」、「其他處置-約束帶」、「其他處置-灌洗眼睛」、「其他處置-測量血糖」、「其他處置-其他」。
2	刪除 / 5 項	新北市緊急救護處置-依處置項目別區分	配合內政部消防署修正消防救護表，爰「刪除」欄位。  -「呼吸道處置-氣管內管」、「創傷處置-鏟式擔架固定」、「藥物處置-建議給藥」、「其他處置-生命徵象監測」、「其他處置-ALS 支援」。
3	修訂 / 3 項	新北市緊急救護處置-依處置項目別區分	配合內政部消防署修正消防救護表，爰「修訂」欄位。  -「呼吸道處置-LMA/ILMA 更名為 SGA」、「創傷處置-夾板固定改骨折固定」、「其他處置-協助生產改急產接生」。

## 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=10936c4548d492282950a2200e36b03b">https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=10936c4548d492282950a2200e36b03b</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市義勇消防人員近年性別成長概況統計分析	民力運用科	許晉豪	111/6/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>由於經濟的發展、環境的變遷及社會需求，消防機關除原消防法明定的火災預防、災害搶救及緊急救護 3 大任務之外，另自民國 89 年「災害防救法」公布實施以後，更肩負各種災害預防、緊急應變及災後復原等災害防救工作。義勇消防組織救災任務為協助警消進行火災、天災搶救等高危險性任務；另近年性別意識興起，以往各義消類別之勤務不再侷限特定性別始得勝任，下列將就各義消類別之任務及當前性別組成說明及分析。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>現行救災義消多於救災現場協助破壞、搬運等勞力工作、防宣義消多屬消防宣導及居家訪視等靜態勤務，上述兩類義消人員因協勤性質及傳統觀感，人員組成有偏重特定性別之趨勢，不利於組織性別均衡發展。</li> <li>救護義消因其勤務性質較廣為大眾所知且救護勤務偏技術層面，不易因性別先天因素影響協勤成效，使男女加入意願相當，兩性組成比例相近。</li> </ol> <p>為利本市義消組織性別組成正向均衡發展，業評估救災義消及防宣義消性別組成差異甚鉅原因，主要朝「去除性別刻板印象與偏見」及「強化性別友善社會之公共支持」兩大面向精進，擺脫男性陽剛、女性陰柔之傳統性別印象及社會觀感，期提高救災義消女性成員及防宣義消男性成員比例，使之與男女比例相當，亦安排性別平權領域之專業講師分享課程觀點，以利營造性別多元、友善之協勤服務環境。</p> <p>評估救災義消及防宣義消性別組成差異甚鉅原因，主要朝「去除性別刻板印象與偏見」及「強化性別友</p>				

善社會之公共支持」兩大面向精進，期提高救災義消女性成員及防宣義消男性成員比例，使之與男女比例相當，亦安排性別平權領域之專業講師分享課程觀點，以利營造性別多元、友善之協勤服務環境並透過上開兩大面向精進，在市民作義消投入類別之選擇時，可跳脫刻板印象及社會觀感。

本局每年編列 20 萬 700 元辦理消防形象呈現等經費，屬於促進性別平等業務之預算，包含招募影片拍攝(7 萬元)、招募文宣設計(3 萬 700 元)及網路媒體平台(10 萬元)曝光，預計可全數執行完畢。

本計畫由本局民力運用科執行(火災預防科及緊急救護科協辦)，並由新北市政府消防局性別平等專案小組評估及監督執行情形，透過計畫訂定及預算編列，除既有實體及網路文宣循往例持續精進外，並安排先行試辦性別平權講座，期透過相關機制有效改善現行義消性別組成嚴重不均衡之現象。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配，確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	15,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,256,976	育嬰留職停薪之申請並無區分性別，符合相關規定者即可申請，促使父母雙方共同撫育子女。預期可提高員工生育意願並維護友善職場環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障
5	防火宣導隊協勤工作費	3,528,000	1. 招募本市市民熱心公益、年滿 20 歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市 29 區進行防火宣導、居家防火安全訪視 2. 進駐滬尾防災館協助宣導各項防火知識及觀念，以利市民面對災害時能冷靜迅速並正確應對。
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
總計		8,283,776	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配給，能確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	15,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	875,475	育嬰留職停薪之申請並無區分性別，符合相關規定者即可申請，促使父母雙方共同撫育子女。預期可提高員工生育意願並維護友善職場環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障
5	防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	1. 招募本市市民熱心公益、年滿 20 歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市 29 區進行防火宣導、居家防火安全訪視 2. 進駐滬尾防災館協助宣導各項防火知識及觀念，以利市民面對災害時能冷靜迅速並正確應對。
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全
7	提升新住民使用液化石油氣之安全性	128,000	提升女性對於安全使用液化石油氣容器的認知，亦保障非中文母語者瞭解相關資訊之權利。
8	落實設置性別友善廁所	1,100,000	消弭對跨性別族群的不友善及強化女性同仁辦公環境安全性。
9	本市防災士培訓課程	3,000,000	強化本市本市相關人員防災韌性，保護市民生命財產安全。
總計		11,962,275	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	14900			69976					50
總計	84726								

### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他

宣導 人次							84676	50
總計	84726							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 6 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件
1	關於她們的故事	鑒於 38 婦女節即將到來，邀請兩位女性消防員，以訪談的形式，訴說執勤上遇到的難忘經歷。	1 (111 年 3 月 8 日發布於 FB 新北消防發爾麵)	消防宣導科 林棟樑科員	FB 網址： <a href="https://www.facebook.com/watch/?extid=CL-UNK-UNK-UNK-AN_GKOT-GK1C&amp;v=1605031679896596">https://www.facebook.com/watch/?extid=CL-UNK-UNK-UNK-AN_GKOT-GK1C&amp;v=1605031679896596</a>
2	母親節？求婚？傻傻分不清楚！	疫情期間碰上母親節，身為消防眷屬想必會很辛苦，因為老公在忙碌消防工作，無法好好陪伴家人，特拍攝感人影片，體諒防疫第一線人員眷屬之辛勞。	1 (111 年 5 月 8 日發布於 FB 新北消防發爾麵)	消防宣導科 曾暉桐科員	FB 網址： <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=751542599187214">https://www.facebook.com/watch/?v=751542599187214</a>
3	全國首創唯一智能管理新北火災鑑識中心啟用	本局於 111 年 3 月 17 日活動/典禮中，發表火災鑑識公仔「神探犀妞」，公仔設計發想來自於火災鑑識中心 6 位女性同仁，她們細膩蒐證調查及敏銳分析的能力，充分展現鑑識工作專業調查、抽絲剝繭、力求真相的特質，「神探犀妞」身著沉穩的深藍色鑑識服裝、勘察鞋及工具包，手持放大鏡，形塑出宛如名偵探「福爾摩斯」之專業形象，並融入女力意象。	1	火災鑑識中心 技士王慈慧	新聞稿網址： <a href="https://today.line.me/tw/v2/article/3NkawkB">https://today.line.me/tw/v2/article/3NkawkB</a>
4	消防女子圖鑑	藉由連續劇台北女子圖鑑為發想，製作消防女子圖鑑，訴說消防職場上的酸甜苦辣與挑戰	1 (111 年 10 月 2 日發布於 FB 新北消防發爾麵)	消防宣導科 曾暉桐	FB 網址： <a href="https://www.facebook.com/NTPC119/photos/a.1436900996620002/323315424">https://www.facebook.com/NTPC119/photos/a.1436900996620002/323315424</a>

					3661326/
5	新超級英雄 - 消防女浩克	由發爾麵工作室發行『漫威消防女浩克系列』，消防女力成為「巾幗不讓鬚眉」的最佳典範，無論救災、救護、緊急救援案件中或是消防形象代言人，逐漸能看見她們的身影，希望藉由新超級英雄故事，鼓勵大家不管任何事，都能衝破束縛、勇敢追夢！	1 (111年9月15日發布於FB新北消防發爾麵)	消防宣導科 王品念	FB 網址： <a href="https://m.facebook.com/NTPC119/photos/a.1436900996620002/3217854241857993/">https://m.facebook.com/NTPC119/photos/a.1436900996620002/3217854241857993/</a>
6	請問行動不便者遇到地震該怎麼辦?	針對弱勢避難族群在疏散避難及安置時之特殊需求加強宣導，落實 CEDAW 條文及一般性建議之精神	1 (111年9月13日發布於FB新北消防發爾麵)	消防宣導科 林棟樑	FB 網址： <a href="https://www.facebook.com/NTPC119/photos/p.3216534895323261/3216534895323261/?type=3">https://www.facebook.com/NTPC119/photos/p.3216534895323261/3216534895323261/?type=3</a>

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 女性執勤工作職場之性別平等政策措施計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 提升女性人員鑑識專業及獨立作業
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 落實設置性別友善廁所
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 從女性視角出發的防災應變指南 <input checked="" type="checkbox"/> 市民防災手冊再版增修維護性平原則
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 訂定消防人員常年訓練術科測驗分組標準
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府消防局自製 CEDAW 教材

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：女性執勤工作職場之性別平等政策措拖計畫

本局 119 執勤員時段人力分配，倘若女性同仁懷孕執勤、生理期執勤或其他原因，可依現況調整編排班表，111 年度因 2 位女性執勤員進行乳癌治療，調整班表為早班執勤時段為 8 時至 12 時、13 時 30 分至 17 時及 19 時至 22 時，輪晚班執勤時段為 8 時至 13 時、14 時 30 分至 18 時 30 分及 20 時 30 分至 22 時，調整無需深夜執勤，以營造更友善職場。119 執勤同仁工作性質需久坐使用電腦設備、無線電及接聽大量電話派遣管制追蹤等，擬購置人體工學坐椅、滑鼠及 119 電話適配器等，提供良好工作場所。

方案名稱 2：提升女性火災鑑識人員之安全工作環境

本中心鑑識人員至火災現場勘察及清理時，目前編排至少 2 人一組會同勘察、清理復原現場工作，並編排 1 位外勤同仁會同，以確保同仁面臨火場高溫、濃煙、爆炸等千變萬化環境及建築物內部結構不佳、狹小、幽閉空間等之許多不確定性危險因子環境之安全性。另已購置女性鑑識人員火場勘察所需之工具及裝備，並已量身訂製所需服飾、衣帽及勘察鞋，以讓女性同仁於火場勘場時裝備更至完臻。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：落實設置性別友善廁所

本局於近年逐步將性別友善廁所納入興建廳舍規劃之一，藉由建置多元性別友善設施設備，提供多元性別友善空間，111 年度興建廳舍為鳳鳴分隊，於 111 年 7 月 8 日竣工。112 年規劃為頂埔分隊興建工程。

方案名稱 2：訂定消防人員常年訓練術科測驗分組標準

1. 業於 111 年 3 月依據消防署「消防人員常年訓練實施規定」(如附件)以年齡及性別分組，並於 4 月完成測驗：

- (1) 甲組：30 歲以內男性。
- (2) 乙組：31 歲至 40 歲男性。
- (3) 丙組：41 歲以上男性及女性同仁。
- (4) 丁組：55 歲以上免測。

2. 因應性別體能之差異，讓女性更易達到標準取得佳績。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：從女性視角出發的防災應變指南

女力防災手冊業已編撰完成，目前除了中文版本外，尚有英文、越文、泰文及印尼文版本，以期符合新住民的需求，目前於本局防災互動網的各版本電子書點閱率加總已達 9,990 次，為了普及女力防災手冊的防災應變知識，111 年 1 月 7 日舉辦了「青年。女力。奔創意翻轉防災護新北發表會」，以特展方式，展示了各式的防災知識跟教具，更邀請新住民參與現場話劇演出，讓多國語言版的女力防災手冊，推廣給更多新住民一起來使用，發表會約推廣 500 人次(圖 1、圖 2)。另 111 年 4 月間於新北市新莊、汐止及樹林戶政事務所辦理新住民生活適應輔導班進行推廣及授課，約輔導 100 人次(圖 3、圖 4)。

教具」為主題。首先由消防局所舉辦的防災教具甄選第三名「防災布袋戲—燈猴鬧臺灣」熱鬧開場，以布袋戲表演來講述防災知識；緊接著由新北市防災青年守護團團員與越南新住民媽媽表演居家訪視話劇，以冬天好發的一氧化碳中毒案例來帶出《女力防災手冊》所能學到的防災知識；最後由市長親自與守護團成員互動防災教具甄選第二名「房災」解謎遊戲，藉由臺灣最常發生的地震及火災，以題卡一問一答方式進行，教導民眾如何應變。





圖 2



圖 3



圖 4

方案名稱 2：市民防災手冊再版增修維護性平原則

市民防災手冊再版已進入校稿流程，目前修改進度為頁面 110 及 112 頁瓦斯技術人員由男性更改為女性，於頁面 172 頁執行哈姆立克急救法的男性更改為女性，於頁面 104 及 106 頁執行熱水器安裝技術人員，由男性更改為女性，將刻板印象之技術人員調整性別，可促進性平的意識概念。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：新北市政府消防局自製 CEDAW 教材

本局 110 年自製 CEDAW 教材「新北女力防災地震篇」以本局火災預防科所編纂之 110 年度性平亮點方案「新北市市民防災手冊-女性居家安全篇」地震篇中文版為主軸架構，融入性別統計分析、CEDAW 緣起及一般性建議之介紹，111 年度更新統計數據並併同節錄越南語、印尼語、泰國語及英語版之資料後重新報送本府人事處。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	提升新住民使用液化石油氣之安全性	經移民署統計，新北市新住民人數約為 11 萬人，為提升本市非中文母語市民生命財產及居住安全，故規劃 112 年針對越南、印尼、泰國及	1. 於 112 年簿冊印製規劃中，增加外語版文宣設計及印製。	增加新住民對於液化石油氣容器使用重點須知安全意識，並降低本市風險危

		菲律賓等新住民提供外語版宣導文宣，提醒市民留意液化石油氣容器安全使用須知及緊急應變作為，以提高個別風險防範意識，並促進本市公共安全。	2. 辦理 7 場次新住民宣導活動，每場次至少邀集 10 人與會。	害因子。
2	落實設置性別友善空間	本局於近年逐步將性別友善廁所納入興建廳舍規劃之一環，另規劃女性備勤室及獨立衛浴空間	已完成廳舍為鳳鳴分隊(於 111 年 7 月 8 日竣工)，後續規劃中之廳舍為頂埔分隊。	符合性別平等概念
3	長時間救災下，本局同仁如廁問題之因應	自本市火警救災現場觀之，多數火警皆能於 30 分鐘內撲滅，惟少數較複雜、火場較大之火警需耗時數小時甚至數天，就現況而言救災同仁僅能向附近居民借用住宅廁所，倘遇山林、墓地等附近無人居住之火警，同仁如廁問題尚待解決。	鑑於本市多數火警皆能於 30 分鐘內撲滅，少數需長時間救災之火警同仁皆借用附近民宅之廁所，為解決同仁長時間救災之如廁問題，得購置「露營用簡易型廁所」或長達數天救災採取向「廠商租借流動廁所」之方式，供救災同仁使用。	本案受益對象無特定性別偏差，藉由流動廁所租借解決救災同仁如廁問題
4	女性消防人員正面形象宣導	在一般社會大眾的既定印象中消防工作係屬男性專業且英勇救災的職業選項，未能理解女性同仁在消防行業中所具備的優勢。	將於專屬女性的母親節或婦女節發布宣導圖文，描述女性同仁於消防工作中的專業，消彌大眾對於女性柔弱而無法勝任消防工作的刻板印象。	1. 質性：藉由圖文呈現消防值夜人員中亦有女性同仁，亦可於各式災害中表現其消防人員的專業。 2. 量化：透過女性同仁分享經驗分享，說明女性同仁於消防工作中的專業及可勝任部分，預計總觸及破萬人次，以提升女性消防人員之立場與形象。