

## 新北市政府性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 4 月 11 日		
填表人姓名： 王耀賢	職稱：技佐	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：(02)89519119 轉 6514	e-mail：an6774@ntpc.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， 說明：_____ )
<b>壹、計畫名稱</b>	國光分隊暨警察局國光派出所共構興建工程	
<b>貳、主辦機關單位</b>	新北市政府消防局	
<b>請勾選</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫	
<b>參、計畫內容涉及「新北市性別平等政策方針」領域：</b>	<b>勾選（可複選）</b>	
3-1 就業、經濟、福利領域		
3-2 人口、婚姻、家庭領域		
3-3 教育、文化、媒體領域		
3-4 人身安全、環境領域	<b>V</b>	
3-5 健康、醫療、照顧領域		
3-6 社會參與領域		
3-7 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
<b>肆、問題與需求評估</b>		
<b>項 目</b>	<b>說 明</b>	<b>備 註</b>
<b>4-1 計畫之現況問題與需求概述</b>	國光分隊現為 2 層樓鋼鐵構造，已興建使用於二十年，現址廳舍狹小老舊、不敷使用，無法容納未來消防人力及救災機具，及近年勤務繁瑣、人員增加，致辦公環境品質不佳，故於原廳舍現址作為本案之新建基地，以提振同仁工作士氣，提昇救災防災需求及執法能力。	簡要說明計畫之現況問題與需求。

<p><b>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</b></p>	<p>消防人力中的女性比例具有逐年增加的趨勢，我國 100 年底消防人員 1 萬 3,250 人，較 99 年底增加 5.94%；其中男性 1 萬 1,871 人，高於女性之 1,379 人，女性所占比例於本年突破 1 成，近年來則為維持在 8%至 10% 左右。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</li> <li>2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</li> </ol>
<p><b>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</b></p>	<p>消防人員女性比例逐年增加，本局將配合統計每年投入消防工作之女性人數，適時調整廳舍未來規劃設計方向。規劃女性空間時，在細部設計將加強各項空間的安全及兩性平等的概念，如女性同仁寢室需設置供其使用之獨立陽台、通風空間，並設置獨立的衛浴及洗衣空間、女寢室房門加裝門鏈鎖及女生浴廁開窗不宜過大，增列不同性別之年齡分佈概況統計、及不同性別者在空間安全性、友善性（包括哺乳等）及便利性(床桌高度、時間使用等)之需求分析，並檢討女性在如廁、洗澡等所需時間，俾符合友善空間。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p><b>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</b></p>	<p>預計於 106 年度完成「國光分隊暨警察局國光派出所共構興建工程」規劃設計，107 年度內完成工程發包施工，109 年度興建竣工。本計畫預留 6 名女性隊員寢室，本計畫於規劃女性空間時，為建置性別友善職場空間，依警消需求性別比例及需求規劃寢室、淋浴間、洗手間等空間」，在細部設計將加強各項空間的安全及兩性平等的概念，如女性同仁寢室需設置供其使用之獨立陽台、通風空間，並設置獨立的衛浴及洗衣空間、女寢室房門加裝門鏈鎖及女生浴廁開窗不宜過大，增列不同性別之年齡分佈概況統計、及不同性別者在空間安全性、友善性（包括哺乳等）及便利性(床桌高度、時間使用等)之需求分析，並檢討女性在如廁、洗澡等所需時間，俾符合友善空間之平等使用與便利等相關安全維護裝置納入細部設計。並邀請女性同仁加入工作小組，融入女性使用經驗作為規劃之參考。</p>	

<p>陸、性別參與情形或改善方法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3)</p>	<p>本計畫目標及不同性別安全需求與友善需求之設計、建造與驗收時都能確保納入性別觀點，本計畫規劃時已充分考量兩性平等的概念。</p>
---	--

**柒、受益對象**

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
<p>7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象</p>		<p style="text-align: center;">V</p>	<p>本計畫之執行，非以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。</p>	<p>如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。</p>
<p>7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者</p>		<p style="text-align: center;">V</p>	<p>本計畫未限於特定性別人口群，其內容已不存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性。</p>	<p>如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。</p>
<p>7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者</p>	<p style="text-align: center;">V</p>		<p>本計畫設置目的係為分隊同仁執勤使用，故在建設空間應規劃不同性別之使用便利性、合理性、區位安全性及避免空間死角，並應設置無障礙設施空間，以達到公共建築使用之規範，其中女性同仁寢室需設置供其使用之獨立陽台、通風空間，並設置獨立的衛浴及洗衣空間</p>	<p>如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。</p>

**捌、評估內容**

**(一) 資源與過程**

項 目	說 明	備 註
<b>8-1 經費配置：</b> 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫經費已就所需不同性別設施考量，為因應未來女性員工比例提高為 20% 以上之趨勢，本計畫預留 6 名女性寢室，淋浴間及洗手間(含無障礙設施)。無需再增列經費支應。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
<b>8-2 執行策略：</b> 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫透過女性參與工作小組納入不同性別者需求，並依未來警消需求人數在寢室等空間使用配置上進行安全、友善與便利之設計，讓不同性別者在工作上都能獲得需求回應。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
<b>8-3 宣導傳播：</b> 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	本計畫建築空間就不同性別使用之宣導已考量不同性別、性傾向或性別認同者獲得資訊使用習慣之差異方式，設計階段並邀請不同性別者在空間使用需求提出建議。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
<b>8-4 性別友善措施：</b> 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本計畫符合相關建築、無障礙與兩性平等，提供不同性別、性傾向或性別認同者之友善空間。	說明計畫之性別友善措施或方案。
<b>(二) 效益評估</b>		
項 目	說 明	備 註
<b>8-5 落實法規政策：</b> 計畫符合相關法規政策之情形	本計畫符合相關建築、無障礙與兩性平等的法規，提供友善性別、無障礙的公共空間。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="http://www.gec.ey.gov.tw/">http://www.gec.ey.gov.tw/</a> )。
<b>8-6 預防或消除性別隔離：</b> 計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫執行有助於消除傳統文化對男女角色、職業等之限制。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
<b>8-7 平等取得社會資源：</b> 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫新增不同性別者同仁獨立空間，設計階段並邀請不同性別者在空間使用需求提出建議。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

<p><b>8-8 空間與工程效益：</b>軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫空間設施設備之規劃已考量不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性者。本計畫屬消防值勤廳舍，預留 6 名女性寢室，淋浴間及洗手間(含無障礙設施)、女寢室房門加裝門鏈鎖及女生浴廁開窗不宜過大等空間規劃。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</li> <li>2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。</li> <li>3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</li> </ol>
<p><b>8-9 設立考核指標與機制：</b>計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>本計畫應就空間配置規劃與執行符合男女使用比例為原則。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準(績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核)。</li> <li>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</li> </ol>

**【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫**

<p>致、程序參與：至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (<a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a>)。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>是<input type="checkbox"/>否為性別主流化人才資料庫之專家學者(機關人員勾選)</p>		
(一) 基本資料		
9-1 程序參與期程或時間	106 年 2 月 10 日 至 106 年 2 月 24 日	
9-2 專家學者	姓名：王珮玲 職稱：教授 服務單位：暨南大學社工系 專長領域：性別暴力防治	
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 會議 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法 補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	計畫 相關資料 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
	9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以條列式說明。		

9-6 問題與需求評估說明之合宜性	<p>1、 4-2 本計畫為新建消防分隊辦公廳舍，就建構性別友善的工作環境目標而言，若能在廳舍工作規劃建造之際，納入不同性別者需求，則可更符合使用者需求。因此，在性別統計與分析方面，除現行消防人員性別比例外，可增列不同性別之年齡分佈概況統計、及不同性別者在空間安全性、友善性（包括哺乳等）及便利性(床桌高度、時間使用等)之需求分析，以利在規劃上更符合不同性別者之需求，達到建置性別友善職場空間的目的。</p> <p>2、 建議將原檢視表之計畫目標內容摘入本性別需求分析項目，並說明男女使用比例 5:1 之配置考量。需注意的是，在性別空間配置方面，除以男女人數做為推估基數外（要扣除隊長或小隊長等有單獨寢室或淋浴人員數），且更進一步納入使用時間，諸如在正常情形下女性在如廁、洗澡等所需時間都比男性高，俾符合友善空間之平等使用與便利之目的。</p> <p>3、 本項相關修正文字請同步於計畫中修改之。</p>
9-7 性別目標說明之合宜性	<p>本項目建議修正文字：</p> <p>1、 預計於 106 年度完成「國光分隊暨警察局國光派出所共構興建工程」規劃設計，107 年度內完成工程發包施工，109 年度興建竣工。</p> <p>2、 為建置性別友善職場空間，依警消需求性別比例及需求規劃寢室、淋浴間、洗手間等空間」。</p> <p>3、 本項相關修正文字請同步於計畫中修改之。</p>
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	<p>本項所指涉意涵，並非女性主管或同仁性別比人例，而是指如何確保在興建工程案中，前述目標及不同性別安全需求與友善需求之設計、建造與驗收時都能確保納入性別觀點。故請修正將前項檢視表之「伍計畫目標」中，工作小組的性別比例，以及預計在未來驗收時性別參與情形，特別是基層女隊員的參與，因其才是目標使用群體。</p>
9-9 受益對象之合宜性	合宜。
9-10 資源與過程說明之合宜性	<p>1、 8-2 所涉為計畫貼近性別需求的策略。執行建議修正文字：本計畫透過女性參與工作小組納入不同性別者需求，並依未來警消需求人數在寢室等空間配置上進行安全、友善與便利之設計，讓不同性別者在工作上都能獲得需求回應。</p> <p>2、 8-3 如何讓同仁知悉規劃配置並表達需求之方式或管道。</p>

9-11 效益評估說明之合宜性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、 8-7就本計畫之性別友善的辦公廳舍其直接效益乃在於維護確保不同性別之職警消人員工作權益，而非在吸引女性同仁加入，提升工作機會。</li> <li>2、 8-8 如前述檢視男女使用比 5:1 合宜性。</li> <li>3、 8-9 考核指標應依據計畫目標來設立，故本計畫之考核指標應是空間配置規劃與執行符合男女使用比例。</li> </ol>
9-12 給予機關改善綜合建議事項	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、 整體而言，本計畫已初步將男女使用人數及女性空間安全性納入空間配置規劃中，此舉值得肯定。唯為更符合性別平等差異與轉化原則，請進一步納入年齡、職等進行男女使用比 5:1 合宜性之檢視與說明。</li> <li>2、 行政程序面，請將本檢視表之問題需求及性別統計、計畫目標與性別目標等項目之參採修正文字內容列入計畫書，以作為計畫後續執行與管考之依據。</li> </ol>
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。  (簽章，簽名或打字皆可) <u>王珮玲</u></p>	



**【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫**

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。	
10-1 評估結果之綜合說明	<p>1、本案業依專家學者審查建議完成修正 4-2、伍、7-2、8-2~8-3、8-7~8-9，並納入執行計畫等相關內容。</p> <p>2、將檢討女性年齡、職等進行男女使用比 5:1 合宜性之檢視。</p> <p>3、行政程序面，將本檢視表之問題需求及性別統計、計畫目標與性別目標等項目之參採修正文字內容列入計畫書，以作為計畫後續執行與管考之依據。</p>
10-2 參採情形	<p>10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)</p> <p>1、本計畫之性別友善的辦公廳舍其直接效益乃在於維護確保不同性別之職警消人員工作權益。</p> <p>2、依未來警消需求人數在寢室等空間配置上進行安全、友善與便利之設計，讓不同性別者在工作上都能獲得需求回應。</p> <p><input type="checkbox"/>已完成 或 <input checked="" type="checkbox"/>預計完成日期：109 年 12 月 31 日</p>
	<p>10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 (條例式說明)</p> <p>無。</p> <p><input type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成日期： 年 月 日</p>
<p>10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果（請勿空白）</p> <p>已於 106 年 1 月 24 日至 2 月 24 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱</p> <p><input type="checkbox"/>傳真      <input checked="" type="checkbox"/>e-mail      <input type="checkbox"/>郵寄      <input type="checkbox"/>其他</p>	
<p>10-4 提報性別平等專案小組日期：105 年 10 月 13 日</p> <p>性別平等專案小組會議決議：提列本案審議通過。</p>	

\* 「第二部分－程序參與」之 9-5「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3。