

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	緊急應變指揮學院(ERCA)訓練性別平等執行計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府消防局災害搶救科	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：葉仲財 職稱：科員 電話：(02)89519119 分機 6214 e-mail：AL2603@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：王儷樺 職稱：隊員 電話：(02)89519119 分機 6235 email：AJ8150@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：消防及災防訓練領域）	
1-7 計畫依據	新北市政府消防局 110 年緊急應變指揮學院(ERCA)性別平等執行計畫。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：290 人；女：2 人。性別比例：男：99.4%；女：0.6%。	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>本府消防局外勤所有外勤男性 1,832 人 (92.8%)、女性 141 人(7.2%)，外勤小隊長以上幹部，男性 290 人(99.4%)、女性 2 人(0.6%)，而消防局外勤消防幹部為訓練對象，並針對小隊長、分隊長、中隊長、大隊長等各級幹部，對於災害搶救所需之管理知識進行訓練，透過 ERCA 內之 VR 模擬軟體進行演練或練習，進一步讓外勤幹部熟悉相關操作。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>本案受益對象無特定性別差別及偏見，涵蓋消防局外勤小隊長、分隊長、中隊長、大隊長等各級幹部，外勤小隊長以上幹部，男性 290 人(99.4%)、女性 2 人(0.6%)，ERCA 之訓練自 108 年展開，所有外勤女性幹部(2 位，文化及板橋分隊長)皆已完成訓練，完成受訓率 100%，故 110 年度將再針對所有外勤女性幹部調訓。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>緊急應變學院不以性別考量，係以外勤小隊長、分隊長、中隊長、大隊長等各級幹部，男性 290 人(99.4%)、女性 2 人(0.6%)中，外勤女性幹部(2 位，文化及板橋分隊長)皆已完成訓練，預計明(110)年底完成完成所有幹部之訓練，只要擔負消防外勤幹部工作者，皆得以到 ERCA 接受訓練。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>※ 5-5 <input checked="" type="checkbox"/>其他，請說明：<u>於訓練計畫研擬時，針對所有參訓幹部調查 ERCA 訓練滿意度，並提供開放管道可以填寫各項意見(含性別相關議題)予 ERCA 管理人員知悉。</u></p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>預計明(110)年底完成完成所有幹部之訓練，只要擔負消防外勤幹部工作者，皆得以到 ERCA 接受訓練。</u></p> <p>※ 5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目 (性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度 (性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置 (性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：<u>預算無調整，讓女性外勤幹部優先接受訓練。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>緊急應變學院以外勤小隊長、分隊長、中隊長、大隊長等各級幹部為受訓對象，男性 290 人 (99.4%)、女性 2 人 (0.6%) 中，外勤 2 位女性幹部 (文化及板橋消防分隊分隊長) 皆已完成訓練，另預計明(110)年底完成所有幹部之訓練。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品 (項目：_____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體 (如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民.... 等) 製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物 (項目：_____)</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象 (包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>相關訓練為機關內調訓，無須相關宣傳或宣導。</u></p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>ERCA 內設有男女皆可使用之性別友善廁所，提升性別友善度。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>

(二) 效益評估

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明：<u>預計明(110)年底完成完成所有幹部之訓練，只要擔負消防外勤幹部工作者，皆得以到 ERCA 接受訓練。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 _____</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>緊急應變學院以外勤各級幹部為受訓對象，非以性別為考量，男性 290 人(99.4%)、女性 2 人(0.6%)中，外勤 2 位女性</u></p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>幹部皆已完訓，另預計明(110)年底完成完成所有幹部之訓練。</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	
6-7 計畫評核 (單選)	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：<u>將性別完訓比率納入比較成效。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤 與列管(單選)	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法：<u>由市府研考單位每季列管及本局定期填報計畫執行進度。</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別 相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明： <u>訓練涉及資源使用權力，應讓各性別幹部得以接受 ERCA 之訓練資源。</u>	
7-2 計畫運用 性別主流化操作 工具	<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程 序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：109 年 3 月 31 日至 109 年 4 月 16 日	
	8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 國立暨南國際大學社工系王珮玲教授、專長領域：家暴、性侵害、性別暴力與司法、婦女人身安全、犯罪學等	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料 <input type="checkbox"/>有（<input type="checkbox"/>很完整、<input type="checkbox"/>可更完整、<input type="checkbox"/>現有資料不足須設法補足） <input checked="" type="checkbox"/>無（<input checked="" type="checkbox"/>應可設法找尋、<input type="checkbox"/>現狀與未來皆有困難）</p> <p>8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標 <input type="checkbox"/>有，但無性別目標 <input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
<p>(二)主要意見</p>	<p>8-6 受益對象之合宜性： 長久以來消防工作即為性別落差嚴重之行業，其中緊急應變與災區/熱區救援工作更是其中最為明顯之單位，考量本計畫為性別平等訓練計畫，故本項指標之受益對象應修正為 2-2，並說明預計參訓人數及性別比例。</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 性別平等培訓涉及：參訓人員與培訓課程二部分。故應於計畫書中列明確說明應變指揮學院概況，以及目前辦理性別平等課程情形，包括：第一，在參訓人員部分，應說明消防人員與各級幹部人數之性別統計，以及過去三年參與性別平等課程人員性別統計，並進一步分析覆蓋比、及女性與男性間的差異，以作為本計畫調訓人員之規劃基礎；此外，亦應強化男性參與，積極破除性別刻板印象。第二，針對過去三年 ERCA 所辦理之性別課程主題與內容進行說明，並檢視並對照新北市性別主流化與 CEDAW 課程建議，說明目前課程是否符合規範性需求；再者，除了基本性別平等概念外，主題是否能真正連結至消防工作；在執行面，8 小時課程是每人每次參與 8 小時，或全數性平課程時數為 8 小時，另是大型演講或工作坊，都可予以說明。 本項 3-1、3-2 指標建議重新撰寫，且需於計畫書中呈現。</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性： 計畫原規劃為讓女性幹部優先參與之考量，係因為女性不願、不能參與嗎？建議應依據前述參與人員性別統計分析結果來擬訂目標。若女性參訓機會與比例真的較男性低，則可採納本案原規劃之性別目標；但若性別統計無差異，甚至男性參訓率較低，則建議修正為：1. 提升消</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>防人員性別平等意識，並具體融入消防工作中；2. 強化男性參與，積極破除性別刻板迷思，進而建立友善性別工作環境。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 此項指標所指如何確保性別觀點於計畫規劃與執行過程中納入性別觀點，非於訓練結束後的回饋，建議若採 5-1 則應於計畫研擬時進行；此外，除調查女性參與人員意見之外，另應納入男性參訓者意見；此外建議新增 5-5 其他，即將調查表、規劃課程提報消防局性別平等專業小組討論，以確保性別觀點的採納。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性： 6-1 建議說明經費概算。 6-2 請依性別目標說明如何鼓勵女性或男性參與策略，以及課程內容規劃。 6-3、6-4 合宜。 6-5 增列 6-5-2 納入男性參訓之性別平等需求。 6-6 消防工作在人員部分之最終目標應為打破性別隔離、提升女性地位，故建議修正為 6-6-1。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性： 7-1 本計畫為性別平等計畫，故應為完全/高度相關。 7-1 計畫運用：性別統計、意識培力</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 本計畫缺乏對於需求與問題之背景說明，同時對於執行方式規劃也過於簡略，建議應再修正。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： 本程序參與修正之相關內容皆應於計畫書中呈現；另性別影響評估為年度性別平等例行之工作，建議性別影響評估窗口或性別聯絡人亦需熟悉本程序與指標內容，以協助業務同仁進行。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明： 1、本案針對委員建議檢視計畫及修正，依委員意見加強檢視表之完整性，並就原先表達不夠明確部分進行修正與補充相關內容。 2、緊急應變學院以外勤各級幹部為受訓對象，非以性別為考量，且現階段各訓練計畫均已規劃完畢並函班受訓人員，倘未來訓練計畫研</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

擬時，針對所有參訓幹部調查 ERCA 訓練滿意度，並提供開放管道可以填寫各項意見(含性別相關議題)予 ERCA 管理人員知悉。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：109 年 7 月 14 日

- 1、已修正受益對象為 2-2，並說明預計參與人員性別比例。
- 2、已於 3-1「計畫之現況問題與需求概述」及 3-2「性別統計與性別分析」等指標，說明應變指揮學院概況及目前辦理性別平等課程情形。
- 3、已於肆、計畫目標概述，增列說明緊急應變學院不以性別考量，係以外勤各層級幹部辦理訓練，提升消防人員性別平等意識，並具體融入消防工作中，進而建立友善性別工作環境。
- 4、已於 5-5 增加說明，針對所有參訓幹部調查 ERCA 訓練滿意度，並提供開放管道可以填寫各項意見(含性別相關議題)予 ERCA 管理人員知悉。
- 5、已於 6-2「計畫與性別相關之實施方式與作為」增加說明，鼓勵女性或男性參與策略及課程內容規劃。
- 6、已於計畫第一、二及第五點增加說明，針對消防局外勤所有男性、女性，含外勤小隊長以上（小隊長、分隊長、中隊長、大隊長等）各層級幹部對於災害搶救所需管理知識進行訓練。
- 7、已於計畫第八點說明緊急應變指揮學院建置相關經費預算。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

109 年 3 月 31 日至 7 月 14 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：109 年 9 月 1 日

相關意見或決議：提列本案審議通過。