

新北市政府消防局 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 111 年 2 月 9 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳國忠	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	邱君燕	主任
性別業務承辦人	人事室	蔡孟軒	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
女性防災手冊編纂及推廣計畫	(一)彙編女性防災手冊，印製紙本 DM、製作 PDF 電子檔推廣，藉此倡導婦女參與災前預防、災後疏散和重建有關的決策，反映出女性的獨特需求，如更衣室、哺(集)乳室、衛生用品，讓民眾了解女性需求，尊重性別差異，另需考量身心障礙者、獨居長者等特殊族群之需求，特別關注面臨交織性歧視的女童和婦女。 (二)辦理記者會發表推廣於各項媒體通路。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳副局長崇岳

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	5	5	50%	-

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	20	府外委員姓名(含職稱)	1. 台北慈濟醫院婦女保健中心主任祝春紅 2. 國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系教授兼系主任王珮玲 3. 現代婦女基金會董事兼執行長范國勇
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

► 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：2440 男性人數：2136 女性人數：305

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2416	99%	2121	99.3%	295	96.7%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：348 男性人數：333 女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
346	99.4 %	331	99.4%	15	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

1. 自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

2. 計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	防災公園開設演練性別平等執行計畫(110年計畫)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	王珮玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	<ol style="list-style-type: none"> 已修正受益對象為 2-2，並說明預計參與人員性別比例。 已於 3-1「計畫之現況問題與需求概述」及 3-2「性別統計與性別分析」等指標增加說明，防災公園開設演練計畫概況及規劃辦理演練邀約志工團體性質著手相關內容。 已於 6-2「計畫與性別相關之實施方式與作為」增加說明，請區公所於規劃辦理演練邀約志工團體性質為男性或女性居多著手，並律定區公所依男女平衡原則(5:5)請求志工團體配合辦理。 已於計畫第二點性別目標增列說明，強化女性或男性參與及提升不同性別防災知能等相關內容。 已於計畫第八點說明防災公園演練經費來源。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局 109 年 1 月 17 日性別平等專案小組第 1 次會議通過提案。 本局 109 年 9 月 1 日性別平等專案小組第 2 次會議通過核備。 本案係配合市府 109 年 4 月 1 日函文，針對「110 年度施政計畫、中長程計畫及工程計畫案，選定至少 2 案辦理性別影響評估」辦理，故 110 年性別影響評估計畫提前至本局 109 年性別平等專案小組第 1 次及第 2 次會議提案及核定。
2	緊急應變指揮學院(ERCA)訓練性別平等執行計畫(110年計畫)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	王珮玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	<ol style="list-style-type: none"> 已修正受益對象為 2-2，並說明預計參與人員性別比例。 已於 3-1「計畫之現況問題與需求概述」及 3-2「性別統計與性別分析」等指標，說明應變指揮學院概況及目前辦理性別平等課程情形。 已於肆、計畫目標概述，增列說明緊急應變學院不以性別考量，係以外勤各層級幹部辦理訓練，提升消防人員性別平等意識，並具體融入消防工作中，進而建立友善性別工作環境。 已於 5-5 增加說明，針對所有參訓幹部調查 ERCA 訓練滿意度，並提供開放管道可以填寫各項意見(含性別相關議題)予 ERCA 管理人員知悉。 已於 6-2「計畫與性別相關之實施方式與作為」增加說明，鼓勵女性或男性參與策略及課程內容規劃。 已於計畫第一、二及第五點增加說明，針對消防局外勤所有男性、女性，含外勤小隊長以上(小隊長、分隊長、 	<ol style="list-style-type: none"> 本局 109 年 1 月 17 日性別平等專案小組第 1 次會議通過提案。 本局 109 年 9 月 1 日性別平等專案小組第 2 次會議通過核備。 本案係配合市府 109 年 4 月 1 日函文，針對「110 年度施政計畫、中長程計畫及工程計畫案，選定至少 2 案辦理性別影響評估」辦理，故 110 年性別影響評估計畫提前至本局 109 年性別平等專案小組第 1 次及第 2 次會議提案及核定。

					中隊長、大隊長等)各層級幹部對於災害搶救所需管理知識進行訓練。 7. 已於計畫第八點說明緊急應變指揮學院建置相關經費預算。	
--	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&act=be4f48068b2b0031&dataserno=10936c4548d49228d22f6c091cc97a4d	
(二)性別統計指標數(項)		18 篇(275 項)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		18 篇(275 項)	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	新增	新北市緊急救護人數暨服務-依服務類別區分-「摔跌傷」	配合內政部消防署公務統計報表修訂，增加實務常見之「摔跌傷」。
2	修訂	新北市緊急救護人數暨服務-依服務類別區分-「急救送醫人數-創傷類-溺水」	配合內政部消防署公務統計報表修訂，因溺水案件為意外或外力介入造成，非內科疾病，將「溺水」由「非創傷類」調整至「創傷類」。
配合主計處 110 年 3 月 8 日新北府主公統字第 1100433179 號函，辦理本局 109 年消防性別統計指標增修及資料更新作業。110 年 4 月 14 日簽陳機關首長核可，文號：1100710096 號函。			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.fire.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2abb71766f9764ee&act=be4f48068b2b0031&dataserno=10936c4548d492282950a2200e36b03b		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	女子力防災新崛起-防災手冊女性居家安全篇推廣計畫	火災預防科	粘長霖(科員)	來函:依據新北市政府 110 年 10 月 6 日新北府主公統字第 1101914291 號函辦

				理。 函覆:110年10月15日新北消會字第1101923456號函辦理。
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>1. 根據新北市政府消防局統計近4年(106年至109年)天然災害、住宅火災傷亡人數，地震災害傷亡，男性有3人(50%)、女性有3人(50%)；水患災害傷亡，男性有2人(50%)、女性有2人(50%)，颱風災害中，男性5人(71.4%)、女性2人(28.6%)。</p> <p>(1)106年至109年天然災害造成男女傷亡人數雖不盡相等，但因男性占勞動力人口居多，潛在風險自然較高，男性傷亡理應略高於女性人口，惟女性占非勞動力人口多數，且位於家裡時間較長，仍須特別注意居家的防災安全。</p> <p>(2)106年至109年住宅火災傷亡中，男性有85人(61.6%)、女性有53人(38.4%)，發現男性傷亡比率較高(平均約60%)，雖然女性人口較多(新北市總人口數約402萬人，其中男性196.3萬、女性205.7萬)，傷亡人數反而以男性比率偏高，初步研判為男性勞動力較高，相對風險較高，而女性本身具有較高之防災意識，故面對火災發生時有較高之應變能力。</p> <p>2. 另外新住民的防災推廣是容易被忽略的一環，而新北市新住民人口之中女性比例更是高達90%(約9.4萬人)，再觀察台灣的女性居家照服員占85.7%，顯現出女性長時間出現在家裡，在居家防災的環節裡勢必扮演舉足輕重的角色。</p> <p>3. 盼透過女性居家觀點著手，藉由女力自身對防災的重視，從家庭著手影響每一位成員，呼籲民眾平時養成良好的防災習慣，並倡導防災時的性別差異，建立災害性別友善環境。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、110年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化課程	12,000	促進性別工作機會平等，將性別平等觀點納入政府所有的法令政策、計畫方案中，促使政府資源配，確保不同性別享有公平參與社會、公共事務及資源取得的機會。
2	召開性別平等會議	15,000	
3	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之工作	1,256,976	育嬰留職停薪之申請無區分性別，符合公務人員留職停薪辦法之相關規定即可申請，預期可提高員工生育意願並維護友善工作環境。
4	義勇消防人員保險費	3,249,500	為使義勇消防人員及其家屬無後顧之憂，依規定提供保障。
5	防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	招募本市市民熱心公益、年滿20歲以上且符合查核素行之女性，接受本局基本及專業等相關訓練，於

宣導 人次	640	150		100	50		20 萬 822	
總計	20 萬 1,762 人							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 3 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課 場次	主責科室 及同仁姓名職稱	附件
1	謝謝妳的 守護-女力 崛起	鑑於當日為國際婦女節，以本局蘆洲分隊陳珮甄為主角，呈現女性同仁在消防工作上擔當各項重要工作任務，提升本局正面形象，並向粉絲祝賀婦女節快樂。	1 (110年3月8日發布於FB新北消防發爾麵)	消防宣導科 陳遠鑫隊員	FACEBOOK 網址： https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=2787611428215612&id=1436893066620795
2	母親節的 眼淚	因消防工作需要輪班且工時長，讓身兼消防員的媽媽，因為工作無法每天看到孩子，故藉由母親節特別企劃影片，給上班辛苦的媽媽一個驚喜。	1 (110年5月7日發布於FB新北消防發爾麵)	消防宣導科 陳遠鑫隊員	FACEBOOK 網址： https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=2834756326834455&id=1436893066620795
3	新北市女 力防災手 冊-居家安 全篇	以女性視角出發編纂，透過女性與生俱來細心敏銳度，且具有較高之防災韌性推廣居家防災安全。	2 (111年1月7日發表會、111年1月8日至13日展覽)	火災預防科 粘長霖科員	電子檔網址： https://www.dsc.ntpc.gov.tw/EBOOK/ebook2/index.asp

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之 政策、措施、方 案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市 110 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、	<input checked="" type="checkbox"/> 翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■鳳鳴分隊興建工程
	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三)CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	■女性防災手冊編纂及推廣計畫
	2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	■新北市政府消防局自製 CEDAW 教材
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新北市 110 年核子事故區域民眾防護行動逐里宣導暨疏散演練

本案已於 110 年 11 月 4 日至 17 日辦理共計 12 場次核子事故逐里疏散演練，累計參與人數 2,000 人，藉由演練方式使本市核子事故緊急應變計畫區內之民眾瞭解防護行動流程及內容，以及疏散作業之集結點、防護站與收容所等規劃情形。

方案名稱 2：翻轉性別刻板印象女性消防員搶救職能培力計畫

1. 原定 110 年 6 月間辦理，惟同年 5 月 15 日疫情擴大，中央疫情指揮中心宣布全國為三級警戒，各項大型集會訓練皆暫停實施。
2. 110 年 7 月 27 日中央降級至二級警戒，依本局各項訓練流路規劃原則以長期訓練優先，故優先辦理救助訓練等長期訓練。後因疫情反覆，相關長期訓練期程亦不斷往後修正，故無適當時程辦理相關訓練，且本局現有外勤女性同仁亦多數取得救助訓完訓合格，本中心規劃之女子訓練則屬基礎車輛器材操作及駕駛訓練，故不需於 110 年疫情反覆期間辦理，最終決定於 111 年俟新進人員分發後擇期辦理。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：鳳鳴分隊興建工程

本案業於 110 年 3 月 10 日、3 月 18 日及 4 月 7 日於現場辦理開工前會勘，同年 5 月 13 日辦理動土典禮，同年 5 月 28 日開工，截至 110 年 12 月，已開工 218 日曆天，預定進度 42.576%，實際累積進度 43.038%，刻正進行 4 樓水電施作及屋突樑版模板組立。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：女性防災手冊編纂及推廣計畫

1. 本案自 109 年 12 月提出後開始辦理，於 110 年 1 月完成文字撰擬後陸續召開多次研商會議，並於 12 月完成設計，並翻譯成英、越南、泰、印尼文等 4 種語言，同步上架於全台 5 大電子書平台及本局官方網站，以推廣新住民防災知識。
2. 首創強調以女性視角編撰的居家防災行為，內文含「火災」、「地震」、「颱風」、「急救」、「一氧化碳中毒」、「瓦斯洩漏」及「防災宣導互動網」等 7 大單元。手冊實體書已製作完成，電子書置於本局首頁>資訊服務>下載專區>下載專區。
3. 本局已於 111 年 1 月 7 日辦理「青年·女力·夯創意 翻轉防災護新北」特展暨發表會，結合新北防災青年守護團及防災教具呈現，首度對外公開發表「新北市女力防災手冊-居家安全篇」，由侯友宜市長主持，並邀請新北市政府各女性首長、各大專院校代表參與，以布袋戲結合防災開場，並製作手冊宣導影片，最後藉行動話劇展現成果，激發大眾對女力防災的興趣並正式向外發表本手冊，以倡導防災時應尊重性別差異，建立性別友善環境，為防災寫下新的篇章，發表會推廣約 500 人次。
4. 本局於 111 年 1 月 8 日至 13 日，假人潮眾多之新北市政府大廳辦理成果展覽，藉此產生高度興趣點擊觀看或閱讀，提升民眾防災意識，影響家庭中的每一份子，以達降低災害傷亡人數，成果展覽推廣約 2,000 人次。
5. 為增加受眾層面，本局透過與不同單位合作推廣「新北市女力防災手冊-居家安全篇」，主要以媒體及辦理宣導活動 2 大面向，基於網路已為民眾獲取資訊的重要管道，將透過消防局臉書、LINE、IG、YT 等新媒體強力推播；前述發表會宣傳於本局臉書(新北消防發爾麵)觸及人數達 1 萬 2,616 人次，未來還將透過實質戶外宣導，加強對親子居家之間推廣，以提升民眾防災知識。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：新北市政府消防局自製 CEDAW 教材

1. 自製 CEDAW 教材「新北女力防災地震篇」以本局火災預防科所編纂之 110 年度性平亮點方案「新北市市民防災手冊-女性居家安全篇」地震篇為主軸架構，融入性別統計分析、CEDAW 緣起及一般性建議，以簡淺易懂的插圖使一般民眾易於閱讀，期許在加強市民的防災能力之外，更能同時推廣 CEDAW 的價值及精神。
2. 110 年 7 月 21 日製作完成函送市府人事處，依「110 年新北市政府自製 CEDAW 教材評審及獎勵計畫」經市府評選為佳作，同年 11 月 25 日於市府 507 會議室由謝副市長頒獎。
3. 電子檔放置於本局網站>性別主流化專區>CEDAW 宣導媒材。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	女性執勤工作職場之性別平等政策措施計畫	119 執勤同仁工作性質需久坐使用電腦設備、無線電及接聽大量電話派遣管制追蹤等。	依 119 進線量數據分析及執勤員時段人力分配，針對指揮中心懷孕執勤同仁，編排機動班表。早班執勤時段為 8 時至 14 時、20 時至 24 時，輪晚班執勤時段 14 時至 20 時、4 時至 8 時，減少深夜執勤時間。另擬購置人體工學坐椅、滑鼠及 119 電話適配器等。	營造更友善職場，提供良好工作場所。
2	提升女性人員鑑識專業及獨立作業	火場現場勘察及清理時需面臨火場高溫、濃煙、爆炸等千變萬化環境及建築物內部結構不佳、狹小、幽閉空間等之許多不確定性危險因子，且需耗大量體力清理、清除火災現場燒燬物品，惟女性鑑識人員從事火災現場鑑識工作勤務與男性同仁相同。	提供女性鑑識人員在火場勘察所需之完備工具及裝備，並個別量身所需服裝、衣帽及勘察鞋。火場現場勘察，鑑識人員為互相支援搭配，每次勘察均有 2 人以上之編組，並勿派 2 名女性同時出勤，以確保勘察時可以有效保全現場跡證、人證及物證，並同時互相照應。	減少火災現場突發狀況並打造周圍安全之工作環境
3	落實消防人員常年訓練術科測驗分組標準	本局自 109 年下半年試辦新式肌力體能測驗，業已於 109 年完成數據收集，並訂定分組測驗標準。	1. 110 年下半年依據《消防人員常年訓練實施規定》年齡及性別分組規定，已於 110 年 10 月 13 日訂定消防人員常年訓練術科測驗分組標準，並公布各大隊據以實施及於 110 年	落實消防人員常年訓練術科測驗分組標準

			<p>11月完成測驗。</p> <p>2. 測驗計畫分為甲至丁4組，因應年齡及性別體能之差異，將女性歸類為丙組：</p> <p>(1) 甲組：30歲以內男性。</p> <p>(2) 乙組：31歲至40歲男性。</p> <p>(3) 丙組：41歲以上男性及女性同仁。</p> <p>(4) 丁組：55歲以上免測。</p>	
4	落實設置性別友善廁所	本局於近年逐步將性別友善廁所納入廳舍規畫之一環。	<p>已完成的為中和分隊(110年4月13日落成)，目前興建中廳舍為鳳鳴分隊(本案業於110年5月28日開工，截至110年12月，已開工218日曆天，預定進度42.576%，實際累積進度43.038%，刻正進行4樓水電施作及屋突樑版模板組立作業)，後續規劃中之廳舍為雙溪分隊、貢寮分隊、頂埔分隊。</p>	符合性別平等概念

附件 4 **111 年度性別主流化實施計畫工作項目辦理期程表**

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等專案小組			
111 年 2、9 月	召開專案小組會議	人事室	每 6 個月召開 1 次
二、持續辦理性別意識培力訓練			
111 年 8 月底前	本局同仁性別意識培力訓練	人事室	每年均須辦理
三、落實性別影響評估			
111 年 2 月底前	每年至少提供 1 個方案，並經性別影響評估檢視後，提本局性別平等專案小組討論	教育訓練科	配合市府規劃時程辦理
四、強化性別統計與性別分析			
111 年 7 月	性別統計指標公布於機關網頁	會計室	滾動式檢討
111 年 7 月	蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形	會計室	滾動式檢討
五、逐步推動性別預算			
111 年 7 月	製作本局每年度性別預算表，檢視性別相關預算增減情形。彙整各科室所填報之性別預算資料	會計室	每年均須辦理
六、持續辦理性別平等宣導			
111 年 8 月	彙整各科室辦理性別平等宣導情形，提報性別平等專案小組報告	人事室	
七、其他			
111 年 3、9 月	檢視本局性別主流化專區網頁	人事室	滾動式檢討