

新北市政府消防局 107 年推動性別主流化成果報告

107 年 7 月 31 日本局性平專案小組 107 年第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳國忠	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃美宏	主任
性別業務承辦人	人事室	江曉萱	股長

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
強化公共危險物品管理稽查工作(危險物品管理科)	加強執行危險物品專案查核工作，以保障兒童和婦女人身安全。
推動防災社區(減災規劃科)	1. 整合社區內、外資源，推動並強化社區自主防救災能力，激發民眾建立自主防災意識，致力於自我社區抗災、避災、減災之預防措施，建立永續防災家園。 2. 已完成八里區長坑里、深坑區土庫里、石門區尖鹿里、萬里區中幅里、永和區竹林里等 5 處防災社區各項推動工作。
新北市 107 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練(整備應變科)	1. 5 月 9、19、20、21、22、23、25 日及 6 月 3、5 日及 9 月 7、21 日於三芝、石門、金山及萬里區等地辦理核子事故逐里宣導暨疏散演練，共計 11 場次，參與人數，參與人數為 1,650 人 2. 加強婦女及孩童建立正確的核安防護概念。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳副局長崇岳

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	3	6	33.33%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量		府外委員姓名(含職稱)	1. 臺北慈濟醫院婦女保健中心主任祝春紅 2. 國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教

							授兼系主任 王珮玲
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數 出席次數	1	二級機關委員 姓名(含機關 名稱及職稱)	※

➤ 註:各一級機關有所屬二級機關者,應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員,並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表(P12-13)

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：1889 男性人數：1607 女性人數：282

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1889	100%	1607	100%	282	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：342 男性人數：328 女性人數：14

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
342	100%	328	100%	14	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0%	2	100%

(二) 主管

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0%	2	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 5 男性人數：1 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	1	100%	4	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人(一級機關免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練(一級機關免填)

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	新北市火災預防自治條例	祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	107年2月12日本局性別平等專案小組107年第1次會議審查通過。

二、計畫：工程案/計畫案(教育訓練科)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	第七大	<input checked="" type="checkbox"/> 工	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層	王珮	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化	一、將性別友善的辦	107年7月31日

	隊、中 和中隊 暨分隊 興建工 程	程案 <input type="checkbox"/> 計 畫案	決行 <input type="checkbox"/> 非府一 層決行	玲	人才資料庫專家 學者 ■現任或曾任本 府性別平等相關 委員會(工作小組 /專案小組)民間 委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才 資料庫(需建立明 確遴選與審查機 制)之民間專家學 者	公廳舍其直接效 益乃在於維護確 保不同性別之消 防人員工作權益。 二、未來消防人員依 需求人數在寢室 等空間配置上進 行安全、友善與便 利之設計，讓不 同性別者在工作 上都能獲得需求 回應。	本局性別平等專 案小組 107 年第 2 次會議通過核 備
2	推動社 區防災 工作， 建立安 全社區	<input type="checkbox"/> 工 程案 ■計 畫案	■府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一 層決行	王珮 玲	■為性別主流化 人才資料庫專家 學者 ■現任或曾任本 府性別平等相關 委員會(工作小組 /專案小組)民間 委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才 資料庫(需建立明 確遴選與審查機 制)之民間專家學 者	一、提高女性擔任防 救災組織幹部比 例至少達 2/5。 二、於防救災訓練 前、後辦理認知測 驗及問卷調查增 列性別相關議 題，分析性別對於 參與課程及擔任 組織幹部意願之 影響。	107 年 7 月 31 日 本局性別平等專 案小組 107 年第 2 次會議通過核 備

伍、性別統計及分析(會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=122&parentpath=0,5,115&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=201802070012&t=gec&mserno=201802060005	
(二)性別統計指標數(項)		17	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		17	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=122&parentpath=0,5,115&mcustomize=onemessages_view.jsp&dataserno=201802070013&t=gec&mserno=201802060005		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)

1	106年新北市消防性別圖像統計分析	會計室	彭文賢(科員)	107/2/7
分析摘要(以200字以內為原則)				
1.報導本局性別有關議題之統計數據，俾提供施政考核及釐定施政計畫之參考。				
2.資料時間自99年至106年，內容包括本局編制內現有消防人(職)員、各類天然災害、火災人員死傷、義勇消防人數、防火宣導師資及防災專員訓練、緊急救護服務處置項目等性別相關統計。				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ad0dbfdec00536c5		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市防災社區性別參與評估	減災規劃科	陳又嘉(隊員)	107/10/19
分析摘要(以200字以內為原則)				
依據統計發現，新北市傷亡人數性別以男性具有較高的比例。然而，107年度防災社區參與民眾的男女比例為45：55，代表防災社區推廣過程中，女性民眾具有較高的參與程度，相信若能讓更多的男性民眾也來參與防災社區養成教育訓練，除了強化社區的災害防救能力，對於個人也有助於提升災害防救知能、進而降低災害傷亡風險。				

陸、性別預算(會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	6,400	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配，確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	12,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,220,688	育嬰留職停薪之申請無區分性別，符合公務人員留職停薪辦法之相關規定即可申請，預期可提高員工生育意願並維護友善工作環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障。
5	防火宣導隊協勤工作費	2,550,000	招募本市市民熱心公益、年滿20歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市29區進行防火宣導、居家防火安全訪視。
6	消防宣導相關勤務及訓練	228,900	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
7	推動防災社區操作	1,600,000	有效提升市民防救災專業知能，有效擴大執行防救災工作，增進市民防火防災知識，降低災害發生率，保障市民生命財產安全。
總計		8,867,488	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	9,600	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配，確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	12,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,220,688	育嬰留職停薪之申請無區分性別，符合公務人員留職停薪辦法之相關規定即可申請，預期可提高員工生育意願並維護友善工作環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障。
5	防火宣導隊協勤工作費	2,550,000	招募本市市民熱心公益、年滿 20 歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市 29 區進行防火宣導、居家防火安全訪視。
6	防火宣導相關勤務及訓練	228,900	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
7	永續推動區級災害防救及防災社區計畫	1,600,000	整合社區內、外資源，推動並強化社區自主防救災能力，激發民眾建立自主防災意識，致力於自我社區抗災、避災、減災之預防措施。
總計		8,870,688	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案	類別	總次數	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
			3 類	20 場次					1 場次		

二、宣導對象(量化)

宣導對象	類別	總次數	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
			2	1990	370 人次					

類	人								
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	新北市核安教育宣導	使緊急應變計畫區內民眾瞭解防護行動流程及內容，以及疏散作業之集結點、防護站與收容所等規劃情形	11 場	整備應變科隊員夏台龍	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各單位)

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 強化公共危險物品管理稽查工作 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市 107 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、	<input checked="" type="checkbox"/> 推動防災社區(新北市政府消

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。 3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	防局107年度防災社區性別平等執行計畫) <input type="checkbox"/> _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。 2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____ <input checked="" type="checkbox"/> 「 <u>兩性：CEDAW 落實與職場尊重與學習</u> 」研習影片錄製。 <input checked="" type="checkbox"/> 「 <u>談兩性平權與職場性騷擾(含 CEDAW 法規)</u> 」研習影片錄製。

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：強化公共危險物品管理稽查工作

1.107 年度截至 12 月底，本局共查核液化石油氣分銷商 4,529 家次、分裝場 287 家次、容器檢驗場 306 家次、容器儲存場所 207 家次及申接使用之營業場所 908 家次。

2.107 年度截至 12 月底，推動瓦斯行設置安全技術人員計 436 人，設置率達 100%，較 106 年度設置率 92.6% 增加 7.4%。

方案名稱 2：新北市 107 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練

1.5 月 9、19、20、21、22、23、25 日及 6 月 3、5 日及 9 月 7、21 日於三芝、石門、金山及萬里區等地辦理核子事故逐里宣導暨疏散演練，共計 11 場次。

2.參與人數：男性 685 人、女性 965 人，合計 1650 人，女性參與人數占總人數 30% 以上。

照片：



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：推動防災社區(新北市政府消防局 107 年度防災社區性別平等執行計畫)

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：「兩性：CEDAW 落實與職場尊重與學習」研習影片

方案名稱 2：「談兩性平權與職場性騷擾(含 CEDAW 法規)」研習影片

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	推動韌性社區	1.107年已推動29區72處防災社區，並由專家及本局人員遴選5處社區辦理社區防災工作。 2.107年推動之5處防災社區課程統計比例資料，參與人數之男女比例為51:49，趨於平衡。	1、以里為單位，推動社區防災工作，輔導成立自主防災社區，包含建立防災工作坊、防災社區啟動與啟蒙、建置社區防救災資料庫、社區災害環境診斷、防救災議題與對策研擬、辦理社區防災人才講習及演練等防救災系列課程。 2、強化社區防災意識，於平時、災時及災後自動自動自發地進行各項防救災工作。 3、防災社區推廣過程中，將強化女性在防救災組織成員與幹部角色。	1.防災社區推廣過程中加強婦幼對防災因應對策意見，增加參與人數並平衡性別參與比例，以全面強化社區民眾抗災能力。 2 遴選本市高災害潛勢社區(里)推動社區防災工作，防救災組織成員參與單一性別達1/3。
2	新北市108年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練	於本市三芝、石門、金山、萬里區辦理旨揭演練，邀請核子事故緊急應變計畫區內民眾(計12里)參與，加強婦女及小孩建立正確的核安防護概念，俾使核子事故發生時，能即時進行因應，逐里演練，女性與孩童參與比例達約30%。	1.使本市核子事故緊急應變計畫區內民眾瞭解防護行動流程及內容，以及疏散作業之集結點、防護站與收容所等規劃情形，期以更熟悉核子事故民眾防護行動。 2.民眾接受防護行動教育宣導後(即核安宣導及演練說明會)，隨即進行集結疏散演練，利用教學及實作方式加深民眾印象，藉以建立正確的核安防護概念，並驗證相關應變程序是否完整，俾使核子事故發生時，能即時進行因應。	逐里宣導正確核安防護觀念，積極邀集女性與孩童參與，參與比例達30%以上。
3	強化水域救溺效能	性平觀念未納入訓練計畫，尚未評估女性隊員需求，僅以原方式辦理水域救溺訓練	1、強化女性消防人員救生器材操作及轄區水域救援效能，未來辦理水域救援訓練提高女性消防人員參訓比例。 2、分隊整備水上救援相關裝備器材，如船外機、救生艇、橡皮艇、防寒衣、救生衣、拋繩槍、拋繩袋、魚雷浮標等個人或團體救生裝備，以女性消防	1.加強性平觀點融入消防人員平時整備水上救援相關裝備器材及水域救援訓練中。 2.提升水域救援能力，提高女性消防人員參訓比例， <u>女性參訓人數原為75人，預計達100人以上，達成實質性別平</u>

			人員為主進行操作維護，隨時保持堪女性用狀態，以備機動救援之需。	<u>等之目標。</u>
4	推廣全民 CPR 訓練實施計畫	本局至校園、行政機關或民間團體進行 CPR 急救技能宣導，多以男性救護人員為主，未來納入性平意識，陪訓女性同仁加入宣導行列，並加強宣導急救技能，救人不分性別。	<p>1.成立 CPR 推廣小組：成員包括消防及義消救護志工等人員，俾利宣導活動進行。</p> <p>2.本局 108 年度為達成 CPR 宣導人數 10 萬，規劃各大隊預定完成宣導人數，以利提升民眾對緊急事故的應變處理能力，讓急救網從醫院擴散到各角落。</p>	<p>1.國中小老師教職員大都以女老師為主，未來將鼓勵男老師多踴躍參加急救課程研習營。預定辦理男性教職員參加急救課程研習人數達 400 名以上，以守護校園安全。</p> <p>2.本局通常擔任急救課程教官以男性救護人員為主，未來將優先培訓女性同仁，派任女性救護人員擔任授課教官達 100 此以上，俾利去除刻板印象。</p> <p>3.達成全民學習 CPR 男女比率達 1.5:1</p>

新北市政府消防局性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體 作為
1	開會日期:107年2月12日 主席:陳副局長崇岳 府外委員出席數/總數:1/2 出席委員數/總數:8/9	祝委員春紅(x) 王委員珮玲(○) 陳委員國忠(○) 李委員年登(○) 黃委員美宏(○) 黃委員雪擘(○) 謝委員盈如(○) 黃委員靜怡(○)	<p>報告案</p> <p>一、本局「新北市性別平等政策方針」106年1至12月辦理情形案。</p> <p>二、本局106年推動性別主流化成果報告案。</p> <p>三、本局「新北市性平亮點方案執行成果」106年1至12月辦理情形案。</p> <p>四、本局107年性別平等亮點方案規劃案。</p> <p>討論案</p> <p>一、本局107年「新北市性別平等政策方針」工作計畫案。</p> <p>二、本局「新北市政府性別平等委員會人身安全及環境組107年跨局處重點工作計畫」工作計畫案。</p> <p>三、本局各委員會未符合性別比例規定之改進情形</p> <p>四、「新北市火災預防自治條例」修正草案性別影響評估案。</p>	<p>報告案:本次會議報告案共4案均照案通過。</p> <p>一、本局106年推動性別主流化成果報告案，請人事室於本年2月28日前上傳至本局性別主流化專區。</p> <p>二、「推動防災社區」方案，除客觀呈現活動出席人數外，建請邀請資深幹部、住民、實際參與救災之學者專家或與本局外聘台大防災學術團隊合作，進一步調查分析參與人數較多之女性於社區防災上實際需求，進一步彰顯方案落實性別平權概念，並強化方案「亮點」</p> <p>討論案:</p> <p>一、本局「新北市性別平等委員會人身安全與環境組107年跨局處重點工作計畫」工作計畫案，請本局整備應變科、減災規劃科及資通管考科(即新北市災害防救辦公室)於本府性別平等委員會人身安全與環境組107年第1次跨局處會議前，就主責議題一「性別議題在災害防救之因應處理」，先行討論研議目標或策略後，再邀集本議題相關局處訂定配合事項。</p> <p>二、本局各委員會未符合性別比例規定之改進情形案，請權責單位持續檢討辦理。男性委員占多數且具不易尋求專業性女性委員之委員會，於下次委員改選時積極推薦女性人選，提供鈞長參酌，以符合性別比例規定；或於法定人數範圍內減少委員席次，以提高女性委員比例。</p>	<p>一、本局106年推動性別主流化成果報告於2月28日前上傳至本局性別主流化專區。</p> <p>二、本局「新北市性別平等委員會人身安全與環境組107年跨局處重點工作計畫」工作計畫由減災規劃科主責，並配合相關局處研提「性別議題在災害防救之因應處理」措施。</p> <p>三、積極向各單位宣導籌組委員會應符合任一委員比例達三分之一規定。</p>

新北市政府消防局性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體 作為
2	開會日期:107年7月31日 主席:陳副局長崇岳 府外委員出席數/總數:2/2 出席委員數/總數:9/9	祝委員春紅(○) 王委員珮玲(○) 陳委員國忠(○) 李委員年登(○) 黃委員美宏(○) 黃委員雪擘(○) 謝委員盈如(○) 郭委員姿儀(○)	<p>報告案</p> <p>一、核備本局本年性別影響評估案之「性別影響評估檢視表」。</p> <p>二、「新北市性別平等政策方針」分工小組處小組跨局處議題-本局(人身安全與環境組)本年1-6月辦理情形。</p> <p>三、本局本年1-6月推動性別主流化執行情形。</p> <p>四、本局性平亮點方案本年1-6月執行情形。</p> <p>討論案</p> <p>一、本局本年推動性別主流化成果報告架構案。</p> <p>二、改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一情形案。</p> <p>三、本局108年度性別預算編列情形案。</p> <p>四、本局108年性平影響評估案</p> <p>五、本局性平亮點方案計畫案。</p>	<p>報告案:本次會議報告案共4案均照案通過。</p> <p>一、「新北市性別平等政策方針」分工小組跨局處議題-本局(人身安全與環境組)本年1-6月辦理情形案，請減災規劃科等4單位就委員意見(如會議紀錄-委員發言摘要)，針對所提辦理情形內質或量的呈現做適當的修正後通過。</p> <p>二、本局107年1-6月性別平等亮點方案，請各權責單位於下次會議中參考委員意見補充資料並提供數據分析以強化性平「亮點」。</p> <p>討論案</p> <p>一、改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一情形案，照案通過，請權責單位持續檢討辦理。</p> <p>二、本局108年性別影響評估案，保留減災規劃科107年性別影響評估案-「推動社區防災工作，建立安全社區」持續辦理，新增火災預防科-「強化各類場所火災預防能力計畫」影響評估案。</p> <p>三、本局108年性平亮點方案計畫案，經討論共有4案，請權責單位配合辦理。減災規劃科-「推動韌性社區」。整備應變科-「新北市108年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練」。災害搶救科-「強化危險水域救溺效能」。緊急救護科-「推廣全民急救教育」。</p>	<p>一、本次會議決議於107年8月14日函送市府社會局並函轉本局相關業務單位於9月10日前提報本局108年性平亮點計畫。匯整後於9月13日簽准在案並依市府107年8月27日新北府社綜字第1071632687號函規定回復市府在案。</p> <p>二、本局性別平等專案小組107年第2次會議紀錄陳核後，業依規定上傳本局所屬性別主流化專區公布周知。</p>

