

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
<b>壹、基本資料</b>		
1-1 計畫名稱	消防女力再升級-新北市政府消防局精進女性消防員搶救職能培力計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府消防局	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：李明治 職稱：科員 電話：(02)86719597 分機 8912 e-mail：af3461@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：王儷樺 職稱：隊員 電話：(02)89519119 分機 6325 e-mail：aj8150@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input checked="" type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	消防女力再升級-新北市政府消防局精進女性消防員搶救職能培力計畫。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____%	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>一、鑑於截至 109 年消防局總人數 2,363 名，分別為內勤人員計 395 名、外勤人員計 1,968 名，其中外勤男性消防員計 1,834 名、占 93.2%，女性消防員計 134 名、占 6.8%，普遍以男性消防人員為執行第一線救災救護主力，但女性同仁仍扮演救災救護勤務上不可或缺之角色。</p> <p>二、消防工作包含「火災預防」、「災害搶救」及「緊急救護」等三大任務，工作內涵包含特搜分隊、專責安檢隊、專責救護隊、搜救犬專責隊及一般分隊皆有專業分工，統計本局 104 年至 108 年女性同仁接受火災預防及危險物品管理類別之火災預防類別比例占總受訓人數 9.4%；接受災害搶救及緊急救護類別比例占總受訓人數 5.9%。</p> <p>三、綜上可知，本局 104 年至 108 年訓練女性同仁，仍以火災預防及危險物品管理類別等火災預防類訓練為主，惟相較於外勤女性同仁平均佔本局員額 6.8%而言，各類訓練女性同仁參訓比率略顯不足。</p> <p>四、本計畫以消防車輛及救災器材操作訓練為主，提升女性同仁操作熟練度與分隊成員救災契合度，俾利消防救災現場指揮官可進行最有效率調度。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計畫單位建議性別分析法進行）</p>	<p>一、截至 109 年消防局總人數 2,363 名，分別為內勤人員計 395 名、外勤人員計 1,968 名，其中外勤男性消防員計 1,834 名、占 93.2%，女性消防員計 134 名、占 6.8%。</p> <p>二、本項以本局所辦理之各項講習班為統計對象，並以火災預防、危險物品管理、災害搶救、緊急救護、火災調查、教育訓練及救災救護指揮中心等類別課程，分別統計男、女</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>員額及性別比例，另本次主要以分析本局實際執行救災救護人員為主，故擷取其中本局火災預防類別、危險物品管理類別、災害搶救類別及緊急救護類別訓練，性別情況及個別成長率。</p> <p>三、經分析本局 104 年至 108 年女性同仁接受火災預防及危險物品管理類別之火災預防類別比例占總受訓人數 9.4%，另接受災害搶救類別及緊急救護類別比例占總受訓人數 5.9%。</p> <p>四、綜上，可知本局 104 年至 108 年訓練女性同仁，仍以火災預防及危險物品管理類別等火災預防類訓練為主，惟相較於外勤女性同仁佔本局員額 6.8%而言，各類訓練女性同仁參訓比例略顯不足。</p>	<p>年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：  <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室  <input type="checkbox"/>其他，請說明：          _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能  <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查  <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>本計畫為加強外勤女性同仁針對車輛、器材操作及執行各式消防救災勤務之熟練度，有效提高救災效率，並使女性受災人員可因本局由女性人員進行救助而提高安心程度。</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1至5-5可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input checked="" type="checkbox"/> 其他，請說明：<u>由於本案乃本局性別平等委員會重要工作列管項目，並透過本局性別平等專案小組會議提出討論，且請委員協助給予指導及納入意見修正。</u></p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
--	---	---

陸、評估內容  
(一) 資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選6-1-1至6-1-4者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：<u>預算由本局車輛保養中心原編列相關訓練費用支應，並辦理強化女性同仁車輛、器材操作訓練。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
--------------------------	---	-----------------------------------

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 （無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>規劃針對本局外勤女性消防同仁辦理車輛、器材操作及執行各式消防救災勤務專案訓練。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 （6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：_____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>本案係針對本局內部女性同仁強化操作車輛、器材課程訓練。</u></p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>針對本局內部女性同仁強化操作車輛器材課程訓練，以提升女性同仁操作熟練度及分隊成員救災契合度。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)效益評估

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>本局內部升遷考核評分項目，有專業能力及證照佔比，針對本局外勤女性同仁訓練，降低升遷差異性。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>救災任務應不分性別，非男性才能執行救災工作。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法</p> <p>具體作法：<u>因目前各項訓練男性參加比例大於男性同仁佔本局外勤總人數比例，故增加女性車輛器材課程訓練。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管（單選）</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制具體作法：<u>由本局自行列管計畫執行進度。</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>

柒、檢視結果

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-1 計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：本局相關人員均係通過國家考試且受訓合格人員，本案屬在職訓練並平衡性別能力差異。
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (<a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a>)</p>
(一)基本資料	<p>8-1 程序參與期程或時間： 110 年 5 月 25 日至 110 年 6 月 18 日</p> <p>8-2 專家學者：陳艾懃，助理教授，中央警察大學交通學系 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估</p> <p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p> <p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料  <input checked="" type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)  <input type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料  <input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標  <input type="checkbox"/>有，但無性別目標  <input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度  <input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性 受益對象合宜，但建議修改計畫名稱，如 8-13(1)說明。</p> <p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：          (1) 大致合宜，但建議補充性別統計，如 8-13(2)說明。          (2) 已比較歷年受訓人數性別比例與女性同仁占比，呈現女性受訓比例較低現象；此情況除以本計畫加強女性同仁職能培力外，是否可探討女性人員受訓比例較低的原因，若已有相關資訊，建議補充於本表以更完整呈現問題背景與本計畫執行之必要性。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性： 說明合宜。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 本計畫以消防局性別平等專案小組會議之討論確保計畫融入性別觀點，應為合宜。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性： (1) 6-2、6-3 說明合宜。 (2) 若原編列訓練費用即為針對女性人員辦理，則勾選 6-1-4 為合宜，但建議說明執行方式的變動為何；若原針對人員未限定性別，則建議勾選 6-1-3。 (3) 6-4 說明的「兩性救災能力差異」應於問題背景中敘述，並納入性別目標。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性： (1) 6-5、6-8 說明合宜。 (2) 6-6：依本計畫內容，應不包含 6-6-4，但應有 6-6-1，建議調整。 (3) 6-7：依計畫書本計畫訓練係針對女性，不清楚「增加」女性參訓人數之說明是指什麼？建議再補充或調整。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 因本計畫係特以女性外勤人員為特定對象，建議 7-1 勾選「完全/高度相關」。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： 若仍可以修改，建議調整計畫名稱，目前計畫名稱會可能讓參與者覺得自己是因為能力不足而須被搶救，且又針對女性，這無法翻轉性別刻板印象反而是加深性別刻板印象。若如 6-4 說明的「兩性救災能力差異」有確實佐證，建議於問題背景中敘述，並納入性別目標，但仍建議改採較柔性的計畫名稱。 (1) 統計數據建議將計畫書中數據再補充於本表 3-2，使所提供數據可更充分說明計畫背景。 (2) 本計畫除對象限定為女性外勤人員外，若可於計畫中說明因對象而考量之受訓內容或方式之調整，即如何針對女性人員需求而給予加強，將更可突顯本計畫特性，並可供日後訓練參考。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：本案業已針對委員建議檢視計畫及修正，並依委員意見加強檢視表之完整性，且就原先表達不夠明確部分進行修正與補充相關內容。</p>



## 新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

### 9-2 參採情形：

#### 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：110年6月18日

- 一、已修正計畫名稱為「消防女力再升級-新北市政府消防局精進女性消防員搶救職能培力計畫」，以減少相關人員誤解為女性人員須被搶救可能性。
- 二、已於計畫貳、「問題需求與概述」第一、二點及檢視表 3-2「和本計畫相關之性別統計與性別分析」修正說明性別統計數據內容。
- 三、已於計畫貳、「問題需求與概述」補充第二、三點及檢視表 3-1「計畫之現況問題與需求概述」補充第一、三、四點，說明女性人員受訓比例較低原因。
- 四、已於檢視表維持原勾選 6-1-4「僅執行方式改變，預算未變動」，並補充辦理女性同仁車輛、器材操作各式消防救災勤務訓練等執行方式之內容。
- 五、已於檢視表 6-4「兩性救災能力差異」修改文字為「針對本局內部女性同仁強化操作車輛、器材課程訓練，以提升女性同仁操作熟練度及分隊成員救災契合度。」
- 六、已於檢視表增列勾選 6-6-1「計畫有助打破性別框架」選項。
- 七、已於計畫貳、「問題需求與概述」修正第一、二點文字及修正檢視表 6-7-1「計畫評核」文字。
- 八、已於檢視表 7-1「計畫與性別相關性」修正勾選「完全/高度相關」選項。
- 九、已修正計畫名稱，另已修改檢視表 6-4「兩性救災能力差異」文字為「針對本局內部女性同仁強化操作車輛器材課程訓練，以提升女性同仁操作熟練度及分隊成員救災契合度。」
- 十、已於檢視表 3-2「和本計畫相關之性別統計與性別分析」補充及修正內容。
- 十一、已於計畫參、「性別目標」及肆、「辦理方式及課程時間」內容說明。

#### 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

### 9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

110年5月25日至6月18日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

傳真       e-mail       郵寄       其他

9-4 提報性平專案小組日期：110 年 9 月 1 日

相關意見或決議：提列本案審議通過。