

「閱讀，悅讀」

性平讀物——女力時代
專書導讀會

新北市政府消防局

WHY? 為何要介紹這本書?



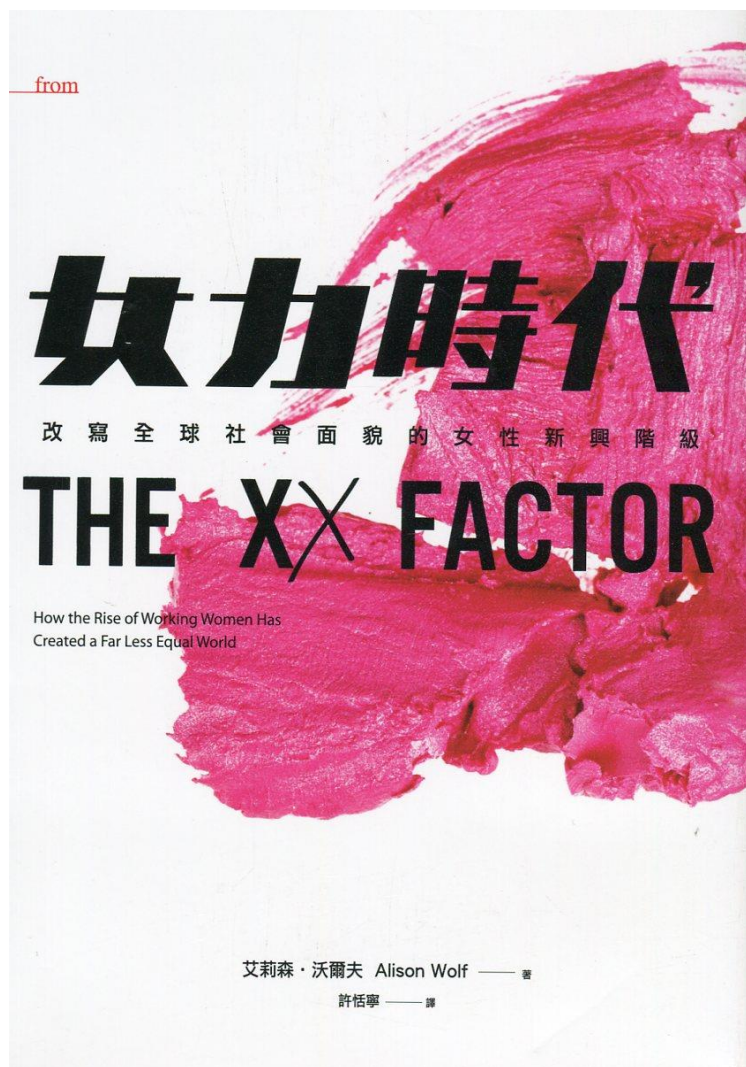
2016年

新北市定為

「新北性平年」



105年公務人員專書閱讀12本書冊



女力時代：
改寫全球社會面貌的女性
新興階級

The XX Factor:
How the Rise of
Working Women
Has Created a Far Less
Equal World

作者：艾莉森·沃爾夫
Alison Wolf



書名所呈現的是？

- 中文書名很容易讓人以為這是一本女權書，但事實上不是。
- 女力時代：改寫全球社會面貌的女性新興階級
- 似乎把一部分女性的崛起，說成是造成世界不平等的原因。



書名所呈現的是？

- 事實上，英文副標題，才是最能代表本書精神

**How the rise of working women has
created a far less equal world**

- 工作女性的崛起，如何造成了一個更不平等的世界




WHAT? 書本說些什麼?

- 這本書說，一般認為性別，似乎被認為是族群分隔，女性有玻璃天花板、有許多社會造成的阻礙，但事實上不是，「階級」才是一知識教育程度與收入的差別。
- 貧窮的女人和男人，或許各有不同生活，但富裕的女人與男人，卻有類似的職業、婚姻比例、生活型態，但會遇到較少的性別歧視。



作者哪裡厲害？她會告訴你

- 傳統認為女性成為管理階層時，拿到的薪水明顯比男性低——但她用數據告訴你，女性成為管理階層比例或許不到 5 成，但真要統計起來，性別造成的薪水差異並不如想像中的大，個別差異反而是比較大的。
 - 一般認為女性會因為懷孕生產，而造成生涯薪水漲幅不如男性——但數字並非如此，女性只要產假結束後馬上回到職場，之後的薪水增幅跟男性一樣。
- 

作者哪裡厲害？她會告訴你

- 越多女性成為高薪白領，我們會覺得這個時代男女逐漸平權了。
- 但事實上，這些女性高薪白領，是用一部分薪水處理小孩的托育、家務處理。
- 承接托育工作卻是另一群低收入的女性，在托育佣人職業中，女性仍佔絕大多數。
- 當一些女性在社會上越爬越高，這些做著底層工作的女人，薪水一樣低。這也是本書英文副標題所陳述的。



目錄導覽說明

○ 序言 新興階級的崛起

○ 第 1 部 勞動女性 分裂的房子

第1章 告別過去 姐妹發展大不同—柴契爾夫人、希拉蕊

第2章 有錢人愈有錢，窮人生孩子—生育率、個數、生育年齡

第3章 佣人階級再現—回歸職場、失業、兼職

第4章 披薩與伴侶—機器帶來解放、家務分工

第5章 努力往上爬—菁英大學

第6章 頂層女性的生活—遺產、白手起家與企業家第二代

第7章 歷史中的女性—婚姻、教育、職業選擇權、志工服務有薪

目錄導覽說明

- 第 2 部 新家庭場域：女性、男性與家庭
- 第8章 性與單身畢業生—性有階級、容貌與行為
- 第9章 「上班小姐」—性行業、販賣性、專業
- 第10章 外貌優勢與孔雀尾巴—「姿本力」、特徵、美貌
- 第11章 門當戶對—貴族血統VS職業學歷
- 第12章 家庭力量的無限延伸—下一代完美履歷



壹、前言

- 「女力」顧名思義是女人的力量（勞動力、魅力、生命力）。近代就可以舉出許多指標性人物，例如：鐵娘子柴契爾夫人、希拉蕊、梅克爾、翁山蘇姬及我國第一位女總統蔡英文，而她們最大的共同點是都有機會受最好的教育，這也正是今日真正男女平等成為精英的最重要因素。
- 精英女性的進展及如何帶來社會的變革。例如：傳統女性過去只能相夫教子，而今日現代女性亦能擔任律師、醫師、會計師，也能成為銀行家、企業主等商業及專業工作，而且男女同工同酬。今日受過高等教育的精英女性已自成一個階級，這些專業女性、女企業家，擁有高等文憑的人，這些屬於已開發國家女性勞動力最頂層15%或20%的人，已和男性相距甚微
- 根據沃爾夫研究，2012年全球約有七千萬女性，憑著自己的實力，躋身頂尖專業的中上階層，或是富裕圈，這個數量仍在攀升中…

- 而女性世界的M型化也日趨明顯。教育程度高、收入高的專業女性（約佔女性人口的五分之一），其人生境遇和專業男性愈來愈像，而另外一大部份的一群女性教育程度低，收入少做著不愉快的工作。男女平等觀念所產生的深遠改變，似乎只發生在菁英女性身上，其中一個原因，是男女擇偶日漸傾向「同類婚配」，男性下娶，女性下嫁的跨階級婚姻大幅減少，尤其高薪女性結婚的對象，通常也是收入較高的男性。高薪夫婦組成的家庭，往往造成家戶與家戶之間更不平均。
- 我們除了關注就業市場金字塔頂層的五分之一的女性之外，也不要忽視金字塔較為寬廣的中底層，這部分的女性勞動力，我們要透過國家、社會的力量來改善她們的工作環境及健康照護，增加收入等，期待創造更祥和幸福的社會。



第一章

告別過去，姐妹發展大不同

- 受過高等教育的職業女性，比任何時期都更像一家之主，遠離其他女性的世界。
- 職業女性生產完繼續工作，且人們越來越晚婚。
- 女性之間族群分化。開始從政，專業的程度與男性相當。
- 現在是請別人來自己家做家務事。
- -離婚率？

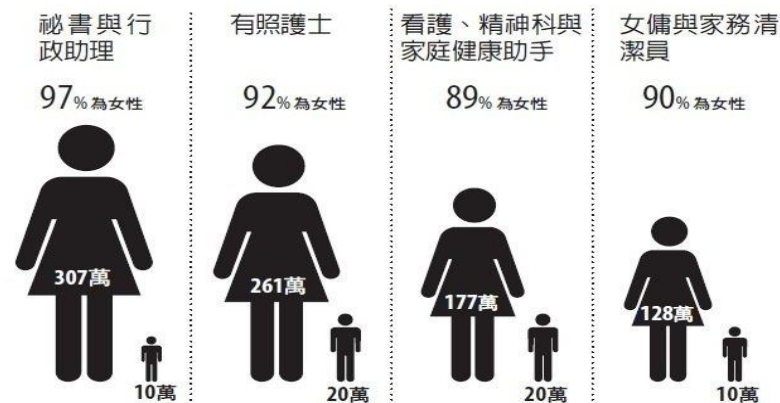


- 在二十世紀中葉之前，勞動階級的女孩十多歲就出去工作，她們工作是為了賺錢養家。如果一直單身，她們就一直工作下去，如果結婚找到穩定合理收入的男生，她們就會待在家裡。即使公部門對女性教師與公務人員都有結婚就得離職的規定。如同以前台灣對任職於農會，信用合作社的女性員工，亦有類似的規定，所謂「結婚條款」。



而代之的是多數已婚女性都在外面工作。尤其北歐國家更是女性的天堂，他們的社會制度，確保女性能夠獲得機會。除了免費托兒所、學齡前兒童服務，有薪育嬰假，更規定大型上市公司的董事會成員，至少三成為女性。我們可以把就業市場想成金字塔，最上方五分之一的勞動人士，就是所謂精英。男女並肩工作，職業生活與習慣愈來愈類似，精英女性的人生也因此愈來愈不同於其他五分之四的女性，就美國為例，有其中七種職業，有超過九成的勞動力為女性。

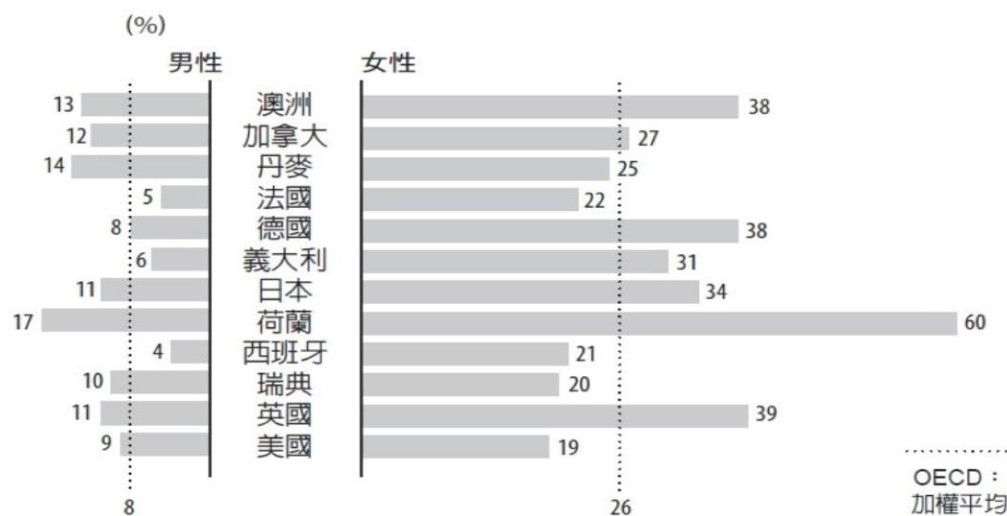
圖表 1.1 2009 年美國高人力需求職業的男女雇用人數



資料來源：美國人口普查局 (US Census Bureau)

- 數十年前，丈夫是負責養家，妻子則待在家裡，女性若婚後還外出工作大多數迫於生計，可能是守寡或家中貧困等原因。而今日，結婚夫妻雙薪為常態。教育程度較低的女性，較可能從事兼職工作，若是已婚者，而且受過教育程度高的女性，不僅較可能從事全職工作，也不可能長時間退出職場。

圖表 1.2 2009 年兼職雇員比例（16 至 64 歲，工作時數每週少於 30 小時）

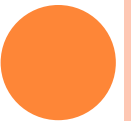


資料來源：《OECD 2010 年就業展望》(OECD Employment Outlook 2010)

第二章

有錢人愈有錢，窮人生孩子

- 女性曾被理所當然的認為會生孩子，而現在就算無子，也並非長期下定決心，且高齡產婦變多。
- 養兒防老已不是現在的觀念，而是在老了之後，政府便是父母。生產率高的多為低所得國家。



- 今日世界人口為七十億，而在1960年則為三十億，預計到了二十一世紀中期，世界人口將高達九十億或一百億，但是到了那時，女性將開始讓世界人口直線下降。原因是女性做出選擇，尤其全球教育程度最高的女性，現在很多人選擇不生孩子，各世代步入中年依舊無子的比例，目前史無前例的高。
- 現代精英女性為了開創自己的職業生涯，打拼出一番事業，在家庭與事業之間確實很難抉擇，在迷惘的蹉跎下，更可能單身或晚婚。
- 現在，如果你是一個三十五歲到醫院生產的女性，大家會覺得沒有什麼，因為這是每天都會發生的事，愈來愈晚生孩子，變成事業成功女性的常態。



- 英女性與教育程度不高的年輕女性對於生孩子為何會產生選擇分歧呢？因為那群高薪的精英女性收入高，為了生孩子要放棄的比較多。而低教育程度的女性如收銀員或服務生等，因為收入低，並不認為為了生孩子對未來的經濟展望或工作前途會造成任何重大影響。但相對事業精英而言，中場休息意味著損失建立事業的時間，升遷機會可能減少，失去人脈，而且還得放棄你很享受的事。
- 養子成本 福利措施 促進生育



第三章

佣人階級再現-

褓母、家事管理員、家事服務員

- 母親們把推動搖籃這件事交給別人去做。
- 富人請保姆，窮人因輪班工作，也相互輪流照顧嬰兒。



- 在1970年代之前，受過教育的女性如果生了孩子，大概就不再工作，而是待在家裡，做家事與照顧孩子。而今の專業精英女性，為了保住努力辛苦得來的事業，就必須繼續工作。因為她們的收入高，基於成本與機會的考量，她們就必需僱用保姆較伐算。無非希望能在家庭與工作中兩全其美，所以就開始購買勞動力替其管理家務。於是十九世紀後幾乎罕見的女佣階級，又重返現代社會。
- 正規托兒服務的機構
- 組隊摔角育兒



第四章

披薩與伴侶

- 烹飪的商品化，外食使得女性做家務的時間減少，甚至在已開發國家中，男女平均分擔家務的時間已經同等。
- 但其實對女性來說，仍然是早一步比男性想到生孩子的事，以及希望能夠從事兼職工作以陪伴孩子。
- 對收入最高的人來說只有不停斷的工作，越有錢，時間壓力越大。現今的父母較過去花更多的時間在教導孩子，希望小孩不輸在起跑點。

- 為了寶貝自願當奴隸
- 此外，還有養育孩子的問題，這是一件嚴肅昂貴的事，根據一項研究發現，今日，花最多時間和孩子在一起的人，其實是有大學學歷的專業人士，男性和女性都一樣。自1965年起，女性做家務的時間開始減少，在此同時，不論男女，他們花在「積極育兒」的平均時間則增加。也就是不做其他事，只把注意力放在孩子身上，將時間與金錢投資在高品質的照顧上，以求養成高品質的孩子。為了下一代付出的代價就是犧牲自己休閒時間。



- 不可否認的，教育提供了通往上層的快速道路，所以教育在全球各地都是成長型產業，也取代農業，成為全球最大產業，以前受教育好像與女性無關，而今世界各地，大量湧進大學的女性快過男性。英國的醫學院學生，現在大約60%為女性，美國過去十年的醫學院學生，入學新生有近一半為女性，法學院亦然。但工程系所依舊以男性為大宗。
- 為什麼女性表現得比較好？最大原因是她們比較用功。有好的學歷能幫你打開成功事業的大門。隨著高等教育的普及化，雇主們也想要僱用「最好的」員工。所以進入「頂尖」學校對未來收入變得更有影響力。



- 根據研究調查1990年代的美國，飛黃騰達的大學畢業生有愈來愈多出自「頂尖」學術機構。而這些頂尖大學從前幾乎清一色為男性，而現在女性學生則佔據一半以上。
- 高等教育機構愈來愈不只是取得技能、學歷與人脈的場所，學生也想在這裡找到配偶，最主要理由，顯然是為人父母都想要生出「優質」的孩子。



第五章

努力往上爬

- 不再因身為女性而自限，教育取代農業，成為全球最大的產業，女性較男性有興趣閱讀，會先想到未來。
- 但現在唸大學已非經濟“需求”，滿街跑的大學生會讓雇主更傾向不使用非大學生者，學歷正在通貨膨脹，而薪資因學校而定。



- 不可否認的，教育提供了通往上層的快速道路，所以教育在全球各地都是成長型產業，也取代農業，成為全球最大產業，以前受教育好像與女性無關，而今世界各地，大量湧進大學的女性快過男性。英國的醫學院學生，現在大約60%為女性，美國過去十年的醫學院學生，入學新生有近一半為女性，法學院亦然。但工程系所依舊以男性為大宗。
- 為什麼女性表現得比較好？最大原因是她們比較用功。有好的學歷能幫你打開成功事業的大門。隨著高等教育的普及化，雇主們也想要僱用「最好的」員工。所以進入「頂尖」學校對未來收入變得更有影響力。



- 根據研究調查1990年代的美國，飛黃騰達的大學畢業生有愈來愈多出自「頂尖」學術機構。而這些頂尖大學從前幾乎清一色為男性，而現在女性學生則佔據一半以上。
- 高等教育機構愈來愈不只是取得技能、學歷與人脈的場所，學生也想在這裡找到配偶，最主要理由，顯然是為人父母都想要生出「優質」的孩子。



第六章

頂層女性的生活

- 從事專業的女強人爆增共約七千萬人，且多在中國。
- 以往遺產是成為超富的指標，有越大的社會財富在女性手中，經濟展望就越糟糕，女性經常購買奢侈品，也開始購屋。



第七章

歷史中的女性

- 女性利他主義正在消失，社服已專業化，但第一線的人員頂著人本服務的標籤領薪水也具諷刺。那些消失的女性沒有職業但辛勤工作，如今看來反而值得敬佩。
- 因為世界上所有事物都被標價，付出的勞力需要金錢回饋，反而使人不願意無償付出。



- 根據統計在2012年時，全球約有七千萬女性靠自己的實力躋身「中上階層」—高薪、高學歷的專業工作者及富裕企業主，或人數極少的超級富人階級，而且這個數字正在快速攀升。而這種現象，不僅涵蓋西方世界，就連東亞已開發國家或開發中國家（中國、印度、巴基斯坦等）的女性也以前所未有的速度往上躍升，這都是價值觀念不斷改變。人人都應該平等的民主政治觀念，也促使很多優秀的女性從政，例如：在2011年除了德國總理梅克爾外，還有其他十一個國家也由女性總理治理，而在中國雖然女性從政較少，但也不少白手起家的女億萬富翁，而且在世界排名很頂層。



- 女性收入的成長，生活風格也改變，喜歡時尚，喜歡名牌，喜歡渡假，住五星級大飯店，在餐廳吃飯。讓奢侈品牌相當禁得起經濟衰退的衝擊。除了奢侈品外，單身女性購屋也有增多趨勢，非高收入者則買較樸素的房子，而收入較多者則買高級房子，呈現出現代女性的人生新面貌。



第八章

性與單身畢業生

- 在以前婚前性行為很少發生，因為害怕會懷孕，而致身敗名裂，風險極高。然而自避孕藥在1960年問世以後，進入懷孕由女性掌控的時代，因而她們可以替自己認真規劃職業生涯，在沒有孩子，沒有壓力下，全力打拼事業。有了安全的避孕方法，也造成性開放的大學校園，性產業也隨之蓬勃發展，社會再也很難找到老處女，性和婚姻也脫勾，同居也普遍化。一個人有過多名性伴侶變成常態，對同志情形也採較寬容支持的態度。整個社會對於性的態度也不再那麼嚴肅。



第九章

上班小姐

- 雖然性隨處可見，但販賣性（用性換錢），依然是社會最嚴重的禁忌。
- 不可否認的，「上班小姐」的待遇遠勝過其他的工人或中產階級的女性所能夠賺的錢，這其中原因是她們提供的服務無法合法化，即使是在荷蘭與澳洲等嫖妓並不違法的國家，污名依舊存在，應召女郎依舊昂貴。
- 「上班小姐」的收入雖然優渥，但另外付出的代價可能就是婚姻，因為「當性工作者」和「結婚」是不易相容的，體面人士可能會召妓，但一般不會娶她們。所以有雄心展望事業的女性，及期待結婚的女性，最好不要冒這個風險。



第十章

外貌優勢與孔雀尾巴

- 光鮮亮麗的外表是一種本錢，對男性或女性都同樣適用。談到「美貌」除了五官外，身高和體重也會帶來差異，尤其在勞動市場身材高大的男性其表現大幅勝過矮小的男性。另根據英美的勞動市場資料證實，肥胖女性真的會因為體重而居於劣勢。



第十一章

門當戶對

- 社會科學家稱門當戶對的婚姻—「同類婚配」，這在全球一直很常見，畢竟麻雀變鳳凰是少數。雖然大多數人可依自己的心意選擇對象，但主要還是會考量經濟條件，教育程度、家世背景、職業收入等。
- 「門當戶對」的婚姻愈來愈多，除了價值觀接近外，部分原因可能是近代年輕人的人生高度受到隔離侷限男女相處的機會所影響，例如：求學時期，優秀的學生多聚集於精英大學，也大部分來自富裕家庭，在職場上，受過良好教育的專業男女混合工作程度遠超過其他人。



- 雖然整體結婚率下降，然而對金字塔頂端而言，婚姻依舊重要，非婚生子女的數量雖然大量增加，但成功人士依舊很少那麼做，離婚雖然愈來愈普遍，但富裕人士與高學歷者的離婚率遠低許多。原因是婚姻的維繫依舊被視為對孩子最好的影響，況且離婚付出的代價越多，自然越傾向於留住婚姻。
- 在亞洲地區的情形與西方國家不太一樣，因為未婚生子依舊受到強烈不認可，所以在富裕的西方，結婚率下降，非婚生子女率增加，而在富裕東方，結婚率下降，非婚生子女則較少出現。



第十二章

家庭力量的無限延伸

- 仍須靠著家庭的力量。在亞洲地區崛起的女性王朝如緬甸的翁山蘇姬、南韓的朴槿惠等，都來自於政治世家，而延續數百年有名的家族企業，如德國的中小型企業也大多由家族掌控，瑞典的經濟亦由具有創業精神的大型家族企業掌控，例如：瓦倫堡集團。而這些家族的接班不只是兒子，由女兒接班亦能創造輝煌的成績。
- 近代在1950年至2000年間許多女性進入職場，尤其專業精英女性，她們賺取高薪，且交往、同居或結婚的男性對象，也大多和她們一樣。將來他們的孩子一定會受到良好的照顧。
- 富裕家庭會利用錢來增加孩子精英教育的機會，努力幫孩子打造完美履歷。例如：美國頂尖的私立大學會讓「校友子女」優先入學，這是因為將來他們會成為學校的主要贊助者。已開發國家前20%的人所生的孩子，通常會繼續待在金字塔的頂端，一代傳一代。

台灣女力時代的到來

- 首見於1960年代的加工出口區，台灣女性開始大量進入勞動市場，為了取得廉價勞動力，台中、高雄等地開放大量女工進入工廠。
- 為了讓生產效率提升，衍生出讓女性一面進行家庭照顧，一面工作的「家庭即工廠」代工模式。在高等教育擴張下，女性獲得教育資源增加，如同《女力時代》所描述，在台灣，受到高等教育的女性越來越多，領導階層的女性也逐步增加。
- 在1990年台灣街頭運動風起雲湧，婦女運動團體也展現其學術成果、創意抗爭，以及政治手腕。婦權團體如婦女新知等，積極推動性別主流化政策，經十年努力促使立院通過《性別工作平等法》、《性別教育平等法》等針對性別的法律



- 2006年，說服立法院提案正式加入聯合國CEDAW公約《消除對婦女一切形式歧視公約》，並賦予公約內容國內法層級的效力，希冀能提升台灣性別平權意識。
- 《女力時代》所展現的是女性生活型態改變，且逐漸發生影響力的時代。今年，台灣創下世界有史以來的紀錄——最有實力的兩大黨各自提出總統候選人，
- 蔡英文與洪秀柱。兩位女性，將競爭這個國家最有影響力的人物，當所有人聚焦在她們的婚姻狀態、她們的穿著打扮時，身為女性候選人，是否更能敏銳台灣單身與成家的社會福利政策？當領導階層女性比例上升時，我們將更尖銳地詢問，這樣的女力使否有別於過去的權力模式，替台灣長久以來以年長男性為主的政治生態帶來新氣象？究竟菁英女性掌權會與菁英男性有何不同？

- 2016年不僅產生了首位女性總統，新的立法院也有38%為女性立法委員，比例全亞洲最高，也比美國多一倍。這些女性生活型態的改變有相當程度來自於性別運動長期推廣與努力。
- 對今日的女性而言，雖然有更多的空間選擇她的一生，但相對也帶來更多的迷惑，這當中最需要的是勇氣和智慧。
- 當人生絕無完美時，唯有發揮自己潛能、智慧、不斷地修正、妥協才能求得平衡。

