

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述	一、於既有刻板印象中，救災義消因執行現場機具操作及人命救助等勞力工作，成員多以男性為主，截至 110 年 12 月 31 日止，不含顧問之男性比例 97.22%及女性比例 2.78%；防火宣導義消多為居家訪視、宣導活動等靜態勤務性質，成員多以女性為主，截至 110 年 12 月 31 日止，不含顧問之男性比例 0.87%及女性比例 99.13%。 二、救護義消人員因勤務性質較無因性別因素造成協勤效率差異，故男女組成比例較為接近，截至 110 年 12 月 31 日止，不含顧問之男性比例 51.01%及女性比例 48.99%。 三、期望救災義消及防火宣導義消能朝男女比例相當之目標邁進。	簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）
3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）	一、本市義消人數統計，主要係針對義勇消防總隊有關救災義消人員、防火宣導義消人員及救護義消人員之人數、性別、年齡等要項作數據統計呈現。 二、經統計 110 年度義勇消防人員多元協勤，分述如下： （一）救災義消人數：男 2,133 人，女 61 人，顧問 3,059 人，合計 5,253 人。 （二）防宣義消人數：男 7 人，女 797 人，顧問 139 人，合計 943 人。 （三）救護義消人數：男 403 人，女 387 人，顧問 99 人，合計 889 人。	1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	數之性別擔任主角，期透過影像及圖像直觀呈現，降低民眾對於各義消類別之既定觀感。 ※勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>規劃利用各義消中隊常訓時機，透過專業外聘講師分享性別平等課程予該中隊所屬各義消人員。</u> 5-6 ☐計畫無涉及，請說明原因： _____	
陸、評估內容		
(一) 資源與過程		
6-1 經費配置 (單選)	6-1-1 ☐計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 ☐計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 ☐計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 ☒僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：預算由<u>本局辦理各項義消訓練鐘點費預算科目調整支出。另各項專業訓練循往例賡續辦理，惟參訓人數如因經費或場地等因素有所受限時，將優先參酌性別平權因子挑選參訓學員。</u> 6-1-5 ☐計畫無涉及，請說明原因： _____	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)	規劃利用各義消中隊常訓場合，安排 60 分鐘相關課程分享性別平權觀點，並輔導各義消單位同仁間避免因性別差異致勤務分工內容不同，而生比較、排斥心理，同時達成性別多元及兩性尊重之目標。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複 選)	6-3-1 ☒ 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：本局跑馬燈、<u>捷運燈箱義消招募廣告</u>、<u>消防局 FaceBook 官方粉絲團及 Youtube 影音平台發布義消招募影片</u>） 6-3-2 ☐ 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____） 6-3-3 ☐ 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____） 6-3-4 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 ☒ 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>有關義消單位訓練、協勤時段安排，因地點、勤務屬性等需跨夜或分梯次派員時，日間時段之選項以女性成員優先排定以保障其安全。</u> 6-4-2 ☐ 計畫無涉及，請說明原因：_____	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 ☐ 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 ☐ 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 ☒ 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明：本市義消團體性別組成主	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）		
	要仍以男性為主，期透過本計畫執行，藉以鼓勵女性勇於嘗試刻板印象中以特定性別為主之各義消勤務，並因實際參與、完成各項防救災作業，使女性從中獲得成就感及認同感，有效增進其團體認同感，並逐步改善社會對於各類義消工作之既定印象。 6-5-4 ☐計畫無涉及，請說明原因	
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 ☒計畫有助打破性別框架 6-6-2 ☐計畫有助尊重性別差異 6-6-3 ☒計畫有助消除性別歧視 6-6-4 ☒計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明：<u>破除一般民眾對各類義消工作之迷思，並非因性別而有所侷限，皆能順利完成各項任務。</u> 6-6-5 ☐計畫無涉及，請說明原因：	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 ☒計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：<u>按各新進義消訓練梯次分析學員性別組成，並納入本局外勤單位績效評比加分項目（招募女性義消人員或男性防宣人員），鼓勵在地單位依所屬地域特性集思廣益，達成破除性別刻板印象之目標。</u> 6-7-2 ☐計畫無涉及，請說明原因：	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 ☒計畫列入定期管考機制 具體作法：<u>由本局自行列管計畫執行進度。</u> 6-8-2 ☐計畫無涉及，請說明原因：	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	☒完全/高度相關 ☐部分相關 ☐不相關 說明：<u>各類義消尚有特定性別執行特定勤務之既定觀感（如救災義消多為男性，防宣義消多為女性），另本項目業列為111年本局外勤績效評比加分項目，期透過相對應獎勵機制，鼓勵招募性別多元化之目標。</u>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-2 計畫運用 性別主流化操作工具	☒ 性別意識培力 ☒ 性別統計 ☐ 性別分析 ☒ 性別平等宣導 ☐ 其他
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間： 111 年 4 月 20 日至 111 年 5 月 20 日
	8-2 專家學者：陳艾懃，助理教授，中央警察大學交通學系 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估
	8-3 參與方式： ☐ 會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料
	8-4-1 相關統計資料 ☒ 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) ☐ 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
	8-4-2 計畫相關資料 ☒ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 ☒ 完全/高度相關 ☐ 部分相關 ☐ 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 已依現況人數與目標人數予以估算，評估合宜。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 已完整說明計畫背景、問題與需求，評估合宜。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： (1) 已說明本計畫性別目標，說明合宜。 (2) 建議補充計畫目標。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： (1) 規劃於培訓時納入性別平等課程應為合宜。 (2) 建議調整 5-5 說明之「兩性課程」為「性別平等課程」，以拓展課程內涵並與計畫書相符。 (3) 若依據計畫書內容與本表之性別目標，本計畫除培訓外亦包含招募相關內容，建議招募文宣中納入性別觀點之方法亦應補充於 5-5。
	8-10 資源與過程說明之合宜性：

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）	
	已逐項依計畫內容進行評估，且說明合宜。 8-11 效益評估說明之合宜性： (1) 6-5：若依計畫內容與該項說明，應勾選 6-5-3。 (2) 6-6：依計畫內容本計畫應無涉性別認同，其餘兩項勾選合宜。 (3) 6-7 與 6-8 評估合宜。 8-12 檢視結果之合宜性 7-2：依計畫內容，本計畫亦涉及「性別意識培力」與「性別平等宣導」。 8-13 給予機關改善綜合建議事項： (1) 本計畫關注義勇消防人員於不同業務類別之性別比例差距情況，並期透過招募與培訓過程改善，值得肯定。 (2) 後續建議除由外部觀感調整外，亦可考量蒐集內部資訊，如少數性別者對於參與該業務類別之想法，及對於執行業務或勤餘環境之建議，以進一步由內部改善參與環境，吸引不同性別者加入。 (3) 計畫書內容略有須修正之處： (a) 實施時程之年度有誤。 (b) 表 1 與表 2 建議應有表標題。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明：透過本計畫執行，對於各義消類別工作之性別既定印象之消除應可起效用，並使各義消類別人員性別組成朝相近邁進。 9-2 參採情形：本案業已針對委員建議檢視計畫及修正，並依委員意見加強檢視表之完整性，且就原先表達不夠明確部分進行修正與補充相關內容。 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明) ☒ 已完成 或 ☐ 預計完成 日期：111 年 5 月 20 日 一、已於檢視表肆、「計畫目標概述(併同敘明性別目標)」補充說明計畫目標。 二、已於檢視表伍、「促進與確保計畫融入性別觀點之方法」修正，另增加勾選 5-5「其他」並補充相關說明招募文宣中納入性別觀點之方法相關內容；另將原規劃「兩性」課程文字修正為「性別平等」課程。 三、已於檢視表陸、「評估內容」(二)效益評估，修正勾選 6-5-3「預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

- 會參與」選項，並補充相關說明。
- 四、已於檢視表 7-2「計畫運用性別主流化操作工具」修正，另增加勾選「性別意識培力」及「性別平等宣導」選項。
- 五、已於計畫柒、「執行方式」修正年度及增加表 1、表 2 之表標題。
- 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)
- ☐已完成 或 ☐預計完成 日期： 年 月 日
- 9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
111 年 4 月 20 日至 5 月 20 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱
- ☐傳真 ☒e-mail ☐郵寄 ☐其他
- 9-4 提報性平專案小組日期：111 年 9 月 7 日
- 相關意見或決議：提列本案審議通過。