

新北市政府消防局推動性別主流化 108 年成果報告

經本局性平專案小組 107 年 7 月 31 日第 1 次會議決議通過/

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳國忠	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	邱君燕	主任
性別業務承辦人	人事室	張斐嵐	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
推廣全民 CPR 訓練計畫	為讓生命更有保障，提昇民眾對緊急事故的應變處理能力，具有自救救人技能，特規劃辦理推廣全民心肺復甦術(CPR)訓練，落實全民學習 CPR，不分男女，以創造幸福安全新北城。
強化水域救援能力效能	(一) 強化女性消防人員救生器材操作及轄區水域救援效能，未來辦理水域救援訓練提高女性消防人員參訓比例。 (二) 平時分隊整備水上救援相關裝備器材，如船外機、救生艇、橡皮艇、防寒衣、救生衣、拋繩槍、拋繩袋、魚雷浮標等個人或團體救生裝備，以女性消防人員為主進行操作維護，隨時保持堪用狀態，以備機動救援之需。
推動防災社區	(一) 整合社區內、外資源，推動並強化社區自主防救災能力，激發民眾建立自主防災意識，致力於自我社區抗災、避災、減災之預防措施，建立永續防災家園。 (二) 辦理三重區田中里、中和區嘉慶里、鶯歌區建德里、淡水區民生里、三峽區有木里等 5 處韌性社區各項推動工作。
新北市 108 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練	108 年 10 月 16 日起至 11 月 15 日於本市三芝、石門、金山、萬里區辦理 13 場次疏散演練，參與民眾計 2,000 人，加強婦女及孩童建立正確的核安防護概念。

貳、性別平等專案小組/工作小組 (人事室)

一、召集人：陳副局長崇岳

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	4	6	40%	已達到單一性別三分之一

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	17	府外委員姓名(含職稱)	1.臺北慈濟醫院婦女保健中心主任祝春紅 2.國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授兼系主任王珮玲 3.財團法人現代婦女基金會董事兼執行長范國勇
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：2233 男性人數：1951 女性人數：282

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2233	99.5%	1943	99.5%	280	99%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：335 男性人數：320 女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
335	100%	320	100%	15	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府消防局108年度防災社區性別平等執行計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	王珮玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、已針對截至107年執行成果改列於計畫第二點問題需求與目的，並依107年成果說明108年擇定社區標準及增列促進女性參與之策略。 二、已於計畫第七點增列訓練課程表、場次，以作為課程納入性別觀點之評估，並將強化課程與性別連結深度與強度。 三、已於計畫第八點增列效益、評估方法及追蹤參與者後續參與社區防災情形。 四、已於計畫第九點說明防災社區相關經費預算。	108年2月14日性別平等專案小組第1次會議通過核備。
2	新北市政府消防局108年度防災宣志	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	王珮玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)	一、已針對檢視表所提列各項性別檢視項目納入計畫中。 二、已於計畫第二點增列性別統計與分析，並說明阻礙不同性別參與防火志工之因素。	108年2月14日性別平等專案小組第1次會議通過核備。

工 組 織 強 化 住 宅 防 火 別 平 等 執 行 計 畫				民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	三、已於計畫第六點增列促進男性參與策略。 四、已於計畫第七點增列本計畫執行經費,以作為提報性別影響評估性別預算數。 五、已於計畫第八點增列預期效益。
--	--	--	--	---	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&act=be4f48068b2b0031&dataserno=10936c4548d49228d22f6c091cc97a4d	
(二)性別統計指標數(項)		17	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		17	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&act=be4f48068b2b0031&dataserno=10936c4548d492282950a2200e36b03b		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	107年新北市消防性別圖像統計分析	會計室	彭文賢(科員)	108/5/15
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>1. 本局性別有關議題之統計數據,俾提供施政考核及釐定施政計畫之參考。</p> <p>2. 資料時間自99年至107年,內容包括本局編制內現有消防人(職)員、各類天然災害、火災人員死傷、義勇消防人數、防火宣導師資及防災專員訓練、緊急救護服務處置項目等性別相關統計。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&act=be4f48068b2b0031&dataserno=10936c4548d492282950a2200e36b03b		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市防災社區性別參與分析 (附件 2)	減災規劃科	黃鈺琇(科員)	108/7/12
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>1. 依據統計發現，新北市傷亡人數性別以男性具有較高的比例。然而，107 年度防災社區參與民眾的男女比例為 49.70：50.30，代表防災社區推廣過程中，女性民眾具有較高的參與程度，相信若能讓更多的男性民眾也來參與防災社區養成教育訓練，除了強化社區的災害防救能力，對於個人也有助於提升災害防救知能、進而降低災害傷亡風險。</p> <p>2. 長期以來男女受限於性別框架，女性擔任防災組織幹部自信普遍不足，致使女性參與人數較少；然而女性及其參與對於有效管理災害風險，並在減災政策、計畫和方案，考量平衡資源分配、落實性別敏感等議題至為重要，因此在防災社區推動過程中提倡鼓勵女性擔任防災編組幹部，期幹部單一性別達 1/3。經查新北市推動區級災害防救及防災社區計畫，2018 年新北市防災社區擔任防災組織幹部男女比例為 14：11，女性擔任防災編組幹部人數已較過去普及。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	9,600	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配，確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	12,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,220,688	育嬰留職停薪之申請無區分性別，符合公務人員留職停薪辦法之相關規定即可申請，預期可提高員工生育意願並維護友善工作環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障。

5	防火宣導隊協勤工作費	2,550,000	招募本市市民熱心公益、年滿 20 歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市 29 區進行防火宣導、居家防火安全訪視。
6	消防宣導相關勤務及訓練	228,900	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
7	永續推動區級災害防救及防災社區計畫	1,600,000	有效提升市民防救災專業知能，有效擴大執行防救災工作，增進市民防火防災知識，降低災害發生率，保障市民生命財產安全。
總計		8,870,688	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配置，確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	15,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,256,976	育嬰留職停薪之申請無區分性別，符合公務人員留職停薪辦法之相關規定即可申請，預期可提高員工生育意願並維護友善工作環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障。
5	防火宣導隊協勤工作費	3,240,000	招募本市市民熱心公益、年滿 20 歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於各區成立防火宣導隊，至本市 29 區進行防火宣導、居家防火安全訪視。
6	消防宣導相關勤務及訓練	222,300	有效提升防火宣導隊專業知能，強化推廣效果，以有效擴大執行防火推廣工作，增進市民防火防災知識，降低火災發生率，保障市民生命財產安全。
7	永續推動區級災害防救及防災社區計畫	2,000,000	整合社區內、外資源，推動並強化社區自主防救災能力，激發民眾建立自主防災意識，致力於自我社區抗災、避災、減災之預防措施。
總計		9,995,776	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
2	143 場次								135 場次	8 場次

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	8585 人次	326 人次	4782 人次					3477 人次	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各單位)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 推廣全民 CPR 訓練實施計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 強化水域救溺效能

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
方案或計畫		<input checked="" type="checkbox"/> 新北市 108 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策實施。	<input checked="" type="checkbox"/> 推動防災社區(新北市政府消防局 108 年度防災社區性別平等執行計畫)
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府消防局「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 教育訓練教材

三、成果說明：

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：推廣全民 CPR 訓練實施計畫

108 年辦理男性教職員參加急救課程研習人數達 2,400 名以上，以符合研習比例。本市 108 年 1 月~108 年 12 月 31 日共辦理 96 場次，宣導人數達 4,782 人。

照片：



方案名稱 2：強化水域救溺效能

1. 加強性別觀點融入消防人員平時整備水上救援相關裝備器材及水域救援訓練中。
2. 提升水域救援能力，提高女性消防人員參訓比例，女性參訓人數原為 75 人，預計達 100 人以上。

照片：



方案名稱 3：新北市 108 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練

108 年 10 月 16 日起至 11 月 15 日假本市三芝、石門、金山、萬里區辦理 13 場次疏散演練，參與民眾計 2,000 人，加強婦女建立正確的核安防護概念，俾使核子事故發生時，能即時進行因應。

照片：



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱：推動防災社區(新北市政府消防局 108 年度防災社區性別平等執行計畫)

整合社區內、外資源，推動並強化社區自主防救災能力，激發民眾建立自主防災意識，致力於自我社區抗災、避災、減災之預防措施，建立永續防災家園。已完成 5 處韌性社區啟動與啟蒙、災害環境診斷等課程。

照片：



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：新北市政府消防局「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 教育訓練教材。

玖、其他相關成果(各單位)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	推動韌性社區	1.107 年已推動 29 區 72 處防災社區，並由專家及本局人員遴選 5 處社區辦理 108 及 109 年韌性社區防災工作。 2.107 年推動之 5 處防災社區課程統計比例資料，參與人數之男女比例為 51:49，趨於平衡。108 年截至 12 月參與民眾的男女累積人數分別為 829 名及 648 名、比例為 56:44。	1.以里為單位，推動社區防災工作，輔導成立自主防災社區，包含建立防災工作坊、防災社區啟動與啟蒙、建置社區防救災資料庫、社區災害環境診斷、防救災議題與對策研擬、辦理社區防災人才講習及演練等防救災系列課程。 2.強化社區防災意識，於平時、災時及災後自動自動自發地進行各項防救災工作。 3.防災社區推廣過程中，將強化女性在防救災組織成員與幹部角色。	1.防災社區推廣過程中加強婦幼對防災因應對策意見，增加參與人數並平衡性別參與比例，以全面強化社區民眾抗災能力。 2.遴選本市高災害潛勢社區(里)推動社區防災工作，防救災組織成員參與單一性別達 1/3。
2	新北市 109 年核子事故	於本市三芝、石門、金	1.使本市核子事故緊急應	逐里宣導正確核

	<p>區域民眾防護行動逐里 宣導暨疏散演練</p>	<p>山、萬里區辦理旨揭演練，邀請核子事故緊急應變計畫區內民眾(計12里)參與，加強婦女及小孩建立正確的核安防護概念，俾使核子事故發生時，能即時進行因應，逐里演練，女性與孩童參與比例達約30%。</p>	<p>變計畫區內民眾瞭解防護行動流程及內容，以及疏散作業之集結點、防護站與收容所等規劃情形，期以更熟悉核子事故民眾防護行動。</p> <p>2.民眾接受防護行動教育宣導後(即核安宣導及演練說明會)，隨即進行集結疏散演練，利用教學及實作方式加深民眾印象，藉以建立正確的核安防護概念，並驗證相關應變程序是否完整，俾使核子事故發生時，能即時進行因應。</p>	<p>安防護觀念，積極邀集女性與孩童參與，參與比例達30%以上。</p>
<p>3</p>	<p>加強外勤女性同仁車輛器材操作計畫(修正為「翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫」)</p>	<p>1.本局總人數共計2272人，其中女性同仁303人，佔本局13.3%。</p> <p>2.外勤女性同仁共計118人，其中91人分別配置於28個分隊，佔本局女性同仁約30%。</p> <p>3.目前女性同仁擔任之工作為安檢隊員者39人，佔42.8%，專救隊員者6人，佔6.5%，一般隊員者46人，佔50.5%。</p>	<p>加強女性消防人員車輛器材操作能力，透過以下課程及訓練辦理：</p> <p>1.水系統消防操作車輛概要：PTO、泵浦基本操作解說、吸水器具、放水器具、破壞器具介紹。</p> <p>2.排煙機、圓盤切割機、移動式泵浦及發電機操作：</p> <p>(1)用途及適用災害介紹。</p> <p>(2)操作流程及注意事項。</p> <p>(3)保養與維護作業方式。</p> <p>(4)常見故障原因及排除。</p> <p>3.水箱車、水庫車操作：</p> <p>(1)用途及適用災害介紹。</p> <p>(2)操作流程、快速車操及注意事項。</p> <p>(3)保養與維護作業方式。</p> <p>(4)常見故障原因及排除。</p> <p>提升女性消防人員進行操作維護能力，隨時保持女性車輛器材專業水準，協助分隊救災之需求。</p>	<p>建立女性同仁救災意識與正確觀念，提升女性同仁自信及救災能力。</p>

4	鳳鳴分隊新建工程	為建置性別友善職場空間，本局近年來廳舍興建皆有區劃女性消防同仁獨立使用空間，依警消需求性別比例及需求規劃寢室、淋浴間、洗手間等，本案未來在規劃設計時將加強各項空間的安全及兩性平等的概念。	<ol style="list-style-type: none"> 1.廳舍空間規劃女性消防同仁獨立寢室、浴廁、洗衣曬衣空間、哺集乳室。 2.邀集基層女隊員參與規劃設計簡報暨住民參與會議，提供設計規劃建議。 	本計畫規劃初期融入兩性平等觀點，以期消除空間死角、增加女性同仁執勤安全，並提供不同性別、特殊使用需求空間。
---	----------	---	--	---

附件 1：新北市政府消防局性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/ 總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員 名單，有出席者請標 註○，若為代理出席 請附註代理人姓名； 未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前 面，召集人(主席)已 列於左列，故本欄免 列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體 作為
1	<ul style="list-style-type: none"> • 開會日期： 108 年 2 月 14 日 • 主席： 陳副局長崇岳 • 府外委員出席數 /總數：1/2 • 出席委員數/總 數：8/9 	<p>祝委員春紅(○) 王委員珮玲(x) 陳委員國忠(○) 李委員年登(○) 黃委員美宏(○) 黃委員雪擘(○) 謝委員盈如(○) 郭委員姿儀(○)</p>	<p>報告案 一、本局「新北市性別平等政 策方針」107 年 1 至 12 月 辦理情形案。 二、本局 107 年推動性別主流 化成果報告案。 三、本局「新北市性平亮點方 案執行成果」107 年 1 至 12 月辦理情形案。 四、本局 108 年性別平等亮點 方案規劃案。</p> <p>討論案 一、核備本局 108 年性別影響 評估案。 二、本局 108 年「新北市性別 平等政策方針」工作計畫 案。 三、本局「新北市政府性別平 等委員會人身安全及環 境組 108 年跨局處重點</p>	<p>報告案 本次會議報告案共 4 案均照案通過。 一、本局 107 年推動性別主流化成果報告案，請人事室於本年 2 月 27 日前上傳至本局性別主流化專區。 二、本局 108 年性別平等亮點方案規劃案，方案順序請依重要性 及亮點程度重新排序，另內容請提案單位依性別目標、性別 統計及性別分析觀點修正。</p> <p>討論案 一、本局 108 年「新北市性別平等政策方針」工作計畫案，本局 108 年研提之 4 個參與項目，與 107 年 7 月 18 日修正之新 北市性別平等政策方針具體行動措施均屬對應，爰以該 4 項 為 108 年度工作計畫。該 4 項參與項目內容依委員建議，以 性別目標、性別統計及性別分析觀點修正，請提案單位再次 檢視內容並予修正。 二、本局「新北市性別平等委員會人身安全與環境組 108 年跨局 處重點工作計畫」工作計畫案，除由減災規劃科持續提報「推 動防災社區」外，增加緊急救護科「推廣全民 CPR 訓練實施 計畫」。 三、本局各委員會未符合性別比例規定之改進情形案，請各單位 組設委員會時，簽辦公文務必加會人事室關於性別比例之意</p>	<p>一、本局 107 年推 動性別主流化 成果報告於 2 月 27 日前上傳 至本局性別主 流化專區。 二、本局「新北市 性別平等委員 會人身安全與 環境組 108 年 跨局處重點工 作計畫」工作 計畫由減災規 劃科及緊急救 護科主責，並 配合相關局 處研提「性別 議題在災害 防救之困</p>

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/ 總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員 名單，有出席者請標 註○，若為代理出席 請附註代理人姓名； 未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前 面，召集人(主席)已 列於左列，故本欄免 列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體 作為
			工作計畫」工作計畫案。 四、本局各委員會委員未符 合性別比例規定之改善 情形案。	見。男性委員占多數且不易尋求具專業性女性委員之委員 會，於下次委員改選時應積極推薦各相關專業領域女性人 選，提供鉤長參酌，以逐步提升女性委員比例，進而符合性 別比例規定；或於法定人數範圍內減少委員席次，以提高女 性委員比例。	應處理」措 施。 三、積極向各單位 宣導籌組委員 會應符合任一 委員比例達三 分之一規定。
2	<ul style="list-style-type: none"> • 開會日期： 108年8月1日 • 主席： 陳副局長崇岳 • 府外委員出席數/ 總數：2/3 • 出席委員數/總 數：9/10 	祝委員春紅(○) 范委員國勇(○) 王委員珮玲(x) 陳委員國忠(○) 李委員年登(○) 陳委員右芬(○) 黃委員雪擘(○) 謝委員盈如(○) 郭委員逸婷(○)	報告案 一、「新北市性別平等政策方 針」分工小組跨局處議題 -本局(人身安全與環境 組)本年1至6月辦理情 形案。 二、本局本年1至6月推動 性別主流化執行情形案。 三、本局性平亮點方案本年1 至6月執行情形案。 四、本局「新北市政府性別平 等委員會人身安全與環 境組108年跨局處重點 工作計畫-性別議題在災 害防救之因應處理」本年	報告案 本次會議報告案共4案均照案通過。 一、「新北市性別平等政策方針」分工小組跨局處議題-本局(人 身安全與環境組)本年1至6月辦理情形案，請辦理單位減 災規劃科等2單位就委員意見，針對所提辦理情形報告內容 做適度修正。 二、本局本年1至6月推動性別主流化執行情形案性別預算部 分，請減災規劃科重行檢視109年「永續推動區級災害防救 及防災社區計畫」預算並予以修正。 討論案 一、本局109年「性別影響評估檢視表」核備案，照案通過，請 教育訓練科依限函覆市府研考會。 二、本局109年「新北市性別平等政策方針」工作計畫案，本局 109年研提之4個參與項目，與107年7月18日修正之新 北市性別平等政策方針具體行動措施均屬對應，爰以該4項	一、本局109年「性 別影響評估檢 視表」核備案 已依限於108 年9月30日前 函覆市府研考 會。 二、因應本府社會 局108年11月 5日召開之新 北市政府各局 處109年性別 平等亮點方案 檢視會議決 議，就本局109

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/ 總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員 名單，有出席者請標 註○，若為代理出席 請附註代理人姓名； 未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前 面，召集人(主席)已 列於左列，故本欄免 列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體 作為
			<p>1 至 6 月議題推動執行情形案。</p> <p>討論案</p> <p>一、本局 109 年「性別影響評估檢視表」核備案。</p> <p>二、本局 109 年「新北市性別平等政策方針」工作計畫案。</p> <p>三、本局 109 年度性別預算編列情形案。</p> <p>四、本局 109 年性別平等亮點方案規劃案。</p> <p>五、本局各委員會委員未符合性別平等比例規定之改善情形案。</p>	<p>為 109 年度工作計畫。請車輛保養中心及秘書室重行檢視內容並予修正。</p> <p>三、本局 109 年度性別預算編列情形案，請減災規劃科重行檢視「推動防災社區計畫」預算數並予修正。</p> <p>四、本局 109 年性別平等亮點方案規劃案經討論共計 4 案，共計「推動韌性社區」、「新北市 109 年核子事故區域民眾防護行動遂里宣導暨疏散演練」、「加強外勤女性同仁車輛器材操作計畫」、「鳳鳴分隊新建工程」，請人事室通知業管單位配合辦理。</p> <p>五、本局各委員會未符合性別比例規定之改進情形案，請各單位組設委員會時，簽辦公文務必加會人事室關於性別比例之意見。各委員會委員倘由相關單位推薦專家學者及民間團體代表者，請事先提醒需符合性別比例之規定；或於法定人數範圍內減少委員席次，以提高女性委員比例。請權責單位修正改進措施並持續檢討辦理。</p>	<p>年性別平等亮點方案 4 案之妥適性進行討論後，由原提報 4 案改為提報車輛保養中心之加強外勤女性同仁車料器材操作計畫 1 案，並更名為「翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫」。</p> <p>三、積極向各單位宣導籌組委員會應符合任一委員比例達三分之一規定。</p>

附件 2：新北市政府消防局性別分析指引

一、確認識題與問題

(一)計畫名稱	永續推動區級災害防救及防災社區計畫	
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input checked="" type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input checked="" type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input checked="" type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他： <u>(請說明)</u>
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>1.問題現況描述</p> <p>近年來，隨著全球氣候劇烈變遷、人口都市化發展，各類災害規模日益擴大、災害頻率急遽攀升。新北市轄內涵蓋各類災害潛勢，如新北市境內具有 235 條土石流災害潛勢溪，與各縣市相比較，其數量僅次於南投縣；其範圍橫跨大臺北地區的山腳斷層與金山斷層，若一旦發生大規模地震災害，對於住宅林立人口稠密的新北市都會區域，勢必造成嚴重之災害損失；另外綿延的海岸線易遭受海嘯波及的潛在風險；及兩座仍持續高度運轉的核電廠，仍需持續落實核子事故災害防範相關事宜，以及發生頻率最高的火災等人為災害。</p> <p>面對各類災害的威脅與挑戰，若僅仰賴政府力量而缺乏社區防災意識，那是絕對不足的；故新北市在 98 年(昔臺北縣)即推動防災社區計畫，希望透過防災社區推廣，將防救災知能深耕於地方，期達成災害預防與減災之功效。</p> <p>2.文獻探討</p> <p>(1)依據聯合國開發計劃署環境處統計指出，全球災害死亡率男女比例為 1：4，且研究發現這種不利的結果，不是因為女性體能弱於男性，而是現有的社會性別分工時對女性存在既有之觀念使然，導致女性處於相對弱勢的不利情況發生。</p> <p>(2)樂施會(Oxfam)報告顯示，2004 年在斯里蘭卡、印尼和印度的海嘯當中，男女存活比率 3 比 1，觀察結果，男性有較高比率會游泳技能，女性選擇照顧小孩與家人也是造成比率懸殊的一項重要原因。</p>	

(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析(至少分析 1 項統計指標)

統計指標分析：
1.「天然災害傷亡統計人數」

指標定義及時間數列資料說明

(1) 統計指標定義：本項指標係指天然災害之不同性別人數及比率。

(2) 時間數列資料：動態資料(累積 104 至 107 年)。

文字說明

依據 99 至 107 年新北市政府消防局統計資料顯示，新北市災害應變中心共計開設 72 次強降雨應變、32 次颱風災害應變、1 次旱災應變，這段期間發生在新北市的天然災害類別以強降雨(水災)與颱風災害為主、並伴隨土石流、坡地崩塌等複合性災害；

104 至 107 年期間新北市天然災害死亡共計 12 人，其中男性 8 人(66.67%)、女性 4 人(33.33%)。天然災害受傷共計 77 人，其中男性 48 人(62.34%)、女性 29 人(37.66%)。天然災害傷亡總計 89 人，其中男性 56 人(62.92%)、女性 33 人(37.08%)。(詳如表一)

圖表說明

表一、104 至 107 年新北市災害傷亡性別統計表

單位：人

類別	男性傷亡總計	女性傷亡總計	男性死亡數	女性死亡數	男性受傷數	女性受傷數
總計	56 (62.92%)	33 (37.08%)	8 (66.67%)	4 (33.33%)	48 (62.34%)	29 (37.66%)
104 年	42	17	8	1	34	16
105 年	11	12	-	-	11	12
106 年	3	4	-	3	3	1
107 年	0	0	-	-	-	-

資料來源：新北市政府消防局。

附註：天然災害死亡人數包含現今仍為失蹤的人數。

交叉分析

- 性別統計指標之其他複分類，如行政區別、族別、職業別、年齡別及學歷別等。

複分類 1	複分類 2	複分類 3	複分類 4	複分類 5
年齡別				

- 複分類 1 之差異情形分析。

若按年齡別觀察男女因天然災害導致傷亡人數發現,65歲以上男女傷亡人數差距較大,男性約為女性1倍,18歲至未滿65歲次之,男性約為女性0.73倍(詳如表二)。

面對這些災害威脅,在災害預防與減災階段,除應思考如何增進兩性民眾災害防救知能外,亦可規劃不同年齡層之災防教育訓練工作,未來更應針對災害傷亡原因別以及發生事故地點等因素進一步探討,進而推動不同的防災策略,以降低整體災害傷亡。

複分類 1 圖表說明

表二、104 至 107 年新北市天然災害傷亡性別統計_按年齡別

單位：人

類 別	男性傷亡 總 計	女性傷亡 總 計	男 性 死亡數	女 性 死亡數	男 性 受傷數	女 性 受傷數
總 計	56 62.92%	33 37.08%	8 66.67%	4 33.33%	48 62.34%	29 37.66%
0-未滿 12歲	0	2	0	1	0	1
12-未滿 18歲	0	0	0	0	0	0
18-未滿 65歲	38	22	3	0	35	22
65歲以上	18	9	5	3	13	6

資料來源：新北市政府消防局。

附 註：天然災害死亡人數包含現今仍為失蹤的人數。

統計指標分析：

2. 「防災社區累積推廣數量」

指標定義及時間數列資料說明

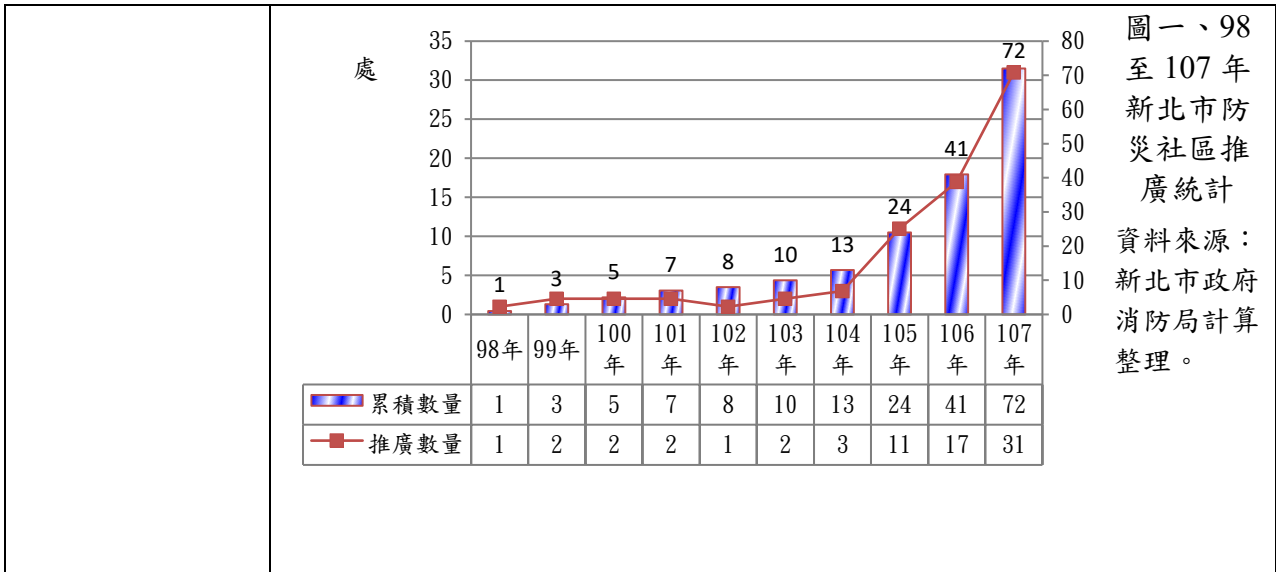
- (1) 統計指標定義：「具有防救災功能，且朝向永續發展」的社區。
- (2) 時間數列資料：動態資料(累積 98 至 107 年)。

文 字 說 明

新北市(昔臺北縣)在 98 年起示範推動第 1 處的防災社區；自 103 年起延續災害防救深耕推展第二期計畫，新北市於 105 年起創新推展防災社區 2.0 專案，整合市府各局處與區公所團隊力量，期能擴展分布防災社區數量。

截至 106 年，新北市防災社區推廣已達累計 40 處，107 年規劃推展 31 處以上，使 29 個行政區都具有防災社區，進而提升社區自主的防救災能量(詳如圖一)。

圖 表 說 明



統計指標分析：
3. 「防災社區參與民眾性別比」

指標定義及時間數列資料說明
(1)統計指標定義：本項指標係男女參與社區防災課程人數。
(2)時間數列資料：動態資料(107年)。

文字說明
依據新北市政府消防局統計發現，107年度防災社區參與民眾的男女比例為49.7：50.3，代表防災社區推廣過程中，兩性參與程度已趨於平衡，相信若能讓更多的男性民眾也來參與防災社區養成教育訓練，除了強化社區的災害防救能力，對於個人也有助於提升災害防救知能、進而降低災害傷亡風險(詳如圖二)。

圖表說明
圖二、107年新北市防災社區參與民眾性別比率
資料來源：新北市政府消防局相關統計資料彙整。

統計指標分析：
4. 「防災組織幹部性別比」

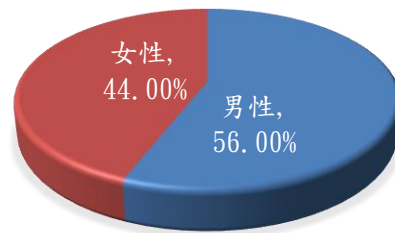
指標定義及時間數列資料說明
(1)統計指標定義：本項指標係防災社區防災組織幹部男女比率。
(2)時間數列資料：靜態資料(107年底)。

文字說明

長期以來男女受限於性別框架，女性擔任防災組織幹部自信普遍不足，致使女性參與人數較少；然而女性及其參與對於有效管理災害風險，並在減災政策、計畫和方案，考量平衡資源分配、落實性別敏感等議題至為重要，因此在防災社區推動過程中提倡鼓勵女性擔任防災編組幹部，期幹部單一性別達 1/3。

經查新北市推動區級災害防救及防災社區計畫，107 年新北市防災社區擔任防災組織幹部男女比例為 14:11，女性擔任防災編組幹部人數已較過去普及。(詳如圖三)。

圖表說明



圖三、107 年新北市防災社區參與組織編組幹部性別比率圖

資料來源：新北市政府消防局相關統計資料彙整。

統計指標分析：
5. 「94 至 104 年新北市災害死亡率」

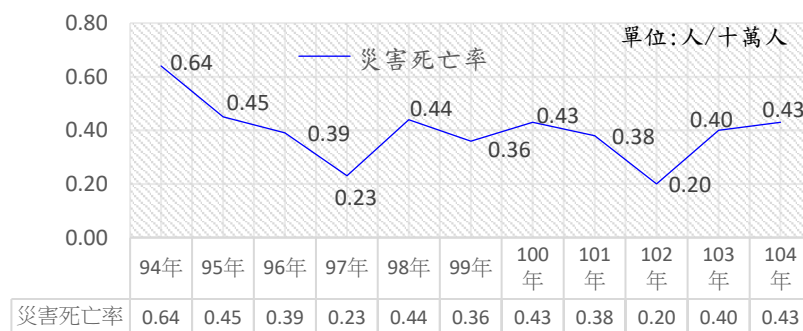
指標定義及時間數列資料說明

- (1) 統計指標定義：本項指標係每 10 萬人因天然災害與火災死亡的人數。
- (2) 時間數列資料：靜態資料(94 至 104 年)。

文字說明

根據「第三屆世界減災會議」中通過的全球減災策略「2015-2030 仙台減災綱領」(Sendai Framework for Disaster Risk Reduction, SFDRR)，首要目標設定：109 至 119 年之災害平均死亡率低於 94 至 104 年之災害平均死亡率。新北市 94 至 104 年天然災害與火災之每 10 萬人平均死亡率為 0.40，即代表新北市在 94 至 104 年期間，平均每年約 16 至 17 人因為災害波及而導致人員死亡發生。

圖表說明



圖四、94 至 104 年新北市災害死亡率趨勢圖
資料來源

源：新北市政府消防局計算整理。

二、確定預期成果

<p>(一)訴求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.持續擴展防災社區開設數量，提高新北市市民防救災能量。 2.增加防災社區之男性參與度，提升防災社區男性參與的比率。 3.強化女性在防救災組織成員與幹部角色，以加強婦幼對防災因應對策意見 4.整合推動新北防災安全網，在 119 年前逐步降低災害平均死亡率。
<p>(二)達成目標之統計指標訂定</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.防災社區累計推廣數量 <ol style="list-style-type: none"> (1)指標定義：自 98 年起，每年累計推廣之防災社區總數量。 (2)108 年底目標值：100。 2.防災社區養成教育訓練男性參與比率 <ol style="list-style-type: none"> (1)指標定義：當年度防災社區養成教育訓練男性比率，其公式=$\frac{\text{教育訓練男性人數}}{\text{教育訓練總人數}}(\%)$。 (2) 108 年底目標值：50%至 55%之間。 3.防災社區參與組織編組女性比率 <ol style="list-style-type: none"> (1)指標定義：該年度防災社區參與組織編組的女性比率，其公式=$\frac{\text{防災社區編組女性人數}}{\text{防災社區編組總人數}}(\%)$。 (2)108 年底目標值：50%至 55%之間。 4.災害平均死亡率 109-119 年較 94-104 年降低 <ol style="list-style-type: none"> (1)指標定義：天然災害與火災平均死亡率(年度每 10 萬人的因災害死亡人數)，其公式=$\frac{\text{災害死亡人數}}{\text{人口}(10 \text{ 萬人})}$之年度平均值。 (2)目標值：109-119 年之平均值達 0.39 以下。
<p>(三)相關法規</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.災害防救法第 10 條略以：鄉（鎮、市）公所設鄉（鎮、市）災害防救會報，其任務如下：...四、推動社區災害防救事宜。 2.災害防救法第 22 條略以：為減少災害發生或防止災害擴大，各級政府平時應依權責實施下列減災事項：...二、災害防救教育、訓練及觀念宣導。

三、發展並選擇方案

(一)方案說明(至少須訂定 2 個以上的方案，並進行各項方案內容描述。)		
編 號	方 案 名 稱	方 案 內 容
方案 1	多元宣導策略	針對男性較容易注意的面向進行多元宣導及資訊傳遞，例如：活動資訊張貼於里辦公室公佈欄、發放活動單張於社區車輛、社區 LINE 群組等方式，並請里長(或社區代表)鼓勵夫妻結伴共同參與，除增加社區認同感外，亦可增進夫妻情感。
方案 2	納入優良社區評核項目	將社區男女參與比例及次數納入優良社區考核項目之一，性別比例差異越小，該項次所獲分數越高，使社區防災活動辦理時能達兩性平衡之目標。
(二)延伸議題 (有助於提升方案品質或優化的議題，供機關未來可再精進改善之方向，請至少填寫 1 項)		
整合智慧城市防災議題	網路雲端科技及智慧手機日益進步與普及，將積極導入智慧城市概念，讓防災社區居民可以掌握最新災害預警，居民也能快速災情查報、回饋，以利政府災害管理相關部門，快速掌握災情、即時分配救災資源。	
推展校園防災與企業防災	<p>整合社區鄰近校園、企業等共同推展防災社區：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以校園與企業為出發點，邀集鄰近居民組成防災社區組織、辦理相關教育訓練活動。 2. 增進居民與校園、企業間互動與信任，並有助提升校園與企業自身災害防救能量。 	

四、分析並提出意見

(一)分析比較		
方 案 名 稱	多 元 宣 導 策 略	納 入 優 良 社 區 評 核 項 目
考量因素 1	本方案採鼓勵性質，參與者會較有積極的學習態度，防災效能較高，對於社區朝向永續發展較為有利。	本方案採考核性質，參與者可能是被迫參加，容易有消極學習態度，防災效能較低；另偏遠地區男女人口比例已有明顯差異，要求參與者性別比例達 1：1，有明顯困難，對偏遠地區考核條件上不公平之處。

(二)方案之選定：方案 1，多元宣導策略。

(三)方案(計畫)類型與預決算數。

單位：新臺幣元

年 度	107 年(計畫執行年度)	108 年	109 年(未核定)
預 算 數	200 萬元	200 萬元	160 萬元
決算數(執行數)	200 萬元	200 萬元	...
類 型	類型 3	類型 3	類型 3

附 註：

1.性別預算類型說明如下：

類型 1-A：針對單一性別所編列的預算：

指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算。

類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算：

指專為執行特定性別議題所編列的預算。

類型 2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：

指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制。

類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：

指前述 3 項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。

2.若計畫屬中(長)期性計畫案，則須填列計畫執行各年之預算數、決算數及預算類型。

五、執行決策之溝通

<p>(一) 涉及層級 (可複選)</p>	<p>1. <input type="checkbox"/> 僅本機關</p> <p>2. <input checked="" type="checkbox"/> 涉及其他機關</p> <p style="padding-left: 40px;"><input checked="" type="checkbox"/> 涉及中央</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> 涉及縣市</p> <p style="padding-left: 40px;"><input checked="" type="checkbox"/> 涉及跨局處業務</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務</p> <p style="padding-left: 40px;"><input checked="" type="checkbox"/> 涉及公所業務</p>	
<p>(二) 討論會議</p>	<p>會議情形</p>	<p>會議決議重點</p>
	<p>105 年 1 月 20 日 105 年度整合型防災社區遴選預審會議。</p>	<p>依據第 4 季災害防救會報決議事項，整合推動防災社區，各局處依區公所提報資料先行遴選 3 至 5 處社區(里)。</p>
	<p>105 年 1 月 29 日 105 年度整合防災社區複審會議。</p>	<p>初審通過之 19 個區公所及 20 處提報社區之里長或社區協會理事長、主委(代表)到場簡報。</p>
	<p>105 年 2 月 19 日 105 年整合型防災社區推動工作會議。</p>	<p>研商本府防災社區推動工作項目、期程，並由銘傳莊睦雄教師分享防災社區推動經驗。</p>
	<p>105 年 3 月 29 日 105 年防災社區推動說明會。</p>	<p>說明本府防災社區推動工作項目及期程，並由銘傳莊睦雄教師及三峽區安坑里里長分享防災社區推動經驗。</p>
	<p>105 年 11 月 25 日 106 年整合型防災社區研商會議。</p>	<p>研商 106 年整合型防災社區各局處推動數量。</p>
	<p>106 年 1 月 11 日 106 年整合防災社區遴選會議。</p>	<p>29 區 36 處提報社區之里長或社區協會理事長、主委(代表)到場簡報。</p>
	<p>106 年 4 月 10 日 106 年防災社區推動第 1 次說明會。</p>	<p>研商本府防災社區推動工作項目及期程，並由銘傳莊睦雄教師及汐止區白雲里里長分享防災社區推動經驗。</p>

	106年5月17日106年防災社區推動第2次說明會。	說明本府防災社區推動工作項目及期程，並由鶯歌區建國國小劉文章校長及三重區福民里里長分享防災校園及社區推動經驗。
	106年11月21日及22日107年整合防災社區遴選會議。	29區30處提報社區之里長或社區協會理事長、主委(代表)到場簡報。
	107年3月20日107年防災社區推動暨防災社區認證說明會	研商本府防災社區推動工作項目及期程，並說明新北市防災社區認證機制與流程。
	107年12月11日108年整合型防災社區研商會議。	研商108年整合型防災社區各局處推動數量。
	108年1月16日及18日108年整合防災社區遴選會議。	28區28處提報社區之里長或社區協會理事長、主委(代表)到場簡報。
	108年3月29日108年防災社區推動暨防災社區認證說明會。	研商本府防災社區推動工作項目及期程，並說明新北市防災社區認證機制與流程。

六、評估與監督

(一)	計畫執行機關	新北市政府消防局
(二)	計畫主責承辦人員/科室	黃鈺琇/減災規劃科
(三)	計畫評估與監督單位	新北市政府消防局性別平等專案小組
(四)	各機關性別平等專案小組審查會議	
	1.會議情形	108年8月1日新北市政府消防局性別平等專案小組第二次會議
	2.會議決議重點	研商會議重點摘錄：有關本局本年1至6月推動性別主流化執行情形，請減災規劃科重行檢視109年「永續推動區級災害防救及防災社區計畫」預算並予以修正，餘照案通過。
	3.性別平等專案小組民間專家學者建議事項	無